



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ที่ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ต้นเรื่อง

ตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เลื่อนขั้นปีละ ๒ ครั้ง โดยครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่สองครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปีนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ใกล้ถึงเวลาการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมฐานข้อมูล จึงเห็นสมควรแจ้งให้โรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัด ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ กรณี ดังนี้

๑.๑ ข้าราชการ (อันดับ คศ.๓ ลงมา รวมข้าราชการอันดับ คศ.๓ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ด้วย) และลูกจ้างประจำในสังกัด

๑.๒ ข้าราชการจากสังกัดอื่นที่มาช่วยราชการในโรงเรียน

๑.๓ ข้าราชการที่ได้โอน/ย้าย หากมีคำสั่งรับโอน/รับย้าย ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้นับมีตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือรับย้าย (ให้นับตามวันที่คำสั่งมีผล ถึงแม้จะไม่ได้รับหรือไม่ไปรายงานตัว)

๑.๔ ข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างโรงเรียน/ต่างสังกัด ไม่ต้องนับมีตัว

๑.๕ การนับมีตัวผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยให้นับมีตัวรวมในกลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษาเท่านั้น

๒. ให้จัดทำบัญชีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น โดยส่งข้อมูลทาง E-mail: personkk25@gmail.com พร้อมส่งเอกสารฉบับจริง ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

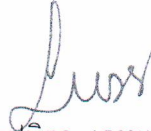
๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

/ข้อเสนอเพื่อพิจารณา...

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควร - เพื่อโปรดพิจารณา

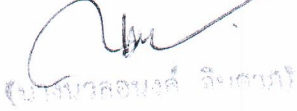
- แจ้งโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน จัดทำแบบแสดงรายละเอียดข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และแบบแสดงรายละเอียดข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่โรงเรียน หรือ สพม/สพป. อื่น (ถ้ามี) ส่งภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕



(นางปิ่นดา เคหะฐาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

คงดำเนินไปทั้งหมดแล้ว



ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๑๗ ธ.ค. ๖๕

- ๓๖๗ ✓

- ๑๖๓๗/๑๖



(นายวิศิษฐ์ มุ่งนากลาง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดการนับมีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เลื่อนขั้นปีละ ๒ ครั้ง โดยครั้งที่หนึ่งครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่สองครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี นั้น

บัดนี้ ใกล้ถึงเวลาการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จึงให้โรงเรียนดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัด ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ กรณีดังนี้

- ๑.๑ ข้าราชการ (อันดับ คศ.๓ ลงมา รวมข้าราชการอันดับ คศ.๓ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ด้วย) และลูกจ้างประจำในสังกัด
- ๑.๒ ข้าราชการจากสังกัดอื่นที่มาช่วยราชการในโรงเรียน
- ๑.๓ ข้าราชการที่ได้โอน/ย้าย หากมีคำสั่งรับโอน/รับย้าย ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้นำมีตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือรับย้าย (ให้นำนับตามวันที่คำสั่งมีผล ถึงแม้จะไม่ได้รับหรือไม่ไปรายงานตัว)
- ๑.๔ ข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างโรงเรียน/ต่างสังกัด ไม่ต้องนับมีตัว
- ๑.๕ การนับมีตัวผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยให้นับมีตัวรวม

ในกลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษาเท่านั้น

๒. ให้จัดทำบัญชีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น โดยส่งข้อมูลทาง E-mail: personkk25@gmail.com พร้อมส่งเอกสารฉบับจริง ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิศิษฐ์ มุ่งนากลาง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๐๐๙-๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๗

คู่มือ

ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๕๙๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕
ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. ปฏิทินการดำเนินงานโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งชักซ้อมการโอนเงินเดือน
ข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ
และถือปฏิบัติตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงแจ้งหนังสือดังกล่าวเพื่อให้โรงเรียน
ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และแจ้ง
ปฏิทินการดำเนินงานโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



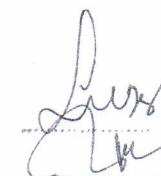
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๕๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๗



รอง ผอ.สพป 25



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างถึง
๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
 ๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
 ๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
 ๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓
 ๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘
 ๗. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
 ๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙
 ๙. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
 ๑๐. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
 ๑๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๒๒๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. เอกสารหมายเลข ๑ - ๑๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ แจ้งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่อ้างถึง ๓ และ ๔ แจ้งการกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่อ้างถึง ๕ แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่อ้างถึง ๖ ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ การกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.

/ด่วนที่สุด...

กลุ่มบริหารงานบุคคล
268
19 ก.พ. 65
<input type="checkbox"/> งานอัตรากำลัง
<input type="checkbox"/> งานสรรหา
<input type="checkbox"/> งานบำเหน็จ
<input type="checkbox"/> งานพัฒนาบุคลากร
<input type="checkbox"/> งานนิติการ
<input type="checkbox"/> งาน ก.ค.ศ./งาน อ.ก.ค.จ.

ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ที่อ้างถึง ๗ คณะรัฐมนตรี ตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และที่อ้างถึง ๘ ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๖ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๑๑ และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ โดยให้ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ การโอน/ย้ายระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/รับย้าย ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้นำตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือรับย้าย

๑.๒ การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนเงินเดือนแต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ ถึงแม้จะไม่ได้นับมีตัวก็ตาม

๑.๓ การช่วยราชการ ให้นำมีตัวในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัดก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้นำมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่อ้างถึง ๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยแบ่งกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ภายในกลุ่มตามข้อ ๒.๑ หรือภายในกลุ่มตามข้อ ๒.๒ เท่านั้น ห้ามมิให้ใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้ามกลุ่มโดยเด็ดขาด เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

/๓ ข้าราชการครู...

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วขอให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ ดังนี้

๔.๑ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๒ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๔.๓ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดังกล่าว

๕. ให้รายงานข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๘) แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๙) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๐/๑ หรือ เอกสารหมายเลข ๑๐/๒) ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

๖. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับคำสั่งย้ายและแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งที่ใหม่ในวันเดียวกันกับวันเลื่อนเงินเดือน ให้ดำเนินการส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๗. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๙ - ๑๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้ง หรือหากไม่มี ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้นได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) อยู่ในโควตานี้ด้วย ห้ามมิให้ใช้โควตา ๒ ขั้นเกินจำนวนเต็มโดยเด็ดขาด สำหรับการปิดเศษของโควตา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

/๘. ข้าราชการครู...

๘. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือประสงค์ถ่ายโอนแต่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการถ่ายโอน หรืออยู่ในระหว่างรอการตัดสินใจถ่ายโอนไม่เกิน ๕ ปี และยังคงอยู่ช่วยราชการในสถานศึกษาเดิม ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ตามข้อ ๑ โดยอนุโลม ที่ระบุว่า กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๙. สำหรับพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๐. เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ตามกำหนดเวลาในปฏิทินการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารหมายเลขต่างๆ ได้ที่หน้าเว็บไซต์สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ <https://personnel.obec.go.th> หัวข้อ "งานเงินเดือน"

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเทอดชาติ จัยพงษ์)

ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๐๖๓๘



ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๙๙๑๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๗๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติงาน การลา และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในช่วงการแพร่ระบาดของ
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติงาน การลา
และการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในช่วง
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงแจ้งหนังสือดังกล่าวเพื่อให้โรงเรียนทราบ
และถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิศิษฐ์ มุ่งนากลาง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๙๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๗



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
 เลขที่รับ 4100 13:37
 วันที่ 21 ส.ค. 2565
 จำนวนการ บุคคล สิ่งพิมพ์ อื่นๆ
 การเงิน พัฒนาการ OLCCT กฎหมาย

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติงาน การลา และการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- อ้างถึง
๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒
 ๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
 ๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
 ๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

กลุ่มบริหารงานบุคคล
 436
 20 มี.ค. 65
 งานอัตรากำลัง
 งานสรรหา
 งานบำเหน็จ
 งานพัฒนาศักยภาพ
 งานนิติการ
 งาน ก.ค.ศ./งาน อ.ก.ค.ศ.

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และได้ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ และ ๔ ต่อมา ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูใหม่ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ โดยยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการฯ เดิม ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ทำให้การชักซ้อมความเข้าใจดังกล่าว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ และ ๔ ไม่มีผลใช้บังคับ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติให้ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติงาน การลา และการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ ดังนี้

๑. การมอบหมายการปฏิบัติงาน

๑.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ สั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เดินทางกลับมาจาก หรือเดินทางผ่าน หรือมีเส้นทางแวะผ่านประเทศที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อ และแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือมีเหตุควรสงสัยว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าวเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และจำเป็นต้องสังเกตอาการ ปฏิบัติงานภายในที่พัก ๑๔ วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา ตามข้อ ๑๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑.๒ กรณี...

๑.๒ กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอยู่ในช่วงระหว่างการกักตัวและปฏิบัติงานภายในที่พักแล้ว ปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตรวจพบเชื้อ หรือมีอาการทำให้ต้องเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล หรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ ให้ถือว่า เป็นการสิ้นสุดระยะเวลาการมอบหมายการปฏิบัติงานภายในที่พัก และให้ดำเนินการเรื่องการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไป

๑.๓ กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้ดำเนินการเรื่องการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑.๔ กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้แล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับจากวันที่ตรวจพบเชื้อ หรือนับจากวันที่มีอาการแล้วแต่กรณี และต่อมาแพทย์มีคำสั่งให้กลับไปพักผ่อนหรือกักตัวที่บ้าน ให้ถือว่า ในช่วงระหว่างการพักผ่อนหรือกักตัวที่บ้าน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายังมีสถานะเป็นผู้ป่วย ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายดังกล่าวดำเนินการเรื่องการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้รับการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามสภาพการปฏิบัติงานจริงในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยให้มีความยืดหยุ่นในส่วนของ การพิจารณากระบวนการและเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามข้อตกลงดังกล่าว

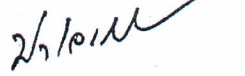
๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ ส่วนราชการอาจกำหนดแนวปฏิบัติในการประเมิน ผลการปฏิบัติงานตามบริบท ของแต่ละส่วนราชการเพิ่มเติมได้ โดยให้คำนึงถึงคุณภาพการปฏิบัติงาน การปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และการยึดหลักการปฏิบัติที่เหมาะสม

๒.๓ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือหน่วยงานหรือชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามนโยบายของส่วนราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ สามารถนำผลการปฏิบัติงานดังกล่าว มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง หรือองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา หรือองค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒.๔ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาผู้เป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมิน
ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามผลการปฏิบัติงานจริง ส่วนการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนถือเป็นอำนาจของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนที่จะพิจารณาการลาของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวเป็นกรณีลาป่วยตามข้อ ๑๐ (๙) (ค) ของกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ที่ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานยืนยันการมีตัวตนข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ต้นเรื่อง

ตามที่ สพม.ขอนแก่น แจ้งให้สถานศึกษาทุกแห่งส่งนบมีตัวข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สพม.ขอนแก่น ได้ดำเนินการนบมีตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. รอง ผอ.สพม.ขก. จำนวน ๓ ราย ฐานเงินเดือนรวม ๑๕๗,๗๔๐ บาท
 ๒. ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๔ ราย ฐานเงินเดือนรวม ๖๙๗,๕๕๐ บาท
 ๓. ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๘๑ ราย ฐานเงินเดือนรวม ๔,๕๔๑,๘๕๐ บาท
 ๔. ข้าราชการ รอง ผอ.สถานศึกษา และครู กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ช่วย - คศ.๓ จำนวน ๓,๑๓๒ ราย ฐานเงินเดือนรวม ๑๒๑,๙๐๕,๑๒๐ บาท
 ๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๒ เชี่ยวชาญ จำนวน ๑๐ ราย ฐานเงินเดือนรวม ๗๐๐,๘๓๐ บาท
- รวมข้อ ๑-๕ วงเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๗,๑๔๗,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓
จำนวน ๓,๘๑๔,๔๓๔.๐๐ บาท
๖. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค (๒) จำนวน ๓๒ ราย ฐานเงินเดือนรวม ๑,๑๕๘,๑๖๐ บาท
 ๗. ข้าราชการครูไปช่วยราชการ สพท.อื่น จำนวน ๓ ราย
 ๘. ข้าราชการครูมาช่วยราชการ ที่ สพม.ขอนแก่น จำนวน ๕ ราย
 ๙. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗๓ ราย ฐานค่าจ้างรวม ๒,๐๒๑,๐๘๐ บาท
- รายละเอียดแนบท้าย

ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประกาศ สพฐ.เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. หนังสือ สพฐ. ต่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อม
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๔. หนังสือ สพม.ขก. ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/๕๙๐ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควร - เห็นชอบรายงานการยืนยันการมีตัวตนข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ณ วันที่
๑ มีนาคม ๒๕๖๕
- เพื่อโปรดพิจารณา

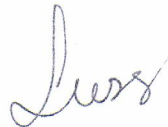
เพื่อโปรดพิจารณา



(นางนวลอนงค์ จินตนา)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕



(นางปณิตา เคหะฐาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาว

16/๕๑๐๖ ๖๓๖๗/๕๕๐

๑๕/๕๑๐๖ ๖๓๖๗/๕๕๐



๒๕.๓.๒๕๖๕

(นายอภิรักษ์ ปิ่นกลาง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ที่ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ต้นเรื่อง

ตามที่ สพฐ. ได้ชักขอผลการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยได้กำหนดปฏิทินจัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) / ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๕, เอกสารหมายเลข ๖, เอกสารหมายเลข ๗) ไปยัง สพฐ.

ข้อเท็จจริง

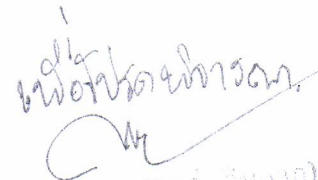
งานเงินเดือน ได้ตรวจนับมีตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) / ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๕, เอกสารหมายเลข ๖, เอกสารหมายเลข ๗) เพื่อส่ง สพฐ.

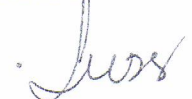
ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

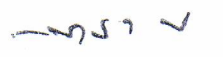
๑. กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประกาศ สพฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่องการชักขอผลการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควร ๑. รายงานข้อมูล หมายเลข ๕,๖,๗ ไปยัง สพฐ.
๒. เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม


(นางสาวอลงกต จันทวงษ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕


(นางพนิตา เคหะฐาน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕
(นางพนิตา เคหะฐาน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

คู่ฉบับ

ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๗๒๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕
ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. เอกสารหมายเลข ๕	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. เอกสารหมายเลข ๖	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. เอกสารหมายเลข ๗	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงได้ส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (เอกสารหมายเลข ๖) และลูกจ้างประจำ (เอกสารหมายเลข ๗) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(๒ อภิสิทธิ์ มุ่งนกลาง)

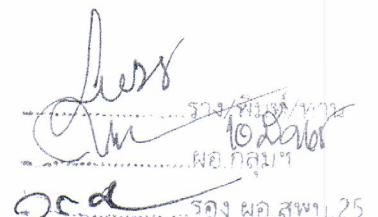
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐๙-๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๔-๔๔๑๒



รอง ผอ.สพป. 25
ผอ.กลุ่ม ๗

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565
เพื่อประกอบการตรวจสอบวงเงินเลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่ม	ครู		รอง ผอ.สถานศึกษา		รอง ผอ.สพท.		จบทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน		ศึกษาในเขต		รวมทุกตำแหน่ง			
	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	จำนวนคน	เงินเดือนรวม		
กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูช่วย - คศ.3	3,050	118,411,760	83	3,608,830	81	4,541,850	3	157,740	-	-	14	697,550	3,231	127,417,730
กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.4 - คศ.5	5	329,530	2	144,710	3	226,590	-	-	-	-	-	-	10	700,830

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง



ลงชื่อ

(นางนวลอนงค์ จินดาภู่)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ลงชื่อ

(นายวิศิษฐ์ รุ่งนากลาง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565

เพื่อประกอบการตรวจสอบวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565			วงเงิน	จัดสรรให้ สพท.	วงเงินคงเหลือ	หมายเหตุ
ข้าราชการ	จำนวนคน	เงินเดือนรวม (ต่อเดือน)	3% ของเงินเดือน	2.99%	กันไว้ที่ สพท. 0.01%	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6) = (4)-(5)	
กลุ่มประเภทวิชาการและทั่วไป	32	1,158,160	34,744	34,628	116	ใช้วงเงินตัวเต็ม เศษสตางค์ปัดทิ้ง

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

อธิบาย

การนับจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายน (แล้วแต่กรณี) สพท. ต้องไม่นับข้าราชการซึ่งนับมีตัวที่ สพท. ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

(ลงชื่อ).....

(นางนวลอนงค์ จินดาภู่)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)

(นายวิศิษฐ์ มุ่งนากลาง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

บัญชีแสดงจำนวนลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565
เพื่อประกอบการตรวจสอบโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565		จำนวนผู้ที่จะได้เลื่อน 1 ขั้น เฉพาะโควตาตัวเต็ม	หมายเหตุ
จำนวนคน	โควตา 15%		
73	10.95	10	

คำอธิบาย

การนับจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายน
(แล้วแต่กรณี) สพท.ต้องไม่นับลูกจ้างประจำ ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการ
ที่ สพฐ./ต่างสังกัด สพฐ. หรือ ต่าง สพท.

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นางนวลอนงค์ จินตาณู)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)


(นายวิศิษฐ์ มุ่งนากลาง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ต้นเรื่อง

ตามที่ สพม.ขอนแก่น ได้แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้โรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัดทราบและปฏิบัติ ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เห็นควร - แจ้งโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

(นางปนิดา เคหะฐาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ๖๕๖๖
- ๑๖๕๖๖/๖๕๖๖

(นายวิศิษฐ์ ทุ่งนากลาง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๙๑๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. เอกสารหมายเลข ๑/๑๐ , ๑/๑๑ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. บัญชีนับมีตัวลูกจ้างประจำ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. บัญชีการจัดสรรโควตาเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๔. บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ หมายเลข ๒ และ ๓ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณา
จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้สถานศึกษา
ทราบและถือปฏิบัติไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนและการประเมินประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ.
ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๒. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับให้ใช้
แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้สรุป
ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ผลการประเมินดีมาก	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ผลการประเมินดี	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
ผลการประเมินพอใช้	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
ผลการประเมินปรับปรุง	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

/๓. การเลื่อนเงินเดือน...

๓. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้โอนเงินเดือนไม่เกินวงเงิน ร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ในแต่ละโรงเรียน โดยใช้โปรแกรม เงินเดือนที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่นจัดทำให้

๔. ให้สถานศึกษาส่งเอกสารต่อไปนี้ ไปยังสทวิทยาเขต

- ๔.๑ แบบแสดงการโอนเงินเดือนรายบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑/๑๐) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๒ แบบแสดงผลการพิจารณาการโอนเงินเดือน (เอกสารหมายเลข ๑/๑๑) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการระดับสถานศึกษา จำนวน ๒ ชุด
- ๔.๔ รายงานผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่แล้วมา เฉพาะที่สำคัญๆ ในภาพรวม ของโรงเรียน จำนวน ๒ ชุด

๕. ให้สทวิทยาเขตโดยผู้อำนวยการสถานศึกษาในสทวิทยาเขตร่วมกันพิจารณาตามหลักเกณฑ์ และวงเงินที่ได้รับจัดสรร แล้วให้ประธานสทวิทยาเขตหรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย รวบรวมเอกสารของสถานศึกษา ทุกแห่งที่อยู่ในสทวิทยาเขต นำส่งด้วยตนเองในวันที่ ๓๐ - ๓๑ มีนาคม และ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และให้ร่วมตรวจสอบ กับเจ้าหน้าที่ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

- ๕.๑ แบบแสดงการโอนเงินเดือนรายบุคคลของทุกโรงเรียนในสทวิทยาเขต (เอกสารหมายเลข ๑/๑๐) จำนวน ๒๒ ชุด
- ๕.๒ แบบแสดงผลการพิจารณาการโอนเงินเดือนในภาพรวมสทวิทยาเขต (เอกสารหมายเลข ๑/๑๑) จำนวน ๒๒ ชุด
- ๕.๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการระดับสทวิทยาเขต จำนวน ๒ ชุด
- ๕.๔ รายงานการประชุมคณะกรรมการระดับสถานศึกษา จำนวน ๒ ชุด
- ๕.๕ รายงานผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่แล้วมา เฉพาะที่สำคัญๆ ในภาพรวมของทุกโรงเรียน จำนวน ๒ ชุด

๖. การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้ถือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยให้เลื่อนค่าจ้าง ๑ ขั้น ได้ไม่เกินโควตา ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เฉพาะจำนวนเต็มรวมจำนวน ผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) ไว้ในโควตานี้ด้วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และให้จัดทำแบบ รายงานหมายเลข ๒ และ ๓ จำนวน ๒๒ ชุด จัดส่งสทวิทยาเขต เพื่อให้สทวิทยาเขตรวบรวมส่งสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิศิษฐ์ มุ่งนากลาง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๔๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๒-๕๓๖๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ระดับ	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มงาน	ค่าจ้าง 1 มี.ค.65
34	นายธีระ เจ็จจารย์	3401700008073	ช่างครุภัณฑ์	ช 3	โรงเรียนมัธยมศึกษา	4015	ช่าง	28,030
35	นายสฤชดี แสนใจ	3350100826778	ช่างครุภัณฑ์	ช 3	โรงเรียนคำแคนวิทยาคม	4021	ช่าง	29,110
36	นายประสิทธิ์ รูปจันทร์	3401700648960	พนักงานบริการ	บ 2	โรงเรียนมัธยมโพนเพ็ก	4025	บริการพื้นฐาน	24,080
37	นายสุรศักดิ์ พรหมเกาะ	3409800027565	ครูช่วยสอน	ส 3	โรงเรียนพล	4102	สนับสนุน	34,680
38	นายสมชัย แซ่อู่	3409800032445	พนักงานขับรถยนต์	ส 2	โรงเรียนพล	4103	สนับสนุน	31,880
39	นายธงชัย ทองคง	5400499016286	ช่างปูน	ช 3	โรงเรียนโสภณกเต็นประชาอุปถัมภ์	4117	ช่าง	26,980
40	นายมงคล พันธุ์ศรี	3401200063709	ช่างปูน	ช 3	โรงเรียนโสภณกเต็นประชาอุปถัมภ์	4118	ช่าง	29,680
41	นายตันติชัย สมิพันธ์	3401500469450	พนักงานขับรถยนต์	ส 1	โรงเรียนศรีหนองกาววิทยา	4163	สนับสนุน	25,670
42	นายสุริยันต์ ยอดเพชร	3401500147291	พนักงานขับรถยนต์	ส 1	โรงเรียนหนองสองห้องวิทยา	4164	สนับสนุน	24,080
43	นายประวิทย์ ประดับคำ	3401400258813	ช่างครุภัณฑ์	ช 3	โรงเรียนก้านเหลืองวิทยาคม	4168	ช่าง	30,790
44	นายสุชาติ พวงเงิน	3179900144434	ช่างครุภัณฑ์	ช 3	โรงเรียนท่านางแนววิทยายน	4170	ช่าง	31,880
45	นายชัยพร ไชยศรี	3401700299957	ช่างครุภัณฑ์	ช 3	โรงเรียนท่านางแนววิทยายน	4171	ช่าง	30,220
46	นายถนอม ออบมา	3401000877460	ช่างครุภัณฑ์	ช 3	โรงเรียนโนนศิลาวิทยาคม	4218	ช่าง	31,340
47	นายสมพาน พรหมมี	3400800132280	ช่างไม้	ช 4	โรงเรียนน้ำพองพัฒนศึกษา รัชมิ่งคลาสิก	4292	ช่าง	26,980
48	นายสุรสิทธิ์ ภูมิวงษ์	3400700840525	ช่างไม้	ช 3	โรงเรียนพังทวยพัฒนศึกษา	4298	ช่าง	28,560
49	นายชัยวัฒน์ สุยะมงคล	5570700047995	ช่างปูน	ช 3	โรงเรียนพังทวยพัฒนศึกษา	4299	ช่าง	29,110
50	นายพุทธ นิตุทร	3400700865935	ช่างปูน	ช 3	โรงเรียนม่วงหวานพัฒนศึกษา	4302	ช่าง	29,680
51	นายจรรยา อุ่นอ่อน	3401600569537	ช่างปูน	ช 3	โรงเรียนยางคำพิทยาคม	4337	ช่าง	30,220
52	นายสุขสันต์ แดงน้อย	3400900665603	ช่างปูน	ช 3	โรงเรียนทุ่งใหญ่รัตนศึกษา	4339	ช่าง	26,980
53	นายวรพล สอนเสน	3400900569990	ช่างปูน	ช 3	โรงเรียนศรีกระนวนวิทยาคม	4342	ช่าง	26,980
54	นายประดิษฐ์ ชิตยะวงษ์	3400900709759	ช่างปูน	ช 3	โรงเรียนศรีกระนวนวิทยาคม	4343	ช่าง	27,480
55	นายวิเชียร คลังกลาง	3401900139244	ช่างปูน	ช 3	โรงเรียนดงบังวิทยายน	4392	ช่าง	26,460
56	นายบุญคุ้ม เสาะเห็ม	3400500231703	พนักงานธุรการ	ส 2	โรงเรียนชุมแพศึกษา	4452	สนับสนุน	34,110
57	นายสุพจน์ จิตรบาล	3401600514741	พนักงานขับรถยนต์	ส 2	โรงเรียนชุมแพศึกษา	4454	สนับสนุน	26,460
58	นายพงษ์เทพ อรรถวงษ์	3400500183571	ช่างไม้	ช 2	โรงเรียนชุมแพศึกษา	4457	ช่าง	25,670
59	นายอุทัย รุ่งโชติ	3360300054434	พนักงานธุรการ	ส 2	โรงเรียนชุมแพศึกษา	4458	สนับสนุน	25,250
60	นายธง ด่านซ้าย	3400500183989	ช่างปูน	ช 2	โรงเรียนชุมแพศึกษา	4460	ช่าง	25,670
61	นายศรีธร แฉวประเสริฐ	3361000048936	ช่างไม้	ช 2	โรงเรียนชุมแพศึกษา	4461	ช่าง	25,670
62	นายประหยัด ทิมหาญ	3400500462101	ช่างไฟฟ้า	ช 2	โรงเรียนชุมแพศึกษา	4462	ช่าง	26,460
63	นายนิกร ทวีทรัพย์	3360300053942	ช่างปูน	ช 2	โรงเรียนชุมแพศึกษา	4466	ช่าง	25,250
64	นายบุญถือ พรหมพิมพ์	5400599027701	พนักงานบริการ	บ 2	โรงเรียนจตุรมิตรวิทยาคาร	4473	บริการพื้นฐาน	25,670
65	นายทรงเกียรติ ศรีสวัสดิ์ฉิม	3400500272736	พนักงานบริการ	บ 2	โรงเรียนข้าวเรียงศึกษา	4475	บริการพื้นฐาน	25,250
66	นายประสาธต์ เรืองฤทธิ์	3401600546545	พนักงานขับรถยนต์	ส 2	โรงเรียนภูเวียงวิทยาคม	4535	สนับสนุน	29,680
67	นายวุฒิกัทร เทพไกรวัล	3199900428165	พนักงานขับรถยนต์	ส 2	สพม.ชก/โรงเรียนภูเวียงวิทยาคม	4536	สนับสนุน	29,680
68	นายรัตนพงษ์ วงษ์สิงห์	3400400328624	พนักงานบริการ	บ 2	โรงเรียนภูเวียงวิทยาคม	4538	บริการพื้นฐาน	23,710
69	นายประยูร ทหารโสภา	3401600195262	พนักงานบริการ	บ 2	โรงเรียนภูเวียงวิทยาคม	4540	บริการพื้นฐาน	24,450

Handwritten signature

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ระดับ	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มงาน	ค่าจ้าง 1 มี.ค.65
70	นายสุวิทย์ แดนศรีแก้ว	3401600922610	พนักงานบริการ	บ 2	โรงเรียนกุเวียงวิทยาคม	4544	บริการพื้นฐาน	24,450
71	นายสุทธิรักษ์ เกนหาง	3361300208122	ช่างปูน	ข 3	โรงเรียนนาจานศึกษา	4595	ช่าง	25,250
72	นายกิตติพงษ์ พรหมนิล	3400600063951	ช่างไม้	ข 2	โรงเรียนหนองตาคำศึกษา	4599	ช่าง	24,450
73	นายสุดใจ สิงห์ชู	3400400171521	พนักงานขับรถยนต์	ส 1	โรงเรียนหนองเรือวิทยา	4649	สนับสนุน	25,670

Leat

บัญชีการจัดสรรโควตาเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565			1 มี.ค.65	หมายเหตุ
			จำนวน (คน)	โควตา15%	ตัวเต็ม		
1	ขอนแก่นวิทยายน	เมืองขอนแก่น	6	0.90		6	
2	โคกสีพิทยาสรรพ์	เมืองขอนแก่น	1	0.15		1	
3	ขามแก่นนคร	เมืองขอนแก่น	4	0.60		4	
4	แก่นนครวิทยาลัย	แก่นนครราชพฤกษ์	3	0.45		3	
5	นครขอนแก่น	แก่นนครราชพฤกษ์	2	0.30		2	
6	กัลยาณมิตร	กัลยาณมิตร	4	0.60		4	
7	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ขอนแก่น	กัลยาณมิตร	2	0.30		2	
8	เทพศิรินทร์ ขอนแก่น	กัลยาณมิตร	2	0.30		2	
9	ประชารัฐวิทยาเสริม	กัลยาณมิตร	1	0.15		1	
10	ขอนแก่นพัฒนศึกษา	กัลยาณมิตร	2	0.30		2	
11	บ้านไผ่พิทยาคม	ปราสาทพญาไผ่	2	0.30		2	
12	บ้านไผ่	ปราสาทพญาไผ่	1	0.15		1	
13	บ้านลานวิทยาคม	ปราสาทพญาไผ่	1	0.15		1	
14	มัธยมศึกษา	อุดมคงคาคีรี	1	0.15		1	
15	ชนบทศึกษา	อุดมคงคาคีรี	2	0.30		2	
16	มัธยมโพนเพ็ก	อุดมคงคาคีรี	1	0.15		1	
17	คำแคนวิทยาคม	อุดมคงคาคีรี	1	0.15		1	
18	หนองสองห้องวิทยา	หนองสองห้อง-พล	1	0.15		1	
19	พล	หนองสองห้อง-พล	2	0.30		2	
20	ศรีหนองกาววิทยา	หนองสองห้อง-พล	1	0.15		1	
21	โสภณกเดินประชาอุปถัมภ์	หนองสองห้อง-พล	2	0.30		2	
22	โนนศิลาวิทยาคม	แวงใหญ่	1	0.15		1	
23	ทำนงแนววิทยายน	แวงใหญ่	2	0.30		2	
24	ก้านเหลืองวิทยาคม	แวงใหญ่	1	0.15		1	
25	น้ำพองพัฒนศึกษา รัชมิ่งคลาภิเษก	พระธาตุขามแก่น	1	0.15		1	
26	ดงบังวิทยายน	พระธาตุขามแก่น	1	0.15		1	
27	ศรีกระนวนวิทยาคม	น้ำพอง-กระนวน	2	0.30		2	
28	ม่วงหวานพัฒนศึกษา	น้ำพอง-กระนวน	1	0.15		1	
29	ทุ่งใหญ่รัตนศึกษา	น้ำพอง-กระนวน	1	0.15		1	

Luat

บัญชีการจัดสรรโควตาเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565			1 มี.ค.65	หมายเหตุ
			จำนวน (คน)	โควตา15%	ตัวเต็ม		
30	พิงทวยพัฒนศึกษา	น้ำพอง-กระนวน	2	0.30		2	
31	ยางคำพิทยาคม	น้ำพอง-กระนวน	1	0.15		1	
32	ภูเวียงวิทยาคม	เวียงเรือคำ	5	0.75		5	
33	หนองเรือวิทยา	เวียงเรือคำ	1	0.15		1	
34	ชุมแพศึกษา	ชุมแพผ่านชมพู	8	1.20	1	8	
35	จตุรมิตรวิทยาการ	ชุมแพผ่านชมพู	1	0.15		1	
36	หนองตาไก้ศึกษา	ชุมแพผ่านชมพู	1	0.15		1	
37	นาจานศึกษา	ชุมแพผ่านชมพู	1	0.15		1	
38	ข้าวเรียงศึกษา	ชุมแพผ่านชมพู	1	0.15		1	
	รวมทั้งสิ้น		73	10.95	1	73	

โควตาคงเหลือ 9 คน

Luay

บัญชีหมายเลข 2

() ข้าราชการ

บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ชั้น ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

() ลูกจ้างประจำ

โรงเรียน.....สหวิทยเขต.....

ลำดับที่ ความดี ความชอบ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	หน่วยงาน	มาสาย กี่ครั้ง	ในครึ่งปีที่ผ่านมา			ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ณ 31 มี.ค. 65	เลื่อนให้ได้รับ ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.65)		คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ กฎ ก.ค.ศ. พ.ศ.2550 ข้อ...
						ลาป่วย ครั้ง วัน	ลากิจ ครั้ง วัน	รวมลา ครั้ง วัน			จำนวนขั้น เป็นขั้น	ใช้เงินเลื่อนขั้น (ร้อยละ)		

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

Juan

(.....)

ตำแหน่ง.....

บัญชีหมายเลข 3

บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

() ลูกจ้างประจำ

โรงเรียน.....สทวิทยาเขต.....

ลำดับที่ ความดี ความชอบ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	หน่วยงาน	มาสาย กี่ครั้ง	ในครึ่งปีที่ผ่านมา				ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		เลื่อนให้ได้รับ			คะแนน ประเมิน ประเมิ (ร้อยละ)	หมายเหตุ กฎ ก.ค.ศ. พ.ศ.2550 ข้อ		
						ลาป่วย ครั้ง	ลาป่วย วัน	ลากิจ ครั้ง	ลากิจ วัน		รวมลา ครั้ง	รวมลา วัน	ขั้น ขั้น	ขั้น	จำนวนขั้น			เป็นขั้น	ใช้เงินเลื่อนขั้น

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(.....)

ตำแหน่ง.....

Junt

บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

เริ่มใช้ 1 ธ.ค.57

1	4,870	7,530	9,210	25,530
1.5	4,960	7,730	9,440	26,100
2	5,100	7,940	9,700	26,660
2.5	5,220	8,130	9,960	27,230
3	5,340	8,340	10,190	27,800
3.5	5,440	8,540	10,440	28,350
4	5,550	8,740	10,700	28,930
4.5	5,690	8,970	11,000	29,510
5	5,810	9,210	11,310	30,100
5.5	5,970	9,440	11,620	30,690
6	6,140	9,700	11,920	31,290
6.5	6,300	9,960	12,240	31,900
7	6,470	10,190	12,530	32,510
7.5	6,630	10,440	12,840	33,140
8	6,800	10,700	13,160	33,770
8.5	6,910	11,000	13,530	34,430
9	7,140	11,310	13,910	35,090
9.5	7,290	11,680	14,300	35,760
10	7,460	11,920	14,660	36,410
10.5	7,590	12,240	15,050	37,120
11	7,800	12,530	15,300	37,880
11.5	7,960	12,840	15,800	38,620
12	8,120	13,300	16,190	39,360
12.5	8,300	13,470	16,400	40,100
13	8,450	13,770	16,920	40,890
13.5	8,690	14,070	17,500	41,670
14	8,800	14,380	17,690	42,490
14.5	8,970	14,680	18,060	43,810
15	9,150	15,000	18,440	44,680
15.5	9,400	15,290	19,000	45,550
16	9,540	15,610	19,200	46,470
16.5	9,640	15,920	19,580	47,390
17	9,910	16,240	20,000	48,290
17.5	10,070	16,550	20,360 ***	49,760
18	10,200	16,880	20,780	50,870
18.5	10,540	17,200	21,000	51,960
19	10,840	17,550	21,620	53,060
19.5	10,970	17,890	22,040	54,170
20	11,180	18,230	22,490	55,270
20.5	11,500	18,590	22,920	56,380
21	11,630	18,960	23,370	57,480
21.5	11,840	19,300	23,820	58,590
22	12,090	19,660	24,270	59,710
22.5	12,330	20,040 **	24,730	60,840
23	12,560	20,400	25,190	61,950
23.5	12,810	20,770	25,970	63,070
24	13,070	21,140	26,460	64,200
24.5	13,310	21,500	26,980	65,310
25	13,760	21,880	27,480	66,440
25.5	14,030	22,230	28,030	67,560
26	14,310	22,600	28,560	68,680
26.5	14,570	22,960	29,110	69,800
27	14,850	23,340	29,680	70,920
27.5	15,140	23,710	30,220	72,050
28	15,440	24,080	30,790	73,180
28.5	15,720	24,450	31,340	74,310
29	16,030	24,850	31,880	75,550
29.5	16,340	25,250	32,400	76,800
30	16,650	25,670	33,000	
30.5	16,960		33,560	
31	17,270		34,110	
31.5	17,570		34,680	
32	17,880		35,220	
32.5	18,190		35,760	
33	18,480		36,450	
33.5	18,790		37,130	
34	19,100		37,830	
34.5	19,410		38,440	
35	19,720		39,050	
35.5	20,040 **		39,680	
36	20,360 ***		40,310	
36.5	20,680		40,960	
37	21,010		41,610	
ชน	กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3	กลุ่มที่ 4 (สพฐ.ไม่มี)

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ ทท 0428/ว 47 ลง 29 พ.ค.58 และ 27 ส.ค. 6 มี.ค.60

อ.ไพโรจน์ อธิวิเศษ

ปฏิทินการดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

- ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
- โรงเรียนตรวจสอบจำนวนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ และส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ส่ง สพม.ขอนแก่น
 - สพม.ขอนแก่น ส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
- ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ สพม.ขอนแก่น แจ้งการจัดสรรวงเงินให้คณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน
- ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
- ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้ทุกโรงเรียนทราบ
 - แจ้งปฏิทิน/แนวปฏิบัติ พร้อมการจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ/และโควตาเลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำให้โรงเรียนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕
- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามวันเวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการประเมิน กำหนด
- วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
- คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา ส่งสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา ต่อ ผอ. สพม.ขอนแก่น ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
- ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
- แต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา
 - ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
 - โรงเรียนจัดทำแบบแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการรายบุคคล/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ เสนอคณะกรรมการระดับสถานศึกษา
- ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕
- โรงเรียนส่งแบบแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการรายบุคคล และแบบสรุปผลการโอนเงินเดือน ต่อสทวิทยาเขต ตามรายละเอียดที่แจ้งในแนวปฏิบัติ

- ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
- สหวิทยาเขตส่งแบบแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการครูรายบุคคลในภาพรวมของสหวิทยาเขต ต่อ สพม.ขอนแก่น พร้อมเอกสารของทุกโรงเรียน ทูกรายการตามรายละเอียดที่แจ้งในแนวปฏิบัติและร่วมตรวจสอบทุกบัญชี
- ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕
- คณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการทุกกลุ่ม
 - คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ
- ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕
- ส่งเอกสารรายงานผลการโอนเงินเดือนข้าราชการ เพื่อนำเสนอ ออกศจ./กศจ. ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
- ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕
- นำเสนอ ออกศจ. กลับกรอกรพิจารณาการโอนเงินเดือนข้าราชการ
- วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕
- ออกคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ไปยัง สพฐ.

ปฏิทินการตรวจสอบการโอนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. สหวิทยาเขตเวียงเรือคำ
๒. สหวิทยาเขตชุมแพผ่านชมพู
๓. สหวิทยาเขตอุดมคงคาคีรี
๔. สหวิทยาเขตพระธาตุขามแก่น

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. สหวิทยาเขตน้ำพอง-กระนวน
๒. สหวิทยาเขตหนองสองห้อง - พล
๓. สหวิทยาเขตเมืองขอนแก่น
๔. สหวิทยาเขตแก่นนครราชพฤกษ์

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๑. สหวิทยาเขตปราสาทพญาไม้
๒. สหวิทยาเขตกัลยาณมิตร
๓. สหวิทยาเขตแวงศิลา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ที่ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ต้นเรื่อง

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗ ให้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา โดยดำเนินการประเมินระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และส่งสรุปผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประกาศ สพฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควร ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ผู้บริหารสถานศึกษา โดยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และส่งสรุปผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังร่างคำสั่งที่แนบ

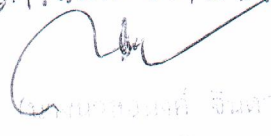
/๒. แจงคำสั่งแต่งตั้ง...

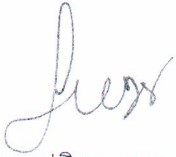
๒. แจ้งคำสั่งแต่งตั้งให้คณะอนุกรรมการทราบและดำเนินการ

๓. แจ้ง ผอ.สถานศึกษาทำแบบประเมินตนเองตามแบบประเมินผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เมื่อประเมินตนเองแล้วให้เตรียมแบบประเมิน และผลงาน ไว้สำหรับให้คณะอนุกรรมการฯ ประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดดังกล่าว


๔. เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินฯ คณะอนุกรรมการประเมินรายงานผลการประเมินต่อ ผอ.สพม.ขอนแก่น ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๕. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


เพื่อโปรดพิจารณา.
ควรดำเนินการตามเงื่อนไข

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑ มีนาคม ๖๕


(นางปนิดา เคหะฐาน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เพื่อโปรดพิจารณา
๑๐๓๗๕๖๕๕


๑๖ มี.ค. ๖๕
(นายวิศิษฐ์ มุ่งนากกลาง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

- อธิการ
- รองอธิการ

๒๑ มี.ค. ๖๕

(นายจักรารุธ สอนโกษา)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่ ๙๐ /๒๕๖๕

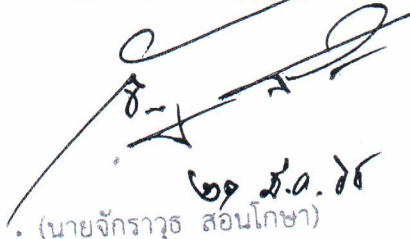
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

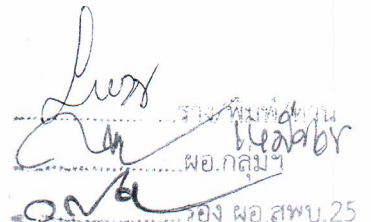
เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินงานประเมินระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และส่งสรุปผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


๒๑ ๓.๐.๖๕
(นายจกักราวุธ สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น


รอง ผอ.สพบ. 25

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	วันที่ประเมิน
1. คณะกรรมการประเมิน ผู้บริหารโรงเรียนในสหวิทยาเขตกัลยาณมิตร				
1	นายสิทธิพล พหลทัฬห	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	มีนาคม 2565
2	นายคมสันต์ ชุมอภัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนแก่นนครวิทยาลัย	กรรมการ	
3	นายอภิชาติ อุ่นเกิด	ผู้อำนวยการโรงเรียนนครขอนแก่น	กรรมการ	
4	นายศรารัฐ รุ่งปัญญา	ผู้อำนวยการโรงเรียนฝางวิทยายน	กรรมการและเลขานุการ	
2. คณะกรรมการประเมิน ผู้บริหารโรงเรียนในสหวิทยาเขตเมืองขอนแก่น				
1	นายอาทิตย์ อารังชัยชนะ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	มีนาคม 2565
2	นายเรืองยศ แวดล้อม	ผู้อำนวยการโรงเรียนกัลยาณวัตร	กรรมการ	
3	นายสุรภฤกษ์ คำปิตา	ผู้อำนวยการโรงเรียนประชารัฐวิทยาเสริม	กรรมการ	
4	นายพลสันต์ พิมพ์ภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการขอนแก่น	กรรมการและเลขานุการ	
3. คณะกรรมการประเมิน ผู้บริหารในสหวิทยาเขตแก่นนครราชพฤกษ์				
1	นายวิศิษฐ์ มุ่งนากลาง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	มีนาคม 2565
2	นายสุรพล สุวรรณชาติ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไผ่	กรรมการ	
3	นายสุเมธ สุวอ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไผ่พิทยาคม	กรรมการ	
4	นายพิพัฒน์พงศ์ บุญอนันต์	ผู้อำนวยการโรงเรียนกุทองพิทยาลัย	กรรมการและเลขานุการ	
4. คณะกรรมการประเมิน ผู้บริหารในสหวิทยาเขตแวงศิลาทอง				
1	นายวิศิษฐ์ มุ่งนากลาง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	มีนาคม 2565
2	นายชัยสิทธิ์ ผาจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนชนบทศึกษา	กรรมการ	
3	นายสมนึก เรืองสีอ	ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษา	กรรมการ	
4	นายพัฒนา ทบวงษ์ศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมโพนเพ็ก	กรรมการและเลขานุการ	
5. คณะกรรมการประเมิน ผู้บริหารในสหวิทยาเขตชุมแพมหานคร				
1	นายสิทธิพล พหลทัฬห	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	มีนาคม 2565
2	นายบุญเหลือ ทองอ่อน	ผู้อำนวยการโรงเรียนพล	กรรมการ	
3	นายมนตรี ถ้ำหิน	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองสูงห้องวิทยา	กรรมการ	
4	นายวรารัฐ สร้อยพิมาย	ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมิตรวิทยา	กรรมการและเลขานุการ	
6. คณะกรรมการประเมิน ผู้บริหารในสหวิทยาเขตหนองสูงห้อง-พล				
1	นายวิศิษฐ์ มุ่งนากลาง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	มีนาคม 2565
2	นายสมเกียรติ หาแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงน้อยศึกษา	กรรมการ	
3	นายวัชร คงแสนคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงใหญ่พิทยาคม	กรรมการ	
4	นายสมชาย แพ้ไธสงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนก้านเหลืองพิทยาคม	กรรมการและเลขานุการ	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	วันที่ประเมิน
7. คณะกรรมการประเมิน ผู้บริหารในสหวิทยาเขตปราสาทพญาไม้				
1	นายวิศิษฐ์ มุ่งนากลาง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	มีนาคม 2565
2	ว่าที่ร้อยตรีพิจิตร ราชบุตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำพองศึกษา	กรรมการ	
3	นางพัชรินทร์ ไชยสมบัติ	ผู้อำนวยการโรงเรียนอุบลรัตน์พิทยาคม	กรรมการ	
4	นายศรวิษฐ์ ฤทธิมนตรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาสวนกวางวิทยานุกูล	กรรมการและเลขานุการ	
8. คณะกรรมการประเมิน ผู้บริหารในสหวิทยาเขตพระธาตุขามแก่น				
1	นายอาทิตย์ อ่างชัยชนะ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	มีนาคม 2565
2	นายสุรเชษฐ รูปต่า	ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีกระนวนวิทยาคม	กรรมการ	
3	นายธงชัย ศรีเคนา	ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งใหญ่รัตนศึกษา	กรรมการ	
4	นางณัฐพร ชินบุตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนพังทวยพัฒนศึกษา	กรรมการและเลขานุการ	
9. คณะกรรมการประเมิน ผู้บริหารในสหวิทยาเขตน้ำพอง-กระนวน				
1	นายอาทิตย์ อ่างชัยชนะ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	มีนาคม 2565
2	นายวสันต์ จันทรพิสิษฐ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเรือวิทยา	กรรมการ	
3	นายสุรียา ห่มขวา	ผู้อำนวยการโรงเรียนภูเวียงวิทยาคม	กรรมการ	
4	นายประพจน์พันธ์ ชวลี	ผู้อำนวยการโรงเรียนกุดขอนแก่นวิทยาคม	กรรมการและเลขานุการ	
10. คณะกรรมการประเมิน ผู้บริหารในสหวิทยาเขตเวียงเรือคำ				
1	นายสิทธิพล พหลทัฬห	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	มีนาคม 2565
2	นายฉัตร สิงห์บุราณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมแพศึกษา	กรรมการ	
3	นางจุฑามาศ เวียงทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนนาจานศึกษา	กรรมการ	
4	นายไมตรี นิลสาคุ	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมแพวิทยายน	กรรมการและเลขานุการ	
11. คณะกรรมการประเมิน ผู้บริหารในสหวิทยาเขตอุดมคงคาคีรี				
1	นายอาทิตย์ อ่างชัยชนะ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	มีนาคม 2565
2	นายศักดิ์เดช ทาช้าย	ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นวิทยายน	กรรมการ	
3	นายศุภกิจ สานุสสัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนขามแก่นนคร	กรรมการ	
4	นายวรรณประกรณ์ จุมพลน้อย	ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นวิทยายน 2(สมาน สุเมโธ)	กรรมการและเลขานุการ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่.....

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเป็นข้อมูล
ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามคำสั่งที่ ๙๑๐ /๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้ และให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และส่งสรุปผลการประเมินต่อ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายใน
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายจักราวุธ สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

พ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่ ๕๐/๒๕๖๕
สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบประเมินตนเอง ว.๒๓/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบประเมินตามนโยบาย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อเป็นข้อมูลของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และ วัน เวลา ที่คณะกรรมการแต่ละคณะออกประเมิน ในการนี้ จึงขอแจ้งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาจัดเตรียมข้อมูลเพื่อรับการประเมิน ณ วัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการกำหนด ดังนี้

๑. ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์และแบบประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ และผลงาน ตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๒
๒. ให้จัดเตรียมข้อมูลตามแบบประเมินตามนโยบาย ตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรวาล สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๘ - ๙

โทรสาร ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๗



ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ส.วิ.๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ตามรายชื่อที่แนบ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่ ๙๐/๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบประเมินตามนโยบาย

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แบบสรุปผลการประเมิน

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเป็นข้อมูล
ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง
ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ดังนี้

๑. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในสหวิทยาเขตที่รับผิดชอบตามแบบประเมินสายงานบริหารสถานศึกษา และแบบประเมินตามนโยบาย
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แจ้งให้
ผู้อำนวยการสถานศึกษาประเมินตนเองและผลงานการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อรอรับการประเมินตาม
วันเวลาดังกล่าวแล้ว

๒. สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ
สถานศึกษาในสหวิทยาเขตที่รับผิดชอบ ส่งผลการประเมินให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาขอนแก่น ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรวาล สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๘ - ๙

โทรสาร ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๗

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
ผลงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล.....
โรงเรียน.....สทวิทยาเขต.....

องค์ประกอบการประเมิน

๑. ผลการประเมินคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
 - ๑) สถานศึกษารางวัลพระราชทาน ขนาดโรงเรียน.....
 - ๒) นักเรียนรางวัลพระราชทาน ขนาดโรงเรียน.....ระดับชั้น.....

๒. ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์
เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า (OBEC AWARDS)
 - ประเภท.....ด้าน.....

๓. ผลการประเมินภายนอก

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล
กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาขอนแก่น และพัฒนาการจัดการศึกษาสอดคล้องกับรูปแบบ “SIAO SMART MODEL”
 ๕. รางวัลเหรียญทอง การแข่งขันกีฬาแห่งชาติ และกีฬา สพฐ. ระดับเขต, ระดับภาค,
ระดับประเทศ (ประเภท จำนวน ระดับ)
 - ๑)
 - ๒)
 - ๓)
 - ๔)
 - ๕)

๖. ผลงานอื่นๆ เช่น ได้รับรางวัลระดับประเทศ (ระบุกิจกรรม)
 - ๑)
 - ๒)
 - ๓)
 - ๔)
 - ๕)

ลงชื่อ ประธานกรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ต้นเรื่อง

ตามที่ งานเงินเดือน กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รายงานสรุปการนับมีตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ขอนแก่น นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ให้ครบตามองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ คน | กรรมการ |
| ๕. ข้าราชการสายงานการสอน จำนวน ๔ คน | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่งานเงินเดือน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประกาศ สพฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

/ข้อเสนอเพื่อพิจารณา...

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับ สพม.ขอนแก่น
ตั้งร่างคำสั่งที่แนบ
- ทำหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ หอประชุมขอนแก่นวิทยายน สพม.ขอนแก่น
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางปนิดา เคหะฐาน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางนวลอนงค์ จินตกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิศิษฐ์ มุ่งนากลาง)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

- ลพ/๒๖/๒๕๖๕

- ๑๓/๓๑/๒๕๖๕

(นายจักรวรรฐ สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่ ๘๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ดังนี้

๑. นายจักรวาล สอนโกษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ประธานกรรมการ
๒. นายวิศิษฐ์ มุ่งนากลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
รองประธานกรรมการ
๓. นายคเชนทร์ กองพิลา รก.ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
กรรมการ
๔. ว่าที่ร้อยตรีพิจิตร ราชบุตร ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำพองศึกษา
กรรมการ
๕. นายสมเกียรติ หาแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงน้อยศึกษา
กรรมการ
๖. นายวสันต์ จันทรพิสิษฐ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเรือวิทยา
กรรมการ
๗. นายอำพร อัมเถื่อน ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นพัฒนศึกษา
กรรมการ
๘. นางบังอร ใต้ชัยภูมิ ครู โรงเรียนขอนแก่นวิทยายน
กรรมการ
๙. นางขวัญกมล พลเยี่ยม ครู โรงเรียนนครขอนแก่น
กรรมการ
๑๐. นางวาสนา เจริญวิภารัตน์ ครู โรงเรียนชนบทศึกษา
กรรมการ
๑๑. นางสาวเสาวลักษณ์ นามจันดี ครู โรงเรียนชุมแพศึกษา
กรรมการ
๑๒. นางนวลอนงค์ จินดาภู ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางปนิดา เคหะฐาน นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ บริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ. ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ ทั้งนี้ ให้ยึดหลักความเท่าเทียม และประโยชน์สูงสุดที่ราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม และบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ โดยคำนึงถึง

(ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

(ข) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง)

หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

(ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

ให้คณะกรรมการบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมขอนแก่นวิทยายน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายจักรวาล สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ส.ศท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา
จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงขอแจ้งประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรร
วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และวงเงินที่
โรงเรียนได้รับจัดสรร รายละเอียดตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรวาล สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๙๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑
ข้อ ๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๓
ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่ ๘๙/๒๕๖๕ ลงวันที่
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น คณะกรรมการ
ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้ว

คณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๕) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา
จัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่ม ๑ - ๒ ของกลุ่มรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษาและข้าราชการครูสายงานการสอน และกลุ่มรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ซึ่งเป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒
ที่กำหนดไว้ในคู่มือการดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือน ข้อ ๒.๒ การบริหารวงเงินระดับสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา “ให้ยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม พร้อมทั้ง
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรเงินให้ทราบโดยทั่วกัน” ดังนั้น
เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กล่าวถึงข้างต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน ดังนี้

๑.๑ เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ
ข้าราชการสายงานการสอน ที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จัดสรรเป็น ๓ ส่วน
ส่วนที่ ๑ จัดสรรให้ทุกโรงเรียน โดยหลักเกณฑ์ความเสมอภาค เท่าเทียมกัน
ในอัตราร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามบัญชี
แนบท้ายประกาศนี้

/ส่วนที่ ๒ จัดสรร...

ส่วนที่ ๒ การพิจารณาให้ภาพรวมของสหวิทยาเขต ในอัตราร้อยละ ๐.๐๕ ของ
ฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสหวิทยาเขต
ร่วมกันพิจารณาจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในสหวิทยาเขตนั้น
ให้ใช้วิธีการประเมินด้วยรูปแบบลงพื้นที่หรือรูปแบบออนไลน์โดยพิจารณาจาก

๑) ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
๒) พิจารณาจากโรงเรียนที่ขาดอัตรากำลัง กล่าวคืออัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง
(รวมผู้มาช่วยปฏิบัติราชการ) เทียบกับกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยพิจารณาจากคะแนนร้อยละ
การขาดอัตรากำลัง

๓) ตั้งอยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยอันตรายอาจถึงแก่ชีวิต พื้นที่ที่มีความยากลำบาก
ทุรกันดาร และมีความยุ่งยากในการบริหารจัดการ

๔) มีวงเงินเดือนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินเดือนเงินเดือน
ต่อคนเฉลี่ยในภาพรวมของสหวิทยาเขต

๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานตามนโยบายของ
รัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาขอนแก่น และพัฒนาการจัดการศึกษาสอดคล้องกับรูปแบบ “SIAO SMART MODEL”

๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
เป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลดีต่อราชการ หรือมีผลงานดีเด่น ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ

๗) ผลการปฏิบัติงานดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในการจัดการเรียนการสอนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

หลักเกณฑ์การให้โควตาพิเศษแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับ

สหวิทยาเขต

๑. การพิจารณาจัดสรรวงเงินที่ได้รับจัดสรรโควตาพิเศษระดับสหวิทยาเขต มิให้
นำวงเงินมาแบ่งเป็นรายโรงเรียน

๒. การพิจารณาเดือนเงินเดือนในโควตาพิเศษ จะได้รับเพิ่มจากการเดือนเงินเดือน
ในโควตปกติ และหรือไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้นั้น และไม่เกินร้อยละ
๐.๒๕ เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินอัตราร้อยละสูงสุดของการเดือนเงินเดือน โรงเรียนนั้นๆ

๓. การเดือนเงินเดือนโควตาพิเศษ ต้องพิจารณาตามลำดับผลการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนั้นๆ โดยให้โรงเรียนเรียงลำดับผู้ที่สมควร
ได้รับการเดือนเงินเดือนในโควตาพิเศษ ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ พร้อมส่งสรุปผลการปฏิบัติงาน
เฉพาะในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) มาโดยย่อ (มีความยาวไม่เกิน
๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องแนบเอกสารภาคผนวก) และวิดิทัศน์นำเสนอผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครึ่งปี
ที่ผ่านมาไม่เกิน ๗ นาที โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเดือนเงินเดือนระดับสถานศึกษา
พร้อมกับเรียงลำดับ เพื่อขอความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสหวิทยาเขต

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่สมควรได้รับการเดือนเงินเดือนในโควตา
พิเศษจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
อยู่ในระดับดีเด่น หรือเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่รับผิดชอบปกติ

๕. ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๖. เมื่อได้ดำเนินการข้อ ๑-๕ ตามลำดับแล้ว หากมีประเด็นวินิจฉัยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารสหวิทยาเขต โดยมีเอกสารประกอบการวินิจฉัย เพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาตามลำดับต่อไป

ส่วนที่ ๓ การพิจารณาให้ภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ขอนแก่น ในอัตราร้อยละ ๐.๐๕ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา ให้ใช้วิธีการประเมินด้วยรูปแบบลงพื้นที่หรือรูปแบบออนไลน์โดยพิจารณาจาก

๑) ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

๒) ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๓) การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น และหรือ

๓.๑) ผลการพัฒนาการของผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และหรือผลการพัฒนา

คุณภาพผู้เรียน

๓.๒) ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา

เพื่อรับรางวัลพระราชทาน

๓.๓) ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่น ประสพผลสำเร็จ

เป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)

๓.๔) ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

๓.๕) ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๖) ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา ฯลฯ

๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และพัฒนาการจัดการศึกษาสอดคล้องกับรูปแบบ “SIAO SMART MODEL”

๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลดีต่อราชการ หรือมีผลงานดีเด่น ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ

๖) ผลการปฏิบัติงานดีเด่นอื่นๆ ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ

๗) ผลการปฏิบัติงานดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในการจัดการเรียนการสอนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

/หลักเกณฑ์การให้...

หลักเกณฑ์การให้โควตาพิเศษแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับ

เขตพื้นที่การศึกษา

๑. การพิจารณาจัดสรรวงเงินที่ได้รับจัดสรรโควตาพิเศษระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในร้อยละที่เท่ากัน

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ จะได้รับเพิ่มจากการเลื่อนเงินเดือนในโควตาปกติ และหรือไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้นั้น และไม่เกินร้อยละ ๐.๒๕ เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินอัตราร้อยละสูงสุดของการเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนนั้นๆ

๓. การเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ ต้องพิจารณาตามลำดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนั้นๆ โดยให้โรงเรียนเรียงลำดับผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ พร้อมส่งสรุปผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) มาโดยย่อ (มีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องแนบเอกสารภาคผนวก) และวิธีที่ศน้นำเสนอผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาไม่เกิน ๗ นาที โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสภาศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมกับเรียงลำดับเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาต่อไป

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) อยู่ในระดับดีเด่น หรือเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่รับผิดชอบปกติ

๕. ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๖. เมื่อได้ดำเนินการข้อ ๑-๕ ตามลำดับแล้ว หากมีประเด็นวินิจฉัยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีเอกสารประกอบการวินิจฉัย เพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาตามลำดับต่อไป

๑.๒ เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่มรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปตามวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๓ เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่ม ๒ ข้าราชการ อันดับ คศ. ๔- คศ.๕ จัดสรรคืบตามวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถกลับไปตำแหน่งอื่นได้


ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักรวาล สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

รายละเอียดการจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)
 ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน
 ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 จัดสรรให้โรงเรียน
 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ตำแหน่ง	จำนวน	ฐานเงินเดือนรวม	วงเงินจัดสรร 2.90%	หมายเหตุ
สหวิทยาเขตเมืองขอนแก่น							
1	ขอนแก่นวิทยายน	เมืองขอนแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	177,030	5,133.87	
			สายงานการสอน	216	9,103,130	263,990.77	
2	ขอนแก่นวิทยายน 2	เมืองขอนแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	35,860	1,039.94	
			สายงานการสอน	30	1,618,330	46,931.57	
3	ขอนแก่นวิทยายน 3	เมืองขอนแก่น	สายงานการสอน	12	457,820	13,276.78	
4	ขามแก่นนคร	เมืองขอนแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	151,460	4,392.34	
			สายงานการสอน	76	3,452,480	100,121.92	
5	โคกสีพิทยาสรรพ์	เมืองขอนแก่น	สายงานการสอน	20	848,940	24,619.26	
สหวิทยาเขตแก่นนครราชพฤกษ์							
1	แก่นนครวิทยาลัย	แก่นนครราชพฤกษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	219,020	6,351.58	
			สายงานการสอน	208	8,966,590	260,031.11	
2	แก่นนครวิทยาลัย 2	แก่นนครราชพฤกษ์	สายงานการสอน	11	428,580	12,428.82	
3	นครขอนแก่น	แก่นนครราชพฤกษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	156,130	4,527.77	
			สายงานการสอน	96	3,763,370	109,137.73	
4	ป่าหวายวิทยายน	แก่นนครราชพฤกษ์	สายงานการสอน	9	202,570	5,874.53	
5	ฝางวิทยายน	แก่นนครราชพฤกษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	37,680	1,092.72	
			สายงานการสอน	35	1,490,080	43,212.32	
6	สวະถึพิทยาสรรพ์	แก่นนครราชพฤกษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	28,410	823.89	
			สายงานการสอน	20	760,290	22,048.41	
7	สีหราชเดโชชัย	แก่นนครราชพฤกษ์	สายงานการสอน	13	523,100	15,169.90	
สหวิทยาเขตกัลยาณมิตร							
1	กัลยาณมิตร	กัลยาณมิตร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	160,750	4,661.75	
			สายงานการสอน	166	7,278,340	211,071.86	
2	ขอนแก่นพัฒนศึกษา	กัลยาณมิตร	สายงานการสอน	14	569,070	16,503.03	



รายละเอียดการจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 จัดสรรให้โรงเรียน

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ตำแหน่ง	จำนวน	ฐานเงินเดือนรวม	วงเงินจัดสรร 2.90%	หมายเหตุ
3	ขอนแก่นวิทยาลัย	กัลยาณมิตร	สายงานการสอน	9	405,980	11,773.42	
4	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการขอนแก่น	กัลยาณมิตร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	37,670	1,092.43	
			สายงานการสอน	24	971,920	28,185.68	
5	เทพศิรินทร์ ขอนแก่น	กัลยาณมิตร	สายงานการสอน	10	462,120	13,401.48	
6	ประชารัฐวิทยาเสริม	กัลยาณมิตร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	37,310	1,081.99	
			สายงานการสอน	21	888,870	25,777.23	
สหวิทยาเขตปราสาทพญาไม้							
1	กุ้ทองพิทยาลัย	ปราสาทพญาไม้	สายงานการสอน	12	345,390	10,016.31	
2	บ้านไผ่	ปราสาทพญาไม้	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	173,760	5,039.04	
			สายงานการสอน	137	5,965,990	173,013.71	
3	บ้านไผ่พิทยาคม	ปราสาทพญาไม้	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	54,780	1,588.62	
			สายงานการสอน	27	1,026,870	29,779.23	
4	บ้านไผ่ศึกษา	ปราสาทพญาไม้	สายงานการสอน	12	488,700	14,172.30	
5	บ้านลานพิทยาคม	ปราสาทพญาไม้	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	28,200	817.80	
			สายงานการสอน	27	916,210	26,570.09	
6	บ้านแฮดศึกษา	ปราสาทพญาไม้	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	34,510	1,000.79	
			สายงานการสอน	29	1,106,710	32,094.59	
7	เปือยน้อยศึกษา	ปราสาทพญาไม้	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	51,300	1,487.70	
			สายงานการสอน	23	591,200	17,144.80	
8	หนองขามพิทยาคม	ปราสาทพญาไม้	สายงานการสอน	12	396,930	11,510.97	
สหวิทยาเขตอุดมคงคาคีรี							
1	คำแคนพิทยาคม	อุดมคงคาคีรี	สายงานการสอน	10	314,030	9,106.87	
2	โคกนางามพิทยาสรรพ์	อุดมคงคาคีรี	สายงานการสอน	16	532,960	15,455.84	
3	โคกโพธิ์ไชยศึกษา	อุดมคงคาคีรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	31,370	909.73	
			สายงานการสอน	29	1,086,490	31,508.21	
4	ชนบทศึกษา	อุดมคงคาคีรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	104,260	3,023.54	
			สายงานการสอน	51	2,003,890	58,112.81	

รายละเอียดการจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน
ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 จัดสรรให้โรงเรียน
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ตำแหน่ง	จำนวน	ฐานเงินเดือนรวม	วงเงินจัดสรร 2.90%	หมายเหตุ
5	ท่าศาลาประชานุสรณ์	อุดมคงคาคีรี	สายงานการสอน	11	326,160	9,458.64	
6	ประชารัฐพัฒนาการ	อุดมคงคาคีรี	สายงานการสอน	14	390,740	11,331.46	
7	มัธยมศึกษา	อุดมคงคาคีรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	148,120	4,295.48	
			สายงานการสอน	84	3,342,280	96,926.12	
8	มัธยมโพนเพ็ก	อุดมคงคาคีรี	สายงานการสอน	11	428,250	12,419.25	
9	เหล่าใหญ่นาข้าววิทยาคม	อุดมคงคาคีรี	สายงานการสอน	12	307,640	8,921.56	
สหวิทยาเขตหนองสองห้อง-พล							
1	ไตรคามวิทยา	หนองสองห้อง-พล	สายงานการสอน	9	289,980	8,409.42	
2	โนนข้าววิทยา	หนองสองห้อง-พล	สายงานการสอน	15	720,770	20,902.33	
3	เบญจมิตรวิทยา	หนองสองห้อง-พล	สายงานการสอน	11	302,560	8,774.24	
4	พล	หนองสองห้อง-พล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	122,540	3,553.66	
			สายงานการสอน	82	3,498,550	101,457.95	
5	พลพัฒนศึกษา	หนองสองห้อง-พล	สายงานการสอน	9	227,310	6,591.99	
6	โสภณกเต็นประชาอุปถัมภ์	หนองสองห้อง-พล	สายงานการสอน	12	406,660	11,793.14	
7	หนองสองห้องวิทยา	หนองสองห้อง-พล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	119,180	3,456.22	
			สายงานการสอน	57	2,183,360	63,317.44	
8	ศรีหนองกาววิทยา	หนองสองห้อง-พล	สายงานการสอน	15	597,000	17,313.00	
สหวิทยาเขตแวงศิลาทอง							
1	ก้านเหลืองวิทยาคม	แวงศิลาทอง	สายงานการสอน	15	573,180	16,622.22	
2	ท่านางแนววิทยายน	แวงศิลาทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	35,160	1,019.64	
			สายงานการสอน	22	704,850	20,440.65	
3	โนนศิลาวิทยาคม	แวงศิลาทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	62,950	1,825.55	
			สายงานการสอน	28	1,013,230	29,383.67	
4	โนนสะอาดวิทยาคาร	แวงศิลาทอง	สายงานการสอน	17	632,130	18,331.77	
5	แวงน้อยศึกษา	แวงศิลาทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	50,400	1,461.60	
			สายงานการสอน	30	1,312,810	38,071.49	

รายละเอียดการจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)
 ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน
 ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 จัดสรรให้โรงเรียน
 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ตำแหน่ง	จำนวน	ฐานเงินเดือนรวม	วงเงินจัดสรร 2.90%	หมายเหตุ
6	แวงใหญ่วิทยาคม	แวงศิลาทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	38,500	1,116.50	
			สายงานการสอน	28	1,114,020	32,306.58	
7	สันติพัฒนกิจวิทยา	แวงศิลาทอง	สายงานการสอน	11	344,250	9,983.25	
สหวิทยาเขตพระธาตุขามแก่น							
1	เขาสวนกวางวิทยานุกูล	พระธาตุขามแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	50,020	1,450.58	
			สายงานการสอน	25	945,010	27,405.29	
2	ดงบังวิทยายน	พระธาตุขามแก่น	สายงานการสอน	11	255,920	7,421.68	
3	ดงมันพิทยาคม	พระธาตุขามแก่น	สายงานการสอน	12	476,040	13,805.16	
4	น้ำพองพัฒนศึกษา รัชมิ่งคลาภิเชก	พระธาตุขามแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	25,450	738.05	
			สายงานการสอน	24	1,127,300	32,691.70	
5	น้ำพองศึกษา	พระธาตุขามแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	90,410	2,621.89	
			สายงานการสอน	123	4,469,890	129,626.81	
6	บัวแก้วพิทยาคม	พระธาตุขามแก่น	สายงานการสอน	10	218,200	6,327.80	
7	บึงไทรพิทยาคม	พระธาตุขามแก่น	สายงานการสอน	12	389,000	11,281.00	
8	ม่วงหวานพัฒนศึกษา	พระธาตุขามแก่น	สายงานการสอน	12	354,430	10,278.47	
9	อุบลรัตน์พิทยาคม	พระธาตุขามแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	2	120,470	3,493.63	
			สายงานการสอน	55	1,745,930	50,631.97	
สหวิทยาเขตน้ำพอง-กระนวน							
1	ทุ่งใหญ่วัฒนศึกษา	น้ำพอง-กระนวน	สายงานการสอน	18	530,080	15,372.32	
2	บัวใหญ่พิทยาคม	น้ำพอง-กระนวน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	32,510	942.79	
			สายงานการสอน	20	785,960	22,792.84	
3	พังทวยพัฒนศึกษา	น้ำพอง-กระนวน	สายงานการสอน	11	344,860	10,000.94	
4	ยางคำพิทยาคม	น้ำพอง-กระนวน	สายงานการสอน	14	433,520	12,572.08	
5	ลำน้ำพอง	น้ำพอง-กระนวน	สายงานการสอน	11	429,370	12,451.73	
6	ศรีกระนวนวิทยาคม	น้ำพอง-กระนวน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	154,820	4,489.78	
			สายงานการสอน	130	4,836,170	140,248.93	

รายละเอียดการจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 จัดสรรให้โรงเรียน

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ตำแหน่ง	จำนวน	ฐานเงินเดือนรวม	วงเงินจัดสรร 2.90%	หมายเหตุ
สหวิทยาเขตเวียงเรือคำ							
1	กุดขอนแก่นวิทยาคม	เวียงเรือคำ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	38,220	1,108.38	
			สายงานการสอน	22	632,840	18,352.36	
2	จระเข้วิทยายน	เวียงเรือคำ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	34,580	1,002.82	
			สายงานการสอน	23	971,060	28,160.74	
3	ภูเวียงวิทยาคม	เวียงเรือคำ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	230,270	6,677.83	
			สายงานการสอน	110	3,915,550	113,550.95	
4	มัธยมตลาดใหญ่วิทยา	เวียงเรือคำ	สายงานการสอน	11	323,330	9,376.57	
5	เวียงนครวิทยาคม	เวียงเรือคำ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	32,470	941.63	
			สายงานการสอน	23	657,580	19,069.82	
6	เวียงวงกตวิทยาคม	เวียงเรือคำ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	38,970	1,130.13	
			สายงานการสอน	30	1,089,340	31,590.86	
7	หนองนาคำวิทยาคม	เวียงเรือคำ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	47,990	1,391.71	
			สายงานการสอน	34	1,139,810	33,054.49	
8	หนองเรือวิทยา	เวียงเรือคำ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	172,420	5,000.18	
			สายงานการสอน	118	4,395,800	127,478.20	
สหวิทยาเขตชุมแพมหานคร							
1	ข้าวเรียงศึกษา	ชุมแพมหานคร	สายงานการสอน	11	455,770	13,217.33	
2	จตุรมิตรวิทยาการ	ชุมแพมหานคร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	2	83,360	2,417.44	
			สายงานการสอน	50	1,979,220	57,397.38	
3	ชุมแพพิทยาคม	ชุมแพมหานคร	สายงานการสอน	17	556,090	16,126.61	
4	ชุมแพวิทยายน	ชุมแพมหานคร	สายงานการสอน	18	624,080	18,098.32	
5	ชุมแพศึกษา	ชุมแพมหานคร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	188,010	5,452.29	
			สายงานการสอน	135	5,654,370	163,976.73	
6	ซำย่างวิทยายน	ชุมแพมหานคร	สายงานการสอน	11	303,640	8,805.56	
7	นาจานศึกษา	ชุมแพมหานคร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	30,210	876.09	
			สายงานการสอน	25	1,018,430	29,534.47	
8	ผาชามวิทยายน	ชุมแพมหานคร	สายงานการสอน	9	183,670	5,326.43	

รายละเอียดการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)
 ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน
 ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 จัดสรรให้โรงเรียน
 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ตำแหน่ง	จำนวน	ฐานเงินเดือนรวม	วงเงินจัดสรร 2.90%	หมายเหตุ
9	ภูผาม่าน	ชุมแพมหานคร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	32,280	936.12	
			สายงานการสอน	25	824,910	23,922.39	
10	หนองดงไค้ศึกษา	ชุมแพมหานคร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	56,680	1,643.72	
			สายงานการสอน	13	408,090	11,834.61	
11	หนองเสาเล้าวิทยาคาร	ชุมแพมหานคร	สายงานการสอน	9	253,820	7,360.78	
			ผลรวมทั้งหมด		3,132	121,967,250	3,537,050.25

Handwritten signature

รายละเอียดการจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)
 ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน
 ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 จัดสรรให้โรงเรียน
 จัดสรรให้สหวิทยาเขต
 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	สหวิทยาเขต	วงเงินจัดสรร 0.05%	หมายเหตุ
1	สหวิทยาเขตเมืองขอนแก่น	7,922.53	
2	สหวิทยาเขตแก่นนครราชพฤกษ์	8,287.91	
3	สหวิทยาเขตกัลยาณมิตร	5,406.02	
4	สหวิทยาเขตปราสาทพญาไผ่	5,590.28	
5	สหวิทยาเขตอุดมคงคาคีรี	4,508.10	
6	สหวิทยาเขตหนองสองห้อง-พล	4,233.96	
7	สหวิทยาเขตแวงศิลาทอง	2,940.74	
8	สหวิทยาเขตพระธาตุขามแก่น	5,134.04	
9	สหวิทยาเขตน้ำพอง-กระนวน	3,773.65	
10	สหวิทยาเขตเวียงเรือคำ	6,860.12	
11	สหวิทยาเขตชุมแพมหานคร	6,326.32	
	รวมทั้งหมด	60,983.63	

Luat

บัญชีแนบท้ายประกาศ 1

บัญชีรายชื่อเสนอขอเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามผลการพิจารณา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

มหาวิทยาลัย..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ลำดับที่ ความดี	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ผลการพิจารณาของโรงเรียน						หมายเหตุ	
						ระดับ	คะแนน	แสดงเลื่อม รอยละ	เงินที่ ใช้เลื่อน	เงินที่ได้รับ	ค่าตอบแทน		

คำอธิบาย 1. เรียงลำดับตามผลการพิจารณาของมหาวิทยาลัยเขต โดยให้ประธานมหาวิทยาลัยเขตรับรองความถูกต้อง

2. ให้แนบสรุปผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครึ่งปีที่แล้ว (วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

มาโดยย่อ (มีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 รวมภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง



(.....)

ประธานมหาวิทยาลัยเขต.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ผลงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล.....
โรงเรียน.....สหวิทยาเขต.....

องค์ประกอบการประเมิน

๑. ผลการประเมินคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
 - ๑) สถานศึกษารางวัลพระราชทาน ขนาดโรงเรียน.....
 - ๒) นักเรียนรางวัลพระราชทาน ขนาดโรงเรียน.....ระดับชั้น.....
๒. ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า (OBEC AWARDS)
 - ประเภท.....ด้าน.....
๓. ผลการประเมินภายนอก
๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และพัฒนาการจัดการศึกษาสอดคล้องกับรูปแบบ “SIAO SMART MODEL”
๕. รางวัลเหรียญทอง การแข่งขันกีฬาแห่งชาติ และกีฬา สพฐ. ระดับเขต, ระดับภาค, ระดับประเทศ (ประเภท จำนวน ระดับ)
 - ๑)
 - ๒)
 - ๓)
 - ๔)
๖. ผลงานอื่นๆ เช่น ได้รับรางวัลระดับประเทศ (ระบุกิจกรรม)
 - ๑)
 - ๒)
 - ๓)
 - ๔)

ลงชื่อ

ประธานสหวิทยาเขต

(.....)

ตำแหน่ง.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จะดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยกำหนดให้สหวิทยาเขตรวบรวมเอกสารของทุกโรงเรียนในสหวิทยาเขต ส่งให้ สพม.ขอนแก่น ตรวจสอบ ในวันที่ ๓๐-๓๑ มีนาคม และ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และจัดทำรายละเอียดเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ และนำเสนอ ออกศจ. และเสนอ กศจ. ขอนแก่น เพื่อให้ความเห็นชอบ ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประกาศ สพฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ระดับ สพท. ดังนี้

ผอ.สพท.พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.
- (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (๓) ข้าราชการสายงานการสอน

๓. ประกาศ สพฐ.

๓. ประกาศ สพฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค (๒) สพฐ. พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้ ผอ.สพท. แต่งตั้งคณะกรรมการ ควรประกอบด้วย

- (๑) ผอ.สพท. ประธาน
- (๒) รอง ผอ.สพท. รองประธานกรรมการ
ซึ่งกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของกลุ่มบริหารงานบุคคล
- (๓) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท. กรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรรมการ
- (๕) ข้าราชการครูในสถานศึกษา กรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
- (๗) หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควร
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และสายสำนักงาน รายละเอียดตามร่างคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้
 ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายผู้บริหาร, รวมทุกสาย และเลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ รายละเอียดตามร่างคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้
 ๓. เชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และสายสำนักงาน ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมออนซอนเสี้ยว สพม.ขอนแก่น
 ๔. เชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายผู้บริหาร, รวมทุกสาย และเลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมออนซอนเสี้ยว สพม.ขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือเห็นควรประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

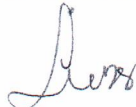
เพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาว...)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๗ เมษายน ๒๕๖๕



(นางปนิดา เคหะฐาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เพื่อโปรดพิจารณา





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ที่ ๐๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง หลักเกณฑ์และ
แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|---|------------------|
| ๑. นายจักรวาล สอนโกษา | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวิศิษฐ์ มุ่งนากลาง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายสิทธิพล พหลทัพบ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | กรรมการ |
| ๔. นายอาทิตย์ อารังชัยชนะ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | กรรมการ |
| ๕. ประธานสหวิทยาเขตเมืองขอนแก่น | | กรรมการ |
| ๖. ประธานสหวิทยาเขตพระธาตุขามแก่น | | กรรมการ |
| ๗. ประธานสหวิทยาเขตแก่นนครราชพฤกษ์ | | กรรมการ |
| ๘. ประธานสหวิทยาเขตกัลยาณมิตร | | กรรมการ |
| ๙. ประธานสหวิทยาเขตชุมแพมหานคร | | กรรมการ |
| ๑๐. ประธานสหวิทยาเขตเวียงเรือคำ | | กรรมการ |
| ๑๑. ประธานสหวิทยาเขตปราสาทพญาไผ่ | | กรรมการ |
| ๑๒. ประธานสหวิทยาเขตหนองสองห้อง-พล | | กรรมการ |
| ๑๓. ประธานสหวิทยาเขตอุดมคงคาคีรี | | กรรมการ |
| ๑๔. ประธานสหวิทยาเขตเวียงศิลาทอง | | กรรมการ |
| ๑๕. ประธานสหวิทยาเขตน้ำพอง-กระนวน | | กรรมการ |
| ๑๖. นายวัชร คงแสนคำ | ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงใหญ่วิทยาคม | กรรมการ |
| ๑๗. นายอำพร อัมเถื่อน | ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นพัฒนศึกษา | กรรมการ |
| ๑๘. นางขวัญกมล พลเยี่ยม | ครู โรงเรียนนครขอนแก่น | กรรมการ |
| ๑๙. นางคณษกร ผิวขาว | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |

๒๐. นางนวลอนงค์...

๒๐. นางนวลอนงค์ จินดาภุ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

กรรมการและเลขานุการ

๒๑. นางปณิตา เคหะฐาน

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการรับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย - คศ.๓, กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔-๕
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็น
ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมออนซอนเสี้ยว
โดยให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม ความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง
และเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักรารุธ สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ลับที่ ๐๗/๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมออนซอนเสี้ยว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรวาล สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๙๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๗



ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๑๑๗/๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๒๐ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้ดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงขอส่งรายละเอียดการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรารุช สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๘๘๖๗ ต่อ ๐๔



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

ที่ 228 / 2565

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและหรือให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 มาตรา 72 และมาตรา 73 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับตำแหน่ง พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการสั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2560 ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคเรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ 7 เมษายน 2560 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 และ ที่ ศธ 0206.7/ว7 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2562 ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ0206.7/ว23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว1075 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2565 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 จึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและหรือให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และให้ผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา จำนวน 3,041 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565

สั่ง ณ วันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2565

(นายกฤต สุวรรณพรหม)

ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ ขอรับรองว่าวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 3

ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ครองอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

ที่ 229 / 2565

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 มาตรา 72 มาตรา 73 และมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน
พ.ศ. 2552 หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0204/ว 64 ลงวันที่ 12 เมษายน 2544 หนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 4 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2548 กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 หนังสือหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร 1012/ว 5 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์
2552 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.5/ว 5 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2552 หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด
ที่ นร 1008.1/ว 8 ลงวันที่ 28 เมษายน 2554 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.5/ว 6 ลงวันที่ 29 เมษายน 2554
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 11 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2554 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/1696 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2553 และด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 2867 ลงวันที่ 30
มิถุนายน 2558 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 23 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2559 คำสั่งหัวหน้าคณะรักษา
ความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการสั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน
พ.ศ. 2560 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 1075 ลงวันที่ 27
กุมภาพันธ์ 2565 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2565 เมื่อ
วันที่ 21 เมษายน 2565 จึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
38 ค (2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับค่าตอบแทน
พิเศษ และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ
ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา จำนวน 32 ราย ดังบัญชี
รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565

สั่ง ณ วันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2565

(นายกฤต สุวรรณพรหม)
ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ ขอรับรองว่าวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 3
ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ครองอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ที่ ๑๒๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๔/ว ๖๔ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/ว ๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับ กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๓๕๓/๒๕๕๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักรวาล สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๖๓๓๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ได้พิจารณาเห็นชอบในคราวประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) แล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงขอแจ้งให้สถานศึกษาทุกแห่งดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศโรงเรียน เรื่องการกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษามารับคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาด้วยตนเอง หรือมอบหมายผู้แทน โดยมีหนังสือมอบอำนาจได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ทั้งนี้ ให้ท่านแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล สำหรับการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิศิษฐ์ มุขมนตรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๙๘๖๗ ต่อ ๐๔



- ทม/๒๐/๑๗๖๑ 55.
- ทม/๒๐/๑๗๖๑ ๕๕
- ทม/๒๐/๑๗๖๑ ๕๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ที่ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นได้พิจารณาเห็นชอบในคราวประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มาช่วยปฏิบัติราชการที่ สพม.ขอนแก่น และข้าราชการครูฯ ที่ย้ายไปปฏิบัติงาน สพท.อื่น เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้ สพท.ต้นสังกัดทราบและดำเนินการต่อไป

ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประกาศ สพฐ.เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
๔. มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในคราวประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ที่มาช่วยปฏิบัติราชการ สพม.ขอนแก่น ไปยัง สพท.ต้นสังกัด พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
๒. แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ที่ย้ายไปปฏิบัติงาน สพท.อื่น พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
๓. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- นวัตกรรมบริหารงาน
รองผู้อำนวยการเขต

(นางนวลอนงค์ จันทนา)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒๖ ๒๗๖๕

(นางปนิดา เคตะฐาน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ

- ลงนาม/รับ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๑๗๓๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๕) ที่มาช่วยปฏิบัติราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี / ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา / ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
อุบลราชธานี อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นได้พิจารณา
เห็นชอบ ในคราวประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ แล้ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ที่มาช่วยปฏิบัติราชการ เพื่อดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๔๘๖๗ ต่อ ๐๔

บัญชีแสดงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการพิจารณา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

ที่มาช่วยราชการ

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ตำแหน่งเงินเดือน 31 มี.ค. 65		ฐานใน การคำนวณ	ผลการประเมิน		ใช้เงิน เดือน	เงินเดือน		มาช่วยราชการ โรงเรียน
						อันดับ	เงินเดือน		คะแนน	ระดับ		ร้อยละ	เดือน	
1	นางสาวปริญญ์ แสนแก้ว	3400101740019	ครู		อุดรพิทยานุกูล/สพม.อุดรธานี	คศ.1	23,560	22,780	93.50	ดีต้น	670	24,230	นครขอนแก่น/สพม.ขอนแก่น	
2	นางสาวอู่เพชร แซ่ม่อ	1409900529256	ครู		วิทยาลัยพยาบาล/สพม.นครราชสีมา	คศ.1	20,210	22,780	93.00	ดีต้น	710	20,920	แก่นนครวิทยาลัย/สพม.ขอนแก่น	
3	นางศิริรัตน์ อ้าลอย	3401800023279	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	เบญจมาฆาราช/สพม.อุบลราชธานี อานาจรัฐ	คศ.3(4)	59,250	49,330	90.00	ดีต้น	1,390	60,640	แก่นนครวิทยาลัย/สพม.ขอนแก่น	

Jun



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ชักชวนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และเมื่อ สพท.ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนเสร็จเรียบร้อย ให้รายงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ไปยัง สพฐ. นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) แล้ว ดังนี้

๑. คำสั่ง ศธจ.ขอนแก่น ที่ ๒๒๘/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและหรือที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๓,๐๔๑ ราย
๒. คำสั่ง ศธจ.ขอนแก่น ที่ ๒๒๙/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค (๒) จำนวน ๓๒ ราย
๓. คำสั่ง สพม.ขอนแก่น ที่ ๑๒๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและหรือที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๓ ราย
๔. คำสั่ง ศธจ.ขอนแก่น ที่ ๓๔๙/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและหรือที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ (โรงเรียนบ้านไผ่) จำนวน ๑๓๖ ราย

ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควร ๑. รายงาน สพฐ.
๒. เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

นางสาวปิ่นดา เคะฐานันท์
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
 15 มิ.ย. 65

(นางปิ่นดา เคะฐานันท์)
 นักรักษาการบุคคลชำนาญการ

(นายจักราวุธ สอนโกษา)
 ๒๐ มิ.ย. ๖๕

นายจักราวุธ สอนโกษา
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ส.ก.ค.ช.บ.

ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านพุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕
ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

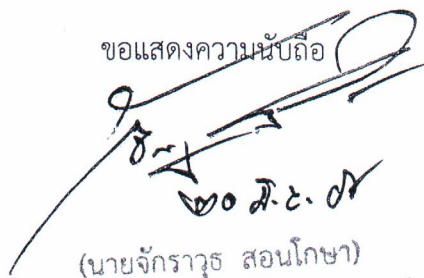
สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารหมายเลข ๑๑ - ๑๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ชักชวนการโอนเงินเดือน
ข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อย
ให้รายงานข้อมูลมายังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครู
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานตามเอกสาร
ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายจักรราช สอนโกษา)

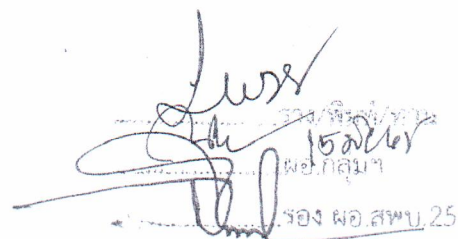
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๙๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๔-๔๔๑๒


รอง ผอ.สพบ. 25

บัญชีแสดงการเคลื่อนไหวเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

กลุ่ม	จำนวนคนและเงินที่ใช้เงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2565										รวม							
	ครู			รอง ผอ.สถานศึกษา			รอง ผอ.สพท.			ศึกษานิเทศก์			เงินเดือน (บาท)	เงินที่ ใช้ (บาท)	เงินที่ ใช้ (บาท)			
	เงินเดือน รวม (บาท)	วงเงิน 3% (บาท)	เงินที่ ใช้ เดือน (บาท)	เงินเดือน รวม (บาท)	วงเงิน 3% (บาท)	เงินที่ ใช้ เดือน (บาท)	เงินเดือน รวม (บาท)	วงเงิน 3% (บาท)	เงินที่ ใช้ เดือน (บาท)	เงินเดือน รวม (บาท)	วงเงิน 3% (บาท)	เงินที่ ใช้ เดือน (บาท)						
กลุ่มที่ 1 ข้าราชการรับเงินเดือน อันดับ ๓๓.๓ - ๓๓.๖	118,411,760	3,552,352.80	3,516,953.20	3,608,830	108,264.90	118,066.00	4,541,850	136,255.50	156,441.00	157,740	4,732.20	6,420.00	697,550	20,926.50	24,650.00	127,417,730	3,822,531.90	3,822,530.20
กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ๓๓.๔ - ๓๓.5	329,530	9,885.90	10,450.00	144,710	4,341.30	4,177.05	226,590	6,797.70	6,384.10				700,830			700,830	21,024.90	21,011.15

คำชี้แจง การกรอกข้อมูลในบัญชีแสดงการเคลื่อนไหวเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องสอดคล้องกับบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 (เอกสารหมายเลข 5) ดังตัวอย่าง ต่อไปนี้

กรณีที่ 1 นาย ก. ตำแหน่งครู สังกัด สพม. 1 ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 ที่ สพม. 1 ต่อมาได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู ที่ สพป. ปทุมธานี เขต 1
เมื่อ สพม. 1 นำวงเงิน 3.00% ของข้าราชการรายนี้มีผู้บริหารและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยส่งผลการพิจารณาไปให้ สพป. ปทุมธานี เขต 1 ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1
(1 เมษายน 2565) สพม. 1 ต้องกรอกข้อมูล นาย ก. ในบัญชีแสดงการเคลื่อนไหวเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฉบับนี้ด้วย

กรณีที่ 2 นาย ก. ตำแหน่งครู เดิมสังกัด สพม. 1 ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งครู ที่ สพป. ปทุมธานี เขต 1 ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2565 โดย สพป. ปทุมธานี เขต
1 ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) ให้ นาย ก. ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ สพม. 1 ดังนั้น สพป. ปทุมธานี เขต 1 จึงไม่ต้องกรอกข้อมูล นาย ก.
ในบัญชีแสดงการเคลื่อนไหวเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฉบับนี้ เนื่องจาก มีได้มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 และมีได้บริหารวงเงิน 3.00% ของ
นาย ก. ที่ สพป. ปทุมธานี 1

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง



(ลงชื่อ)

(นางนวลอนงค์ จินดาภู)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล



(ลงชื่อ)

(นายชกรารุช สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



(นายวิชาญ วัฒนพงษ์)

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

จำนวน ข้าราชการ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565		รายละเอียดแสดงจำนวนคนและเงิน (เลื่อนเงินเดือน + ค่าตอบแทน) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2565 (ต่อเดือน)												รวมคน/เลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน ทั้งสิ้น	จำนวน เงิน	วงเงิน คงเหลือหลังจาก เลื่อนเงินเดือน							
	เงินเดือน รวม	วงเงินที่ สพฐ.จัดสรร (2.99%)	ระดับต้น			ระดับตึก			ระดับปอใช้			ไม่ได้รับการ เลื่อนเงินเดือน												
			จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน										
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)		
32	1,158,160		32	34,620	32	34,620														32	34,620			8,98

คำอธิบาย ให้กรอกข้อมูลแต่ละช่อง ดังนี้

ช่อง (1)-(2) ให้ใส่จำนวนข้าราชการและเงินเดือนรวม ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565 โดยยกยอดมาจาก เอกสารหมายเลข 6

ช่อง (3) ให้ใส่วงเงินตามที่ สพฐ. จัดสรรให้ (เฉพาะจำนวนเต็ม ไม่ปัดเศษ)

ช่อง (4)-(19) ให้ใส่ยอดรวม จำนวนคน, เลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ

สำหรับผู้ที่ใช้ทั้งเงินเดือนและเงินตอบแทนฯ (รวม 2 กรณี) ให้ใส่จำนวนคนในช่องผลการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเท่านั้น

ช่อง (20) ให้ใส่จำนวนคนที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ช่อง (21) ให้ใส่ยอดรวมจำนวนคน $\{(4)+(6)+(8)+(10)+(12)+(14)+(16)+(18)+(20)\}$ ต้องเท่ากับยอดมีตัวในช่อง (1)

ช่อง (22) ให้ใส่เงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษทั้งสิ้น $\{(5)+(7)+(9)+(11)+(13)+(15)+(17)+(19)\}$

ช่อง (23) ให้ใส่วงเงินคงเหลือจากการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี $\{(3)-(22)\}$

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นางนวลอนงค์ จินดาภู)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).....

(นายจักราวุธ สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

จำนวน ลูกจ้างประจำ (คน)	อัตรา ค่าจ้างรวม (ต่อเดือน)	โควตา 15%	รายละเอียดแสดงจำนวนคนและจำนวนเงิน (เดือนขึ้น + ตอบแทน) ที่ใช้เลื่อนขึ้นฯ ณ วันที่ 1 เมษายน 2565						รวมทั้งสิ้น			หมายเหตุ			
			เลื่อน 1 ขึ้น และ 4% หรือ (0.5 ขึ้น + 2%)		เลื่อน 0.5 ขึ้น และ 2%		จำนวน เงินตอบแทนฯ	จำนวน เงินเลื่อนขึ้น	จำนวน เงินตอบแทนฯ	จำนวน เงินเลื่อนขึ้น	จำนวน เงินตอบแทนฯ				
			จำนวน คน	จำนวน เงินเลื่อนขึ้น	จำนวน คน	จำนวน เงินเลื่อนขึ้น							จำนวน คน	จำนวน เงินตอบแทนฯ	
(1)	(2)	(3) = (1) × 15%	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13) = (4)+(6)	(14) = (5)+(9)	(15) = (7)+(11)	
73	2,021,080	10.95	10	10,520	-	513.40	48	24,500	15	7,869.80	-	10	35,020	8,383.20	

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

คำอธิบาย ให้กรอกข้อมูลแต่ละช่อง ดังนี้

- ช่อง (1) ให้ใส่จำนวนลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565
- ช่อง (2) ให้ใส่อัตราค่าจ้างรวม (ต่อเดือน) ของลูกจ้างประจำ ในช่อง (1)
- ช่อง (3) ให้ใส่โควตา 15% ของจำนวนลูกจ้างประจำ ในช่อง (1)
- ช่อง (4) - (11) ให้ใส่จำนวนคนที่ได้เลื่อน 1 ขึ้น, 0.5 ขึ้น และจำนวนเงินเลื่อนขึ้น/เงินตอบแทนฯ/เงินตอบแทนฯ แต่ละชั้น

** สำหรับผู้ที่เข้าทั้งเงินเลื่อนขึ้นและเงินตอบแทนฯ (รวม2กรณี) ให้ใส่จำนวนคนตามผลการพิจารณาในช่องที่ได้รับ

เงินเลื่อนขึ้นเพียงช่องเดียว ส่วนจำนวนเงินให้แยกใส่ในช่องเงินเลื่อนขึ้น และเงินตอบแทนฯ

- ช่อง (12) ให้ใส่จำนวนคนที่ไม่เลื่อนขึ้น
- ช่อง (13) ให้ใส่จำนวนคนที่ได้เลื่อน 1 ขึ้น (รวมผู้ที่ได้รับเงินตอบแทน 4%)
- ช่อง (14) ให้ใส่จำนวนเงินเลื่อนขึ้นทั้งสิ้น (เงินเลื่อน 1 ขึ้น และ 0.5 ขึ้น)
- ช่อง (21) ให้ใส่จำนวนเงินตอบแทนทั้งสิ้น (เงินตอบแทน 4% และ 2%)

ชื่อ (ลงชื่อ) 

(นางนวลอนงค์ จินดาญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

ชื่อ (ลงชื่อ) 

(นายจักรวาล สอนโกษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

