



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

ตามที่ ก.ค.ศ.มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในส่วนของการกำหนดระดับ ตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง โดยอนุโลมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552 เพื่อถือปฏิบัติดังนี้

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามมาตรา 72 และมาตรา 73 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2557 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 (ฉบับที่ 3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) เพื่อให้สามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อการเลื่อนเงินเดือน ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับระบบเงินเดือนและเกิดประสิทธิผลทั้งด้านการกำกับติดตาม และการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2561 วันที่ 21 มีนาคม 2561 จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25 ” เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)

ข้อ 2 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ตามประกาศนี้ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2561 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25 ดังนี้

(1) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25 หรือผู้ได้รับมอบหมาย สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศึกษามัธยมศึกษา เขต 25

(2) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในสถานศึกษา

ข้อ 4 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการ ปีละ 2 รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม ของปีถัดไป

รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ 5 การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มืองค์ประกอบในการประเมิน  
จำนวน 2 องค์ประกอบได้แก่

(1) ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนร้อยละ 80 ให้ประเมินจาก ปริมาณงาน หรือคุณภาพ  
ผลงาน หรือความเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้  
ทรัพยากร โดยให้กำหนดตัวชี้วัด ระหว่าง 4-7 ตัวชี้วัด และแต่ละตัวชี้วัดให้มีค่าน้ำหนักไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ 10 และน้ำหนักของตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับร้อยละ 100

(2) และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนร้อยละ 20 ประเมินจาก  
พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ดังนี้

(2.1) สมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด จำนวน 5 ด้าน ได้แก่

- 1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 2) บริการที่ดี
- 3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- 4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- 5) การทำงานเป็นทีม

(2.2) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับประเภท

ตำแหน่งและสายงาน ได้แก่ สมรรถนะประจำสายงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
และประเภททั่วไป ทุกระดับตำแหน่ง

- 1) การคิดวิเคราะห์
- 2) การมองภาพองค์รวม
- 3) การดำเนินการเชิงรุก
- 4) การสืบเสาะหาข้อมูล
- 5) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ
- 6) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
- 7) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ
- 8) ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม

สมรรถนะประจำสายงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการสายงานนิติการทุกระดับ

- 1) การคิดวิเคราะห์
- 2) การมองภาพองค์รวม
- 3) การสืบเสาะหาข้อมูล
- 4) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ

สมรรถนะประจำสายงาน ตำแหน่งประเภทสายงานตรวจสอบภายในทุกระดับ

- 1) การคิดวิเคราะห์
- 2) การบริหารความเสี่ยง
- 3) การยึดมั่นในหลักเกณฑ์
- 4) การส่งเสริมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ
- 5) ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ 50

ข้อ 6 ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกัน ส่วนพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้ประเมินตามเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด

ข้อ 7 ในแต่ละรอบการประเมินแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น 5 ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง แต่ละระดับมีช่วงคะแนนผลการประเมินดังนี้

(1) ระดับดีเด่น	คะแนนร้อยละ	90	ขึ้นไป
(2) ระดับดีมาก	คะแนนร้อยละ	80-89	
(3) ระดับดี	คะแนนร้อยละ	70-79	
(4) ระดับพอใช้	คะแนนร้อยละ	60-69	
(5) ต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่าร้อยละ	60	(ไม่เลื่อนเงินเดือน)

ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม ประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2550 และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ 8 การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐานและให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25 กำหนด ส่วนแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแบบที่ ก.พ. กำหนด

**แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีจำนวน 3 แบบ ได้แก่**

- (1) แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- (2) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (3) แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

โดยมีรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ

ข้อ 9 ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จะนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูน ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยงานนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ ด้วยก็ได้

ข้อ 10 ให้กลุ่ม/หน่วย จัดเก็บสำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และหลักฐาน แสดงความสำเร็จ ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินไว้ที่กลุ่ม/หน่วย ที่ผู้รับการประเมินสังกัดอยู่เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน ส่วนต้นฉบับให้กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดเก็บไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บไว้ในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม

ข้อ 11 การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(1) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัด น้ำหนักตัวชี้วัด หรือ หลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมเหมาะสมกับลักษณะงาน ตามแนวทางการกำหนด ดัชนีวัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(2) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ตามข้อ 3 ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศนี้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับ ผู้รับการประเมิน

(3) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ 1 ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการ ประเมินเพื่อการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และ พฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคล

(4) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1/หรือสถานศึกษาแล้วแต่กรณี แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็น รายบุคคลโดยให้ผู้รับการประเมิน ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลง ลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้ ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 /หรือสถานศึกษานั้น ลงลายมือชื่อ เป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมิน ดังกล่าวแล้วด้วย

(5) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25 /หรือสถานศึกษาแล้วแต่ กรณี ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากใน ที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบ การประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ 12 เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25 /หรือสถานศึกษาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมิน การปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ในสังกัด ก่อนนำเสนอ ออกศจ. และ กศจ.ขอนแก่น ให้ความเห็นชอบ ในการเลื่อนเงินเดือน

- คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธานกรรมการ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นรองประธานกรรมการ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เห็นสมควร ไม่น้อยกว่า 4 คน เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ 13 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25 มีอำนาจ  
ตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2561



(นายอดิศัย มุ่งชู)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25