



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ๑ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ  
ตำแหน่งเลขที่ อ ๘ เงินเดือน ๔๗,๖๙๐ บาท กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
- ๑.๒ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ  
ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗ เงินเดือน ๔๘,๘๔๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษา

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ

๒.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา ๓๘ ค(๒) ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.แล้ว (ตามเอกสารหมายเลข ๑)

๓. กำหนดการดำเนินการ วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
- ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	สพม.ขอนแก่น
- ยื่นคำขอตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ชุด	ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ)	สพม.ขอนแก่น
- ตรวจสอบคุณสมบัติ	ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	สพม.ขอนแก่น
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕	สพม.ขอนแก่น
- ดำเนินการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	สพม.ขอนแก่น
- อนุมัติผลการคัดเลือก	เมื่อมีการประชุม กศจ.ขอนแก่น	สพม.ขอนแก่น
- ประกาศผลการคัดเลือก	เมื่อมีการประชุม กศจ.ขอนแก่น	สพม.ขอนแก่น
- ดำเนินการประเมินผลงาน	เมื่อมีการประชุม กศจ.ขอนแก่น	สพม.ขอนแก่น
- อนุมัติผลการประเมินผลงาน	เมื่อมีการประชุม กศจ.ขอนแก่น	กศจ.ขอนแก่น

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัครคัดเลือก

- ๔.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ
- ๔.๒ สำเนา ก.พ. ๗ (ฉบับที่เป็นปัจจุบัน) ที่มีเจ้าหน้าที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๓ สำเนาปริญญาบัตรที่ระบุสาขาหรือวิชาเอก และใบรับรองผลการศึกษา (Transcript) และรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๔ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ผลงานแบบแสดงรายละเอียด การเสนอ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ผลงานที่เป็นผล การดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ ตามแบบที่กำหนด จำนวน ๕ ชุด
- ๔.๕ แบบรายงานตามรายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัด จำนวน ๕ ชุด
- ๔.๖ สรุปผลการปฏิบัติงาน ผลสำเร็จ หรือความภาคภูมิใจย้อนหลัง ๒ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ (รวมเอกสารหลักฐานประกอบ) ตามองค์ประกอบที่ ๒ ข้อ ๒.๓ จำนวน ๕ ชุด
- ๔.๗ กรณีผู้สมัครที่ต้องนับระยะเวลาถือฤกษ์ให้จัดส่งสำเนาวุฒิทางการศึกษา ได้แก่ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) ปริญญาบัตร ทุกระดับ (ถ้ามี) และคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติ

๕. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน ๑ ชุด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ในวัน และเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกไม่ว่ากรณีใดๆ

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น หากตรวจสอบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใดๆ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก จะดำเนินการคัดเลือกตามรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๗.๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	คะแนนเต็ม ๔๕ คะแนน
๗.๒ ผลการปฏิบัติงาน	คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
๗.๓ วินัยและจรรยาบรรณ	คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
๗.๔ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
	รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

## ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น

๘.๑ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดแบบประเมินและคะแนนการพิจารณาการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

๘.๒ หลังจากผ่านการคัดเลือก ให้ส่งผลงานซึ่งประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานฯ รายการการปฏิบัติงาน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลัง ภายใน ๓ ปี จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง (อาจเป็นปีเดียวกันหรือคนละปีก็ได้) ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม โดยแยกผลงานแต่ละชิ้นให้ชัดเจน และมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาทุกชิ้นงาน และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จัดส่งจำนวน ๕ ชุด และจะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๘.๒.๑ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แต่อย่างน้อยต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย

๘.๒.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๘.๒.๓ กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมิน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๘.๒.๔ แนวคิดเพื่อการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาของการดำเนินงานไว้ด้วย

#### ๙. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะทำการคัดเลือกตามองค์ประกอบตัวชี้วัดและการสัมภาษณ์ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

#### ๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ โดยประกาศผู้ผ่านการคัดเลือกคะแนนสูงสุดเท่ากับตำแหน่งว่างที่ประกาศ หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโสตามหลักราชการ

#### ๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน โดยจะประกาศรายชื่อ พร้อมชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงาน ตลอดจนข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

#### ๑๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๒.๑ ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องจัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้เมื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑๒.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภฤต สุวรรณพรหม)

ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

กรรมการและเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้สมัคร	หมายเหตุ
<p>นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๘</p>	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือ สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือสาขาวิชาอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าแล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนดและต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชีหรือที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ดังนี้</p> <p>๑) ปริญญาตรี = ๘ ปี ๒) ปริญญาโท = ๖ ปี ๓) ปริญญาเอก = ๔ ปี</p>	

ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้สมัคร	หมายเหตุ
นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือสาขาวิชาอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าแล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนดและต้องปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานนักทรัพยากรบุคคลหรือที่เกี่ยวข้องเกือกุล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>๑) ปริญญาตรี = ๘ ปี</li><li>๒) ปริญญาโท = ๖ ปี</li><li>๓) ปริญญาเอก = ๔ ปี</li></ul>	

ใบสมัคร

คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่ง .....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

๑. ชื่อ และชื่อสกุล (นาย/นาง/น.ส.) .....  
เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ..... ปัจจุบันอายุ .....ปี
๒. คุณวุฒิ ..... สาขาวิชา.....
๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่..... เดือน .....พ.ศ. ....ในตำแหน่ง .....ระดับ ..... ชั้น ..... บาท  
สถานศึกษา/หน่วยงาน .....อำเภอ.....จังหวัด..... กรม .....
๔. ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง ..... รับเงินเดือน อันดับ ..... ชั้น .....บาท  
กลุ่ม.....สถานศึกษา/หน่วยงาน.....  
อำเภอ .....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา.....ช่วยราชการ  
(ถ้ามีโปรดระบุ) .....
๕. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่สมัครเข้ารับการศึกษา  
 ตำแหน่ง.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....  
เป็นเวลา .....ปี ..... เดือน ..... วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)  
 ตำแหน่ง.....ตั้งแต่วันที่.....ถึง  
วันที่..... เป็นเวลา ..... ปี .....เดือน ..... วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
๖. หลักฐานที่แนบใบสมัครคัดเลือก
 

<input type="checkbox"/> ๖.๑ ใบสมัคร	จำนวน ๑ ชุด
<input type="checkbox"/> ๖.๒ สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน	จำนวน ๑ ชุด
<input type="checkbox"/> ๖.๓ สำเนาปริญญาบัตร	จำนวน ๑ ชุด
<input type="checkbox"/> ๖.๔ แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล	จำนวน ๕ ชุด
<input type="checkbox"/> ๖.๕ แบบรายงานตามองค์ประกอบตัวชี้วัด	จำนวน ๕ ชุด
<input type="checkbox"/> ๖.๖ แบบสรุปผลการปฏิบัติงาน	จำนวน ๕ ชุด

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และข้อความ  
ที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ พร้อมนี้ได้แนบรายละเอียดข้อมูลบุคคล  
และผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก พร้อมสำเนา ก.พ. ๗ ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบันเพื่อประกอบการ  
สมัครแล้ว และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติของข้าพเจ้าไม่ครบถ้วน  
ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ)

ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....

**หมายเหตุ** การรายงานข้อมูลในใบสมัครไม่ตรงกับความเป็นจริง ถือเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

เฉพาะเจ้าหน้าที่

ได้ตรวจคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า

( ) มีคุณสมบัติ

( ) ขาดคุณสมบัติ เพราะ

.....

.....

.....  
เจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก

.....  
ผู้ตรวจคุณสมบัติ

## แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑	ข้อมูลส่วนบุคคล		
๑. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน) .....			
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) .....	ตำแหน่งเลขที่.....		
	กลุ่มงาน.....	กลุ่ม.....	
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น		
	ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....		
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาทอัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว.....บาท		
๓. ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....	ตำแหน่งเลขที่.....		
	กลุ่มงาน.....	กลุ่ม.....	
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น		
๔. ประวัติส่วนตัว (จากก.พ. ๗)			
	เกิดวันที่.....เดือน.....	พ.ศ.....	
	อายุราชการ.....	ปี.....	เดือน.....
๕. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
.....	.....	.....	
.....	.....	.....	
.....	.....	.....	
.....	.....	.....	
.....	.....	.....	
.....	.....	.....	
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)			
วันออกใบอนุญาต.....	วันหมดอายุ.....		
๗. ประวัติการรับราชการ ( จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแต่ละระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)			



ตอนที่ ๒	การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล
๑. คุณวุฒิการศึกษา	<p>( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>( ) ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๕๖</p>
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนด)	<p>( ) ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....)</p> <p>( ) ไม่ตรงตามที่กำหนด</p>
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	<p>( ) ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>( ) ไม่ครบแต่จะครบกำหนดในวันที่.....</p>
๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่ด้วย)	<p>( ) ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>( ) ไม่ตรง</p> <p>( ) ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา</p> <p>( ) .....</p>
๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)	<p>( ) ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน ๒ ชั้น</p> <p>( ) เท่ากับขั้นต่ำ</p> <p>( ) สูงกว่าขั้นต่ำ</p>

ตอนที่ ๒	การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล
<b>สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล</b>	
<input type="checkbox"/> อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้	
<input type="checkbox"/> อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	
<input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล ..... ..... .....)	
(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ (.....) (ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล วันที่.....	

**หมายเหตุ**

ให้จัดส่งแบบแสดงรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลจำนวน ๕ ชุด  
สำหรับการประเมินทุกระดับ



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น  
เรื่อง รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดแบบประเมินและคะแนนการพิจารณา  
การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๒๑๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางการย้าย การเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์ตามวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๙๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาใช้ในการย้ายและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๒๑๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๒๑๖.๖/๘๘๑ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๒๑๖.๕/ว๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้นเพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ - ๕ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้น ประกอบด้วยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติอนุมัติให้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดดังแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปานทอง สระคูพันธ์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนการพิจารณา  
การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ - ๕  
และ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕  
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น  
เขต ๑ - ๕ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ  
ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้กำหนด  
รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนการพิจารณาคัดเลือกประกอบด้วย  
ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	คะแนน	๔๕	คะแนน
๒. ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน	๓๐	คะแนน
๓. วินัยและจรรยาบรรณ	คะแนน	๕	คะแนน
๔. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนน	๒๐	คะแนน
	รวมคะแนน	๑๐๐	คะแนน

องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์	<p>๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (๔๕ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตามมาตรฐานตำแหน่งและเป็นวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (๕ คะแนน)</p> <p>(๑)ปริญญาเอก (๒)ปริญญาโท (๓)ปริญญาตรี</p> <p>๑.๒ อายุราชการ ตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับราชการ (ถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน )</p> <p>(๑) ๒๐ ปีขึ้นไป (๒) ๑๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี (๓) ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๕ ปี (๔) ต่ำกว่า ๑๐ ปี</p> <p>๑.๓ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน)</p> <p>๑.๓.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๑๕ ปี ขึ้นไป (๒) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือก ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี (๓) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือก ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี (๔) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือกต่ำกว่า ๕ ปี (๕) ตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งแต่มีประสบการณ์ที่ขอรับการคัดเลือก</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> <p>๒</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖.เอกสารหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ (ต่อ)	<p>๑.๓.๒ การดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งในเขตพื้นที่การศึกษา (๒) ดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา และอยู่ในจังหวัดเดียวกัน (๓) ดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา และอยู่ต่างจังหวัด</p> <p>๑.๓.๓ ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้ เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือเป็น วิทยากร ในระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี (๕ คะแนน )</p> <p>(๑) ระดับกระทรวง/กรม ๕ (๒) ระดับภาค ๔ (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๓ (๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา ๒ (๕) ไม่มี ๐</p> <p>๑.๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ ให้จัดลำดับก่อนหลังความอาวุโสตามหลัก ราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลว ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ ดังนี้</p> <p>๑.๔.๑ ผู้ใดได้รับระดับสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโส กว่า</p> <p>๑.๔.๒ ถ้าระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๓ ถ้าผู้ใดได้รับระดับเดียวกัน ผู้ได้รับ เงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ที่มีอายุ ราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้น อาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ใน ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้น ก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์ (ต่อ)	๑.๔.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ใน ชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่าถือว่าผู้ นั้นอาวุโสกว่า (๑๐ คะแนน) (๑) อาวุโสลำดับที่ ๑ (๒) อาวุโสลำดับที่ ๒ (๓) อาวุโสลำดับที่ ๓ (๔) อาวุโสลำดับที่ ๔ (๕) อาวุโสต่ำกว่าลำดับที่ ๔	๑๐ ๙ ๘ ๗ ๖	๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง
องค์ประกอบที่ ๒ ผลการ ปฏิบัติงาน	๒. ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก ๒.๑ จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนย้อนหลังงบประมาณติดต่อกัน ๕ ปี ย้อนหลัง (๑๐ คะแนน) (๑) ร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป ตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป (๒) ร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป ตั้งแต่ ๔ ครั้งขึ้นไป (๓) ร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป (๔) ไม่เคยเลื่อนร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป  ๒.๒ ผลงานดีเด่น หรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ ยอมรับ จากหน่วยงานราชการ ในระยะเวลา ย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน) (๑) ระดับกระทรวง/กรม (๒) ระดับภาค (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด (๕) ไม่มี	๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐		
	หมายเหตุ: ผลงานดีเด่นหรือผลการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับ หมายถึง ๑. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติเอง หรือ ๒. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ร่วมกันของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาหรือหน่วยงาน และให้มีคำสั่งที่ร่วม ปฏิบัติงานนั้นแนบด้วย			
	๒.๓ สรุปเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานที่ประสบ			

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๒ ผลการ ปฏิบัติงาน (ต่อ)	ผลสำเร็จ หรือความภาคภูมิใจย้อนหลัง ๒ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ตามรูปแบบที่กำหนด (ตัวอย่างที่ ๑) โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A๔ (รวมเอกสารหลักฐาน ประกอบด้วย) แบบอักษร TH Sarabun PSK หรือ SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์	๑๐	๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง
องค์ประกอบที่ ๓ วินัยและ จรรยาบรรณ	๓. การรักษาวินัย พิจารณาจากการไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัยมาก่อน (๕ คะแนน) (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (๒) ภาคทัณฑ์ (๓) ตัดเงินเดือน (๔) ลดเงินเดือน  <u>หมายเหตุ</u> ลดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ทั้งนี้ การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัยจน ถูกลงโทษนี้จะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับ การล้างมลทินโดยพระราชบัญญัติการล้างมลทิน ฯ ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่ง วินิจฉัยว่า “ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทิน ระบุให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ ทางวินัยในกรณีนั้นๆ หมายความว่าผู้ที่ถูก ลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่านั้น หาได้หมายความว่าความประพฤติหรือการ กระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูกลงโทษทางวินัย ลบล้างไปด้วยไม่”	๕ ๔ ๓ ๒		

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๔ ความเหมาะสม กับตำแหน่ง	๔. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อ พัฒนางานหรือปรับปรุงงาน สำหรับตำแหน่ง เขียนได้ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A	๒๐	๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง

- หมายเหตุ ๑. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งต้องมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโส ตามหลักราชการ
๒. หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด