



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แทนตำแหน่งที่ว่าง ประเภท
ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ด้วย คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อนุมัติให้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วน
ท้องถิ่นและข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน แทนตำแหน่งว่าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร
๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่
๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ คำสั่งหัวหน้าคณะ
รักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่
๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึง
ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๑ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๔
เงินเดือน ๑๙,๗๓๐ บาท กลุ่มนโยบายและแผน

๒. หลักเกณฑ์ในการสมัครเข้ารับการศึกษา

๒.๑ การเปลี่ยนตำแหน่ง ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการ
ศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ การย้าย ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ.๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ประกาศว่าง

๒.๓ การโอน ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่นดำรงตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ประกาศว่าง

๓. คุณสมบัติของผู้รับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน ดังนี้

๓.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ (มาตรฐานตำแหน่ง) ตามตำแหน่งที่รับสมัคร หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอน จะต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่นด้วย

๔. กำหนดการดำเนินการ วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
- ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	สพม.ขอนแก่น
- ยื่นใบสมัครพร้อมข้อมูลบุคคล ตามแบบที่กำหนด	ระหว่างวันที่ ๗-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ)	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.ขอนแก่น
- ตรวจสอบคุณสมบัติ	ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	สพม.ขอนแก่น
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕	สพม.ขอนแก่น
- ดำเนินการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	สพม.ขอนแก่น
- เสนอผลการคัดเลือกต่อ อศจ./ กศจ. และให้ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้ง	เมื่อมีการประชุม กศจ.ขอนแก่น	ศรจ.ขอนแก่น

๕. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน ๑ ชุด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้ ถือว่าไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไม่ว่ากรณีใด ๆ

/๖. เอกสารหลักฐาน...

๖. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัครคัดเลือก

- ๖.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ
- ๖.๒ สำเนา ก.พ. ๗ (ฉบับที่เป็นปัจจุบัน) ที่มีเจ้าหน้าที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- ๖.๓ สำเนาปริญญาบัตรที่ระบุสาขาหรือวิชาเอก และใบรับรองผลการศึกษา (Transcript) และรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- ๖.๔ สำเนาคำสั่งมอบหมายงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด
- ๖.๕ แบบรายงานตามรายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๕ ชุด

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ.๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ,หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ.๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และตามองค์ประกอบตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จากเอกสาร หลักฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนดังนี้

- ๗.๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
- ๗.๒ ผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
- ๗.๓ ความอาวุโสทางราชการ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- ๗.๔ การรักษาวินัย คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- ๗.๕ วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ หรือแนวคิด การพัฒนางาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะทำการคัดเลือก ณ สนามคัดเลือก ซึ่งจะประกาศให้ทราบ พร้อมกับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งต้องมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโสตามหลักราชการ

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

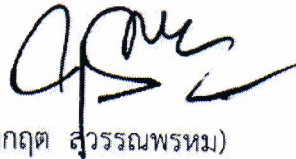
๑๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๑.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับคะแนนประเมินสูงสุด ตามตำแหน่งที่ระบุในประกาศครั้งนี้เท่านั้น หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ.กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังมิได้

๑๑.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด
อนึ่ง ผู้ใดจะหักทวงประกาศนี้ให้หักทวงก่อนวันรับสมัครวันสุดท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

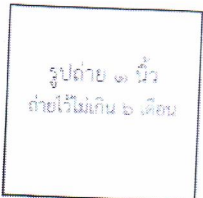
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกฤต สุวรรณพรหม)

ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

กรรมการและเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น



แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง
ระดับ/วิทยฐานะ รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น อัตรา/ขั้น บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก กรม
กระทรวง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ถนน
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์บ้าน
โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่ง กลุ่ม/สถานศึกษา
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ตำแหน่ง ระดับ/ขั้น สังกัด
ส่วนราชการ กระทรวง

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....
.....
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....
.....
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/คำรับรอง ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)

ตำแหน่ง /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

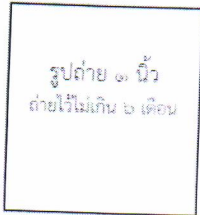
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล



แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง
ระดับ/ชั้น/วิทยฐานะ รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น อัตรา/ชั้น บาท
สังกัดแผนก/กลุ่ม/กอง/สำนัก กรม
กระทรวง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ถนน
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์บ้าน
โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail
มีความสมัครใจขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง กลุ่ม/สถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ตำแหน่ง ระดับ/ชั้น สังกัด
ส่วนราชการ กระทรวง
๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๔. เหตุผลการขอโอน.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอโอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง /ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอโอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับโอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐาน
การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอโอนไว้นี้ถูกต้อง
ตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอโอนถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามกำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ และตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีระบบมีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๑๙(๔) ประกอบมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดขอนแก่น ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้และการพิจารณารับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามลำดับ ส่วนการพิจารณารับโอนให้ดำเนินการหลังจากการย้ายหรือการเปลี่ยนตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปานทอง สระคูพันธ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

รายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
แบบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามกำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาย้าย/การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ - ๕ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ ตามรายละเอียดองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	คะแนน ๔๐ คะแนน
๒. ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน ๒๐ คะแนน
๓. ความอาวุโสทางราชการ	คะแนน ๑๐ คะแนน
๔. การรักษาวินัย	คะแนน ๑๐ คะแนน
๕. วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ หรือแนวคิด การพัฒนางาน	คะแนน ๒๐ คะแนน
	รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑	<p>๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๑.๑ วุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ปริญญาเอก ๕</p> <p>(๒) ปริญญาโท ๔</p> <p>(๓) ปริญญาตรีและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๓</p> <p>(๔) ปริญญาตรีแต่เป็นวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๒</p> <p>(๕) ต่ำกว่าปริญญาตรี ๑</p> <p>๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)</p> <p>ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี</p> <p>(๑) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐</p> <p>(๒) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๘</p> <p>(๓) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๖ ปี ๖</p> <p>(๔) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกต่ำกว่า ๒ ปี ๔</p> <p>(๕) ตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งแต่มีประสบการณ์ที่ขอรับการคัดเลือก ๒</p> <p>๑.๓ ได้รับการแต่งตั้งหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่ง (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ในจังหวัด ๕</p> <p>(๒) ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ในต่างจังหวัด สังกัด สพฐ. หรือหน่วยงานอื่น/หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ๓</p> <p>(๓) หัวหน้ากลุ่มงานซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต่ำกว่า(๑) ๒</p> <p>(๔) ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน ๑</p>		<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ (ต่อ)	<p>๑.๔ อายุราชการ ตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับราชการ (ถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ๒๐ ปีขึ้นไป</p> <p>(๒) ๑๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี</p> <p>(๓) ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี</p> <p>(๔) ต่ำกว่า ๑๐ ปี</p> <p>๑.๕ ระดับ/ประเภท/อันดับในการดำรงตำแหน่งตำแหน่งงานปัจจุบัน (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) เชี่ยวชาญ</p> <p>(๒)ชำนาญการพิเศษ/อาวุโส</p> <p>(๓)ชำนาญการ/ชำนาญงาน</p> <p>(๔) ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๖ การดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายและอยู่ในจังหวัดขอนแก่น</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษาและอยู่ต่างจังหวัด</p> <p>(๔) ดำรงตำแหน่งในสังกัดอื่น</p> <p>๑.๗ ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือเป็นวิทยากรในระยะเวลาอันหลัง ๕ ปี (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ระดับกระทรวง/กรม</p> <p>(๒) ระดับภาค</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๕) ไม่มี</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๒	<p>๒. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๒.๑ จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังงบประมาณติดต่อกัน ๕ ปี ย้อนหลัง (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๓ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป ตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป</p> <p>(๒) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป ตั้งแต่ ๔ ครั้งขึ้นไป</p> <p>(๓) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๑ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป</p> <p>(๔) ไม่เคยเลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น หรือ ร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป</p> <p>๒.๒ ผลงานดีเด่น หรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับในระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี จากหน่วยงานราชการ (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ระดับกระทรวง/กรม</p> <p>(๒) ระดับภาค</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่</p> <p>(๕) ไม่มี</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> <p>๐</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>
องค์ประกอบที่ ๓	<p>๓. ความอาวุโสทางราชการ (๑๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากการจัดอันดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้</p> <p>๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่า/วิทยฐานะสูงกว่า เป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๒ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๓ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้น มาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๔ ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในขั้นสูงกว่า ถือว่า ผู้นั้นอาวุโสกว่า คะแนนดังนี้</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๓ (ต่อ)	(๑) อาวุโส ลำดับที่ ๑ (๒) อาวุโส ลำดับที่ ๒ (๓) อาวุโส ลำดับที่ ๓ (๔) อาวุโส ลำดับที่ ๔ (๕) อาวุโส ต่ำกว่าลำดับที่ ๕	๑๐ ๙ ๘ ๗ ๖	๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐาน	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง
องค์ประกอบที่ ๔	๔. การรักษาวินัย พิจารณาจากการไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน (๑๐ คะแนน) (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (๒) ภาคทัณฑ์ (๓) ตัดเงินเดือน (๔) ลดเงินเดือน	๑๐ ๘ ๖ ๔	อื่นที่ทางราชการออก ให้	๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง
	หมายเหตุ ลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ทั้งนี้ การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัยจนถูกลงโทษนี้จะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินโดยพระราชบัญญัติการล้างมลทินฯ ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่งวินิจฉัยว่า "ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทินระบุให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีนั้นๆ หมายความว่าผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่านั้น หากได้หมายความว่าความประพฤติหรือการกระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูกลงโทษทางวินัยลบล้างไปด้วยไม่"			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๕	<p>๕. วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ หรือแนวคิด การพัฒนางานพิจารณาจากวิสัยทัศน์และการ นำเสนอวิสัยทัศน์ ดังนี้</p> <p>๕.๑ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโส ให้นำเสนอ เป็นเอกสารความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พร้อมเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ (๒๐ คะแนน) ดังนี้</p> <p>๕.๑.๑ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน) เขียนวิสัยทัศน์ ในการปฏิบัติงาน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>(๑) ความถูกต้องตามหลักวิชา ตามองค์ประกอบของ วิสัยทัศน์ (๒.๕ คะแนน) มีประเด็นในการพิจารณา ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) เป้าประสงค์ ๔) กลยุทธ์ ๕) โครงการและกิจกรรม <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>มีข้อ ๑) - ๕) ได้ ๒.๕ คะแนน มีข้อ ๑) - ๔) ได้ ๒.๐ คะแนน มีข้อ ๑) - ๓) ได้ ๑.๕ คะแนน มีข้อ ๑) - ๒) ได้ ๑.๐ คะแนน มีข้อ ๑) ได้ ๐.๕ คะแนน หากไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ได้ ๐ คะแนน</p> <p>๒) ความสมบูรณ์และความสอดคล้องของเนื้อหา สาระ ตามองค์ประกอบของวิสัยทัศน์ (๓ คะแนน) มีประเด็นในการพิจารณา ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ความสอดคล้องตามองค์ประกอบ ของวิสัยทัศน์ ๒) ความสอดคล้องกับนโยบาย (รัฐบาล/กระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ./สพท.) ๓) ความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระโดยรวม <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>มี ๓ ข้อ ได้ ๓ คะแนน มี ๒ ข้อ ได้ ๒ คะแนน มี ๑ ข้อ ได้ ๑ คะแนน หากไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ได้ ๐ คะแนน</p>	<p>๒.๕</p> <p>๓</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐาน อื่นที่ทางราชการออก ให้</p>	<p>๑.เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๕ (ต่อ)	<p>๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑.๕ คะแนน) มีประเด็นในการพิจารณา ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ความสอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน และปัญหา</p> <p>๒) ความคิดนอกกรอบ และ ความท้าทาย แปลกใหม่</p> <p>๓) มีนวัตกรรม เทคโนโลยี และ ความ ทันสมัย</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>มี ๓ ข้อ ได้ ๑.๕ คะแนน มี ๒ ข้อ ได้ ๑ คะแนน มี ๑ ข้อ ได้ ๐.๕ คะแนน หากไม่มีประเด็นตามที่กำหนด ได้ ๐ คะแนน</p> <p>๔) การนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติ (๓ คะแนน) มีประเด็นในการพิจารณา ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ความเป็นไปได้</p> <p>๒) ความเหมาะสม</p> <p>๓) ความเป็นประโยชน์</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>มี ๓ ข้อ ได้ ๓ คะแนน มี ๒ ข้อ ได้ ๒ คะแนน มี ๑ ข้อ ได้ ๑ คะแนน หากไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ได้ ๐ คะแนน</p> <p>๕.๑.๒ การนำเสนอวิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ สู่การปฏิบัติที่ ชัดเจน บุคลิกภาพ ภาษาความรอบรู้และการตอบ คำถามตรงประเด็นกะทัดรัดตามเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>(๑) ครอบคลุมทุกประเด็นและมีความเป็นไปได้</p> <p>(๒) ครอบคลุมทุกประเด็นแต่เป็นไปได้</p> <p>(๓) ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นแต่เป็นไปได้</p> <p>(๔) ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นและเป็นไปได้ยาก</p> <p>หมายเหตุ: ถ้าไม่เขียนวิสัยทัศน์ จะไม่มีสิทธิ์นำเสนอ วิสัยทัศน์</p>	<p>๑.๕</p> <p>๓</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๕</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐาน อื่นที่ทางราชการออก ให้</p>	<p>๑.เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๕ (ต่อ)	๕.๒ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน/ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ให้นำเสนอเป็นเอกสาร ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (๒๐ คะแนน) ดังนี้ (๑) กรอบแนวคิด (๒) เป้าหมาย (๓) วิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน การพิจารณา (๑) ดีเยี่ยม (๒) ดี (๓) ปานกลาง (๔) พอใช้	๒๐ ๑๘ ๑๖ ๑๔	๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐาน อื่นที่ทางราชการออก ให้	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง

- หมายเหตุ**
๑. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งต้องมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโส ตามหลักราชการ
 ๒. หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) นั้น

เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาในจังหวัดขอนแก่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยยึดระบบคุณธรรม
ความเสมอภาค ความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๑๙(๔) ประกอบมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๗ และ
มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
ประกอบกับมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม
มาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปานทอง สระคูพันธ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการโอนพนักงานโอนส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับการ
พิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใน
จังหวัดขอนแก่น

ก. ในองค์ประกอบนี้

“การโอน” หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป

“พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น” หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและ
ข้าราชการอื่นที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ข. คุณสมบัติ

ผู้ขอโอน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ค. องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน

พิจารณาจาก คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน
การรักษาวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอโอน โดยให้
พิจารณาจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	คะแนน ๔๕ คะแนน
๒. ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน ๒๐ คะแนน
๓. การรักษาวินัย	คะแนน ๑๐ คะแนน
๔. ความอาวุโส	คะแนน ๑๐ คะแนน
๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	คะแนน ๑๐ คะแนน
๖. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน	คะแนน ๕ คะแนน
	รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑	<p>๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๔๕ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากคุณวุฒิของผู้โอน ตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) ดังนี้</p> <p>(๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐</p> <p>(๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘</p> <p>(๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๖</p> <p>๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี</p> <p>(๑) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๑๐ ปีขึ้นไป ๑๐</p> <p>(๒) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๘</p> <p>(๓) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๒ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี ๖</p> <p>(๔) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกต่ำกว่า ๒ ปี ๔</p> <p>(๕) ตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งแต่มีประสบการณ์ที่ขอรับการคัดเลือก ๒</p>		<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑.เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๒.เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ (ต่อ)	<p>กลุ่มตำแหน่ง หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒</p> <p>๑.๓ การกำหนดตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอโอน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง</p> <p>(๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง</p> <p>(๓) ประเภทตำแหน่งไม่ตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง</p> <p>๑.๔ ระดับ/วิทยฐานะ ของตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโสหรือชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ หรือวิทยฐานะชำนาญการ</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ หรือไม่มีวิทยฐานะ</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ (ต่อ)	<p>๑.๕ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ หรือ คณะทำงาน (๕ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากเอกสารหลักฐานได้รับ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงานของหน่วยงานทางราชการ หรือคณะทำงานของหน่วยงานทาง ราชการ ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัคร ระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวัน สิ้นสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการ พิจารณา ดังนี้</p> <p>(๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป</p> <p>(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่ การศึกษา/มหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ระดับอำเภอ</p> <p>(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย /ศูนย์ พัฒนาคุณภาพการศึกษา/สถานศึกษา</p> <p>(๖) ไม่มี</p> <p>๑.๖ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่าน มา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึง ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอโอน ให้เขียน สรุปผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่าน มาย้อนหลัง ๒ ปี ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔) พร้อมแนบเอกสาร ประกอบการพิจารณา (๑๐ คะแนน) (ตามเอกสารแนบท้าย)</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๐</p> <p>๑๐</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑.เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๒	<p>๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)</p> <p>๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)</p> <p>การพิจารณาจากหนังสือเชิญและการมอบหมายของหน่วยงานให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานราชการในเรื่องหรือหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้</p> <p>(๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป</p> <p>(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ระดับอำเภอ</p> <p>(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย /ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา/สถานศึกษา</p> <p>(๖) ไม่มี</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>
องค์ประกอบที่ ๓	<p>๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)</p> <p>ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติ การรับราชการ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>(๒) ภาคทัณฑ์</p> <p>(๓) ตัดเงินเดือน</p> <p>(๔) ลดเงินเดือน</p> <p>หมายเหตุ ลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ทั้งนี้ การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัยจนถูกลงโทษนี้จะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินโดยพระราชบัญญัติการล้างมลทินฯ ตาม คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่งวินิจฉัยว่า "ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทินระบุให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีนั้นๆ หมายความว่าผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่านั้น หากได้หมายความว่าความประพฤติหรือการกระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูก</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p>		

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๔	๔. ความอาวุโส (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากอายุราชการ นับแต่วัน บรรจุ (โดยไม่นับรวมอายุราชการ ทวีคุณ) ของผู้ขอโอน ดังนี้ (๑) อวุโสลำดับที่ ๑ (๒) อวุโสลำดับที่ ๒ (๓) อวุโสลำดับที่ ๓ (๔) อวุโสลำดับที่ ๔ (๕) อวุโสลำดับที่ ๕ เป็นต้นไป	๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒	๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง
องค์ประกอบที่ ๕	๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรง ตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวัน สุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้ (๑) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน ๕ ปี ขึ้นไป (๒) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบันน้อยกว่า ๕ ปี ปีละ ๒ คะแนน (๓) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบันน้อยกว่า ๑ ปี	๑๐ ๑		หมายเหตุ ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้น ไป ให้นับเป็น ๑ ปี
องค์ประกอบที่ ๖	๖. เหตุผลการขอโอน (๕ คะแนน) (๑) อยู่ร่วมคู่สมรสตามกฎหมาย (๒) ดูแลบิดา/มารดา หรือบุตร (๓) กลับภูมิลำเนา (๔) อื่น ๆ	๕ ๔ ๓ ๒		

หมายเหตุ ๑. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งต้องมีคะแนนรวมทั้งสิ้น
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโส
ตามหลักราชการ

๒. หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
พิจารณาวินิจฉัยและแจ้งผลให้ถึงที่สุด