



# การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (O 38)



สำนักงานพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

2565

## วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

### ความสำคัญ

นายจักรวาล สอนโกษา ผู้อำนวยการสำนักงานพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้ให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) สำนักงานพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เพราะวัฒนธรรมองค์กรมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรจึงเป็นการหล่อหลอมให้บุคลากรมีความรักและความผูกพันกันและกัน บุคลากร แสดงออกด้วยการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา การร่วมมือร่วมใจที่ทำให้ สำนักงานพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ผ่านพ้นปัญหาที่เป็นอุปสรรคไปสู่ความสำเร็จ ทั้งยังมีการปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม และ เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมภายในองค์กร มีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ บุคลากรรับทราบเกี่ยวกับ บทบาท หน้าที่ วิสัยทัศน์ตามกรอบและทิศทาง การดำเนินการตามที่ กำหนดอย่างสม่ำเสมอ และใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินค่าสิ่งต่าง ๆ ว่าควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติซึ่งจะเป็น กรอบให้แก่องค์กรที่จะปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง และในทิศทางที่ถูกต้องอยู่ตลอดเวลาโดยบุคลากรทุกคนจะต้องรับรู้ และร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานซึ่งจะนำไปสู่การมีพฤติกรรมที่ สอดคล้องกับค่านิยมที่กำหนด อันถือเป็นแกนของ “วัฒนธรรมองค์กร” บุคลากรสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

### ประโยชน์ของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

1. บุคลากรสามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กรได้ง่ายขึ้น และสามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข เนื่องจากมีแบบแผนทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (DON'T) ที่ชัดเจนทำให้ ตัดสินใจได้ว่าสิ่งใดผิด สิ่งใดถูก ดีหรือไม่ดีมีคุณค่าหรือไม่มีคุณค่าควรทำ หรือไม่ควรทำ
2. บุคลากรมีทิศทาง ในการทำงาน ทำให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์และมุ่งสู่ความก้าวหน้า ประโยชน์ต่อ องค์กรและหน่วยงาน
3. บุคลากรมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน
4. เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่สอดประสานกัน
5. เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการผลักดันให้บุคลากรประพฤติตนเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายของ องค์กร และบรรลุวิสัยทัศน์ภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

สำนักงานพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดทั้งในสถานศึกษา และรวมถึงค่านิยมของบุคลากรบนสำนักงาน วัฒนธรรมเป็นปรัชญาขององค์กร เป็นแนวปฏิบัติขององค์กรที่บุคลากรในองค์กรใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินค่าสิ่งต่าง ๆ ว่าควรปฏิบัติหรือไม่ ควรปฏิบัติซึ่งจะเป็นกรอบให้แก่องค์กรที่จะปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องและในทิศทางที่ถูกต้อง อยู่ตลอดเวลาโดย บุคลากรทุกคนจะต้องรับรู้และร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมที่กำหนด อันถือเป็นแกนของ “วัฒนธรรมองค์กร” ดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ 1 วัฒนธรรมองค์กร กำหนดค่านิยมจากปัจจัยแห่งความสำเร็จ เมื่อพิจารณาวิสัยทัศน์พันธกิจและยุทธศาสตร์องค์กรนั้น สามารถกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมได้ตามยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2561 – 2564 สำนักงานพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ขั้นตอนที่ 2 ค่านิยม ความเชื่อ สื่อสารค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรให้กลายเป็นพฤติกรรม การสื่อสาร ค่านิยมและวัฒนธรรมให้กลายเป็นพฤติกรรมนั้น องค์กรจำเป็นต้องกำหนดพฤติกรรมของบุคลากรที่องค์กรมุ่งหวังให้เหมาะสม และชัดเจนตามค่านิยมแล้ว จึงสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรรับรู้ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งทาการรณรงค์ค่านิยมและวัฒนธรรม และการติดตามประเมินผลการ รับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรต่อเนื่อง รวมทั้งต้องอาศัยการเป็นแบบอย่างที่ดีจากผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุก ระดับ

ขั้นตอนที่ 3 ความรู้ความสามารถในการทำงาน เสริมแรงพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรม ในการปลูกฝังพฤติกรรมตามค่านิยมจะต้องมีการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมดีเด่นในแต่ละหัวข้อเพื่อยกย่อง ชำร่าชการที่มีพฤติกรรมดีเด่น และมีแนวทางการชื่นชมในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดพฤติกรรมตัวอย่าง ในองค์กร

ขั้นตอนที่ 4 พฤติกรรมแสดงออก สร้างหลักประกันให้เกิดความต่อเนื่อง การสร้างความต่อเนื่อง หรือการสืบสานวัฒนธรรมองค์กรเป็นกระบวนการที่สำคัญเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมขึ้นมาโดยมีวิธีการ ดังนี้

4.1 การเรียนรู้คือ การปรับเปลี่ยนทัศนคติแนวคิดและพฤติกรรมอันเนื่องมาจากการได้รับประสบการณ์ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น โดยอาศัยการจัดการองค์ความรู้สำหรับการรวบรวมจัดเก็บความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่มีอยู่อย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรที่ต้องการใช้ให้เข้าถึงความรู้นั้นได้ ตลอดเวลาและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

4.2 การทำงานเป็นทีม การทำให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้นั้นต้องอาศัยการผูกพัน การมีส่วนร่วม การปรับตัวที่เหมาะสม ถูกต้องตามหลักคุณธรรม โดยใช้หลักธรรมาภิบาล นิติธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ของตนเองและเน้นการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขององค์กร

4.3 การมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามจรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี  
มีคุณธรรม จริยธรรมอย่าง สูงสุดในการปฏิบัติงานต่อองค์กร

4.4 การช่วยเหลือเกื้อกูลกันในองค์กร ความสัมพันธ์สามัคคีสมานฉันท์  
ปรองดอง เป็นส่วนสำคัญหลักในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพทั้งต่อผลการปฏิบัติงานส่วนตน และผลการ  
ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงส่งในองค์กร

4.5 การทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม การเป็นแบบอย่างที่ดีเสียสละในองค์กร และ  
การเป็นผู้มีจิตอาสา ทำความดีเพื่อสังคม

## การดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

### 1. การเสริมสร้างวัฒนธรรมความรักชาติ ศาสน์กษัตริย์

ชาติ คือสิ่งที่แสดงถึงความเป็นมาและความเป็นเอกลักษณ์ของเผ่าพันธุ์ ชาติไทยเป็นสิ่งที่เราต้องรัก และหวงแหน ศาสนา คือที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ และพระมหากษัตริย์ คือศูนย์รวมใจคนไทยทั้งชาติ ทั้งสามสิ่งนี้ล้วนแต่ทำให้คนไทยรักสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ยึดมั่นในการทำความดีตามหลัก พุทธศาสนา ก่อให้เกิดความเป็นเอกภาพของคนในชาติ

สำนักงานพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น โดย นายจักรวาล สอนโกษา ผู้อำนวยการสำนักงานพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น พร้อมด้วย นายวิศิษฐ์ มุ่งนากลาง นายสิทธิพล พหลทัพบ และนายอาทิตย์ ชำรงชัยชนะ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้นำข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ ทรงเจริญพระชนมายุ 44 พรรษา ในวันที่ 3 มิถุนายน 2565 ณ ห้องประชุมแสงทอง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โดยพิธีในวันนี้ประกอบด้วย การลงนามถวายพระพรชัยมงคลในสมุดลงนามถวายพระพรต่อหน้าพระฉายาลักษณ์ การลงนามถวายพระพรชัยมงคลอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น [www.kksec.go.th](http://www.kksec.go.th) กิจกรรมการปลูกต้นไม้ (ทองกวาว) จำนวน 1 ต้น เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี รวมทั้ง ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ 3 มิถุนายน 2565 ณ ห้องแก่นเมือง ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับส่วนราชการต่างๆ โดยมี ดร.สมศักดิ์ จังตระกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน







๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
วันเฉลิมพระชนมพรรษา  
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ  
ข้าพระพุทธเจ้า ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

เข้าสู่เว็บไซต์ สทท.ขอนแก่น | ลงนามถวายพระพร | ถวายสดุดีปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

ถวายพระพร  
สมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินี

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา  
วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม  
ข้าพระพุทธเจ้า ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น




ทรงพระเจริญ

เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ  
สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า  
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี  
วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕

ควรมิควรรแล้วแต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม  
ข้าพระพุทธเจ้า ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา  
สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี

๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

**ทรงพระเจริญ**

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม

ข้าพระพุทธเจ้า ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



วันที่ 2 มิถุนายน 2565 เวลา 10.00 น. นายจักราวุธ สอนโกษา ผอ.สพม.ขอนแก่น เป็นประธาน  
ในพิธีกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา  
พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ  
ทรงเจริญพระชนมายุ 44 พรรษา ในวันที่ 3 มิถุนายน 2565 ณ ห้องประชุมแสงทอง  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

งานประชาสัมพันธ์ สพม.ขอนแก่น รายงาน

## 2. กิจกรรมการเสริมสร้างค่านิยม วัฒนธรรม การทำความดีเพื่อบ้านเมือง จิตอาสา

### “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”

นายจักรวาล สอนโกษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น นำคณะผู้บริหาร ครู นักเรียน และบุคลากรในสังกัดร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบสำนักงาน และทำความสะอาดบริเวณโดยรอบ อาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ริมทางหน้ารั้วโรงเรียนนครขอนแก่น ด้วยกิจกรรม 5 ส ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกในการสร้างความดี เชิดชูคนทำความดี รวมถึงการสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรในการมีส่วนร่วมดูแลรักษาความสะอาดของส่วนรวม โดยมีการพัฒนา ภูมิทัศน์อย่างต่อเนื่อง อันเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์





# โครงการจิตอาสา

หน่วยพระราชทาน  
และประชาชนจิตอาสา



## เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ



จิตอาสา พัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น  
อำเภอ เมืองขอนแก่น  
จังหวัด ขอนแก่น



### “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”

### เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี



วันศุกร์ที่ 10 มิถุนายน 2565 เวลา 08.30 น. นายจิกราวุธ สอนโกษา ผอ.สพม.ขอนแก่น มอบหมายให้ คร.สิทธิพล พลสิทธิ์ รอง ผอ.สพม.ขอนแก่น นำผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น พร้อมด้วยจิตอาสาพระราชทาน 904 ร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคมและประเทศชาติ ตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ได้ทรงพระราชทานโครงการจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ด้วยทรงมุ่งหวังให้พสกนิกรทุกหมู่เหล่ามีความสมัครสมาน สามัคคี ร่วมมือร่วมใจ ประกอบกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของชุมชน ส่วนรวม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เพื่อให้เกิดความรัก ความผูกพันใน 4 สถาบันหลักของชาติ คือ สถาบันชาติ สถาบันศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และประชาชน

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

### 3. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรด้วยความสุจริตโปร่งใส

นายจักราวุธ สอนโกษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้นำข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคน ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตใน สพม.ขอนแก่น นอกจากนี้ยังได้มอบหมายแนวทางในการปฏิบัติงานโดยให้บุคลากรทุกคนยึด “ความซื่อสัตย์สุจริต” เป็นแก่นแท้ในการทำงาน พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทุกคน ที่มุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



**NO GIFT POLICY**  
**สพม.ขอนแก่น**  
**“งดให้ งดรับ”**  
ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลต่างๆ  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมพอเพียงและสุจริตโปร่งใส

นายจักราวุธ สอนโกษา  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

NEWS

## สพม.ขอนแก่น



นายจักรปราช สอนโกษา  
ผู้อำนวยการ สพม.ขอนแก่น

**ผอ.สพม.ขอนแก่น**  
ประกาศเจตจำนงสุจริต แจงไม่รับของขวัญทุกชนิด



**NO  
Gift  
Policy**



วันที่ 26 มิถุนายน 2565 นายจักรปราช สอนโกษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อให้การบริหารงานภายใน สพม.ขอนแก่น เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นการสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรทุกฝ่าย ประกอบด้วย รอง ผอ.สพม.ขก ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มงานศึกษานิเทศก์ และบุคลากรทุกคน ในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ เต็มใจบริการกับผู้มาติดต่องานทุกคน และในตอนท้ายได้เน้นย้ำว่า “ผู้อำนวยการไม่ขอรับของขวัญของกำนัลทุกกรณีทุกเทศกาล” เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกคนต่อไป



นายจักรปราช สอนโกษา : ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น : ที่ปรึกษา  
นายอาทิตย์ ช่างชัยชนะ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น : บรรณาธิการ  
นายจิรัฐติกุล สอนวิจารณ์ขจร ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ : ภาพข่าว

#### 4. กิจกรรมการสร้างความเข้าใจในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

วันที่ 29 มิถุนายน 2565 นายจักรวาล สอนโกษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้มอบหมายให้ ดร.อาทิตย์ อ่างชัยชนะ รอง ผอ.สพม.ขอนแก่น ร่วมประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจในการรับรู้ของตัวแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เพื่อสร้างความเข้าใจและมอบนโยบายในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในสังกัดทุกคน โดยให้มุ่งเน้นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทุกคน ให้ร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ณ ห้องประชุมโรงเรียนนครขอนแก่น

**จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์**  
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา  
NEWS **สพม.ขอนแก่น**

**สพม.ขอนแก่น** สื่อสารสร้างความเข้าใจ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก ประจำปี 2565

นายจักรวาล สอนโกษา  
ผู้อำนวยการ สพม.ขอนแก่น

วันที่ 29 มิถุนายน 2565 **นายจักรวาล สอนโกษา** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้มอบหมายให้ **ดร.อาทิตย์ อ่างชัยชนะ** รอง ผอ.สพม.ขอนแก่น พร้อมด้วย **ดร.จิรัฐติกุล คอนวิจารณ์ขจร** และ **ศน. จินตนา คงอาบนนท์** ร่วมประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจในการรับรู้ของตัวแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ณ ห้องประชุมโรงเรียนนครขอนแก่น

104/180  
RANK  
36/100  
SCORE

นายจักรวาล สอนโกษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น : ที่ปรึกษา  
ดร.เคเชนทร์ กองพิลาจ : ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา : บรรณาธิการกิจ  
ดร.จิรัฐติกุล คอนวิจารณ์ขจร ศึกษาพิเศษ : ภาพ/ข่าว

## 5. กิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ร่วมพลังต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น (วันที่ 26 มิถุนายน 2565)

นายจักราวุธ สอนโกษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้มีความตระหนักถึงความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และได้กำหนดให้มีกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลงานสำเร็จของงาน ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด เสมอภาคและเท่าเทียมกัน เห็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นหลัก โดยจัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ จัดทำป้ายไวณิลด้านการทุจริตคอร์ปชั่นทุกรูปแบบ



## 6. กิจกรรมการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร (วันที่ 2 มิถุนายน 2565)

สำนักงานพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรที่บุคลากรในองค์กรใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินค่าสิ่งต่าง ๆ ว่าควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติซึ่งจะเป็นกรอบให้แก่องค์กรที่จะปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องและในทิศทางที่ถูกต้องอยู่ตลอดเวลา โดย บุคลากรทุกคนจะต้องรับรู้และร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมที่กำหนด อันถือเป็นแกนของ “วัฒนธรรมองค์กร”

วันที่ 2 มิถุนายน 2565 เวลา 13.00 น. นายจักรวาล สอนโกษา ผอ.สพม.ขอนแก่น เป็นประธานในการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร ในสพม.ขอนแก่น ณ หอประชุมแสงทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น**  
**The Secondary Educational Service Area Office Khon Kaen**  
473 หมู่ 2 ถนนมสิวธร ตำบลบ้านทุ่ม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000  
โทรศัพท์ 0 4300 9867 โทรสาร 0 4325 5367



### “การอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร สพม.ขอนแก่น”





วันที่ 2 มิถุนายน 2565 เวลา 13.00 น. นายจักรวาล สอนโกษา ผอ.สพม.ขอนแก่น เป็นประธานในการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร ในสพม.ขอนแก่น ในโอกาสนี้ได้รับเกียรติจากนายกมล ศรีบรรณ อดีตรองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มาเป็นวิทยากรในการอบรมครั้งนี้ ณ หอประชุมแสงทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น  
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE KHON KAEN

งานประชาสัมพันธ์ สพม.ขอนแก่น รายงาน