



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕  
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษา เขต ๒๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

.....

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและ  
แรงจูงใจของบุคลากรในสังกัด โดยได้ประเมินจากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว  
ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นประเด็นต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย  
ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร  
ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการ  
ทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการ  
ประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษกับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

**การสร้างขวัญ กำลังใจ**

๑. ยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มอบของรางวัลให้กับบุคลากรดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มอบเงินช่วยเหลือหรือสิ่งของแก่บุคลากรที่คลอดบุตร และกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและบุคลากรเสียชีวิต

**การลงโทษ**

๑. ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. บันทึกแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ ปฏิบัติตาม  
ประกาศฉบับนี้อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

นายเกียรติศักดิ์ หอมพิกุล

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕