

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานเมื่อ วันที่ ..30.....เดือน...มิถุนายน...พ.ศ. .2566..

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

- ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ
 - เงินงบประมาณ
 - งบบริหารจัดการ ตามแผนปฏิบัติการ จำนวน.....100,000.....บาท
 - งบประมาณจาก สพฐ. จำนวน.....-.....บาท
 - เงินนอกงบประมาณ
 - เงินอุดหนุนจาก อปท. จำนวน.....-.....บาท
 - อื่นๆ ระบุ..... จำนวน.....-.....บาทรวมงบประมาณ..... 100,000.....บาท
- ผู้รับผิดชอบโครงการ
ชื่อ นางอรุณศรี...เมืองครุฑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
- สนองกลยุทธ์ สพท. จุดเน้น 7...ด้านองค์กรภควันตภาพวิถี
- การดำเนินงาน () ดำเนินงานแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ () ยังไม่ได้ดำเนินงาน
- ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566
- ลักษณะโครงการ () โครงการต่อเนื่อง () โครงการใหม่

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

1. สถานที่ดำเนินการ

.....ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และพื้นที่ในจังหวัดขอนแก่น

2. สาระสำคัญของโครงการ

.....กลุ่มอำนวยการ ชั้นเคลื่อนการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ภายใต้จุดเน้นที่ 7 ด้านองค์กรภควันตภาพวิถีมี ชั้นเคลื่อนการบริหารจัดการและดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ได้อย่างเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บนพื้นฐานความถูกต้อง และโปร่งใส เพื่อให้บริหารจัดการมีคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น กลุ่มอำนวยการจึงเป็นหน่วยสนับสนุน บริการและประสานงานมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น สามารถบริหารจัดการภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้อย่าง

มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน ยกย่องคุณภาพการให้บริการสู่ One-Stop-Service เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการและอำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงาน

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

.....3.1 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนานวัตกรรม การบริหารจัดการตามองค์ระบควันทภาพวิถี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ SIAQ SMART MODEL PLUS และสามารถบริหารจัดการองค์กรเป็นเลิศในทุกมิติ

.....3.2 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น สามารถบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

.....3.3 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น สามารถบริหารและจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

.....3.4 เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย มีความพึงพอใจในการให้บริการ

4. เป้าหมายของโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
1.	ผู้บริหารการศึกษา รองผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เข้าร่วมประชุมฯ	ร้อยละ 90	ร้อยละ 99.25	สูง
2.	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาขอนแก่น มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ	ร้อยละ 90	ร้อยละ 91.44	สูง
3.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น มีสภาพภูมิทัศน์สวยงาม ร่มรื่น สะอาดเรียบร้อย เหมาะแก่การปฏิบัติงาน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	สูง

5. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการจริง
1.	สืบสานวัฒนธรรมไทย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น - พานพุ่มดอกไม้สด (วันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว 23 ตุลาคม 2565)	23 ตุลาคม 2565
2.	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม ครั้งที่1 (รร.อุบลรัตนพิทยาคม)	25 พฤศจิกายน 2565
3.	สืบสานวัฒนธรรมไทย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น - พวงมาลาดอกไม้สด (พิธีรำลึกถึง ฯพณฯ จอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ 8 ธันวาคม 2565)	8 ธันวาคม 2565
4.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และพัฒนาสภาพแวดล้อมเขตพื้นที่ การศึกษามุ่งสู่องค์กรภควัฒนาวิถึ ประจำปี 2566 (3,000 บาท) (สหวิทยาเขตเมืองขอนแก่น)	27 มกราคม 2566
5.	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา (2,135 บาท)	8 กุมภาพันธ์ 2566
6.	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม ครึ่ง ที่2 7,000 (รร.ศรีกระนวนวิทยาคม)	16 กุมภาพันธ์ 2566
7.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และพัฒนาสภาพแวดล้อมเขตพื้นที่ การศึกษามุ่งสู่องค์กรภควัฒนาวิถึ ประจำปี 2566 (3,000 บาท) (สหวิทยาเขตชุมแพมหานคร)	24 กุมภาพันธ์ 2566
8.	ประชุมคณะกรรมการบริหารเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ครั้ง ที่ 1(385 บาท)	9 มีนาคม 2566
9.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และพัฒนาสภาพแวดล้อมเขตพื้นที่ การศึกษามุ่งสู่องค์กรภควัฒนาวิถึ ประจำปี 2566 (3,000 บาท) (สหวิทยาเขตเวียงเรือคำ)	31 มีนาคม 2566
10.	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม ครึ่ง ที่3 7,700 (รร.กัลยาณวิตร)	12 เมษายน 2566
11.	สืบสานวัฒนธรรมไทย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา - พานพุ่มดอกไม้สด (วันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ 6 เมษายน 2566)	6 เมษายน 2566
12.	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลฯ อ.ก.ค.ศ (315 บาท) (ประชุมวันที่ 27 ธ.ค.65)	24 เมษายน 2566
13.	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลฯ อ.ก.ค.ศ (420 บาท) (ประชุมวันที่ 23 ธ.ค.65)	19 เมษายน 2566

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการจริง
14.	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม ครั้งที่ 4 (7,000 บาท) (โรงเรียนบ้านไผ่)	23 พฤษภาคม 2566
15.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และพัฒนาสภาพแวดล้อมเขตพื้นที่ การศึกษามุ่งสู่องค์กรภาคีวันตภาพวิถี ประจำปี 2566 สหวิทยาเขตปราสาท พญาไผ่ และสหวิทยาเขตแก่นนครราชพฤกษ์ (6,000 บาท)	25 พฤษภาคม 2566
16.	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2566 (7,000 บาท)	2 มิถุนายน 2566
17.	กิจกรรมงานฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ๒๖ มิถุนายน (12,750 บาท)	15-30 มิถุนายน 2566
18.	เปลี่ยนสายพานรถยนต์ กษ 505 ขอนแก่น (1,700 บาท)	16 มิถุนายน 2566
19.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และพัฒนาสภาพแวดล้อมเขตพื้นที่ การศึกษามุ่งสู่องค์กรภาคีวันตภาพวิถี ประจำปี 2566 สหวิทยาเขต กัลยาณมิตร (3,000 บาท)	30 มิถุนายน 2566
20.	กิจกรรมปรับภูมิทัศน์(ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเครื่องตัดหญ้า)	10 ตุลาคม 2565 ถึง 19 มิถุนายน 2566

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

3.1 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

3.1.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการตามองค์กรภาคีวันตภาพวิถี และขับเคลื่อนองค์กรสู่ SIAO SMART MODEL PLUS บริหารจัดการองค์กรเป็นเลิศในทุกมิติ ทุกกลุ่มงาน/หน่วย ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น มีการขับเคลื่อนผลงานหรือผลการดำเนินงานของที่บรรลุเป้าหมาย

3.1.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น มีการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

3.1.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และโรงเรียนในสังกัด 84 โรงเรียน มีการบริหาร และจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้นวัตกรรม SIAO SMART MODEL PLUS จุดเน้นที่ 7 ด้านองค์กรภาคีวันตภาพวิถี โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวจากสหวิทยาเขต ทั้ง 11 สหวิทยาเขต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

3.1.4 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย มีความพึงพอใจในการให้บริการ

3.2 ปัญหา ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
1. ด้านบุคลากร	-	-
2. ด้านงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย	งบประมาณไม่เพียงพอ	-
3. ด้านวัสดุ อุปกรณ์	-	-
4. การประสานงานและ การบริการ	-	-

3.3 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ			วัน เดือน ปี ที่เบิกจ่าย
		งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
1	สืบสานวัฒนธรรมไทย สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น - พานพุ่มดอกไม้สด (วันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว 23 ตุลาคม 2565) 1,000		1,000		20 ตุลาคม 2565
2	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม ครั้งที่1 (รร.อุบลรัตน์พิทยาคม)		ไม่มี		-
3	สืบสานวัฒนธรรมไทย สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น - พวงมาลาดอกไม้สด (พิธีรำลึกถึง ฯพณฯ จอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ 8 ธันวาคม 2565) 1000		1,000		23 พฤศจิกายน 2566
4	กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และ พัฒนาสภาพแวดล้อมเขตพื้นที่การศึกษา มุ่งสู่องค์กรภาควันตภาพวิถี ประจำปี 2566 (3,000 บาท) (สหวิทยาเขตเมือง ขอนแก่น)		3,000		20 มกราคม 2566

5	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษา (2,135 บาท)		2,135		9 กุมภาพันธ์ 2566
6	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม ครั้งที่2 7,000 (รร.ศรีกระนวนวิทยาคม)		7,000		10 กุมภาพันธ์ 2566
7	กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และ พัฒนาสภาพแวดล้อมเขตพื้นที่การศึกษา มุ่งสู่องค์กรภควันตภาพวิถี ประจำปี 2566 (3,000 บาท) (สทวิทยาเขตชุมแพมหานคร)		3,000		13 กุมภาพันธ์ 2566
8	ประชุมคณะกรรมการบริหารเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ครั้งที่ 1(385 บาท)		385		29 มีนาคม 2566
9	กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และ พัฒนาสภาพแวดล้อมเขตพื้นที่การศึกษามุ่ง สู่องค์กรภควันตภาพวิถี ประจำปี 2566 (3,000 บาท) (สทวิทยาเขตเวียงเรือคำ)		3,000		8 มีนาคม 2566
10	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม ครั้งที่3 7,700 (รร.กัลยาณวัตร)		7,700		12 เมษายน 2566
11	สืบสานวัฒนธรรมไทย สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา - พานพุ่มดอกไม้สด (วันพระบาทสมเด็จพระ พุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ 6 เมษายน 2566) 1000		1,000		3 เมษายน 2566
12	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก บุคคลฯ อ.ก.ค.ศ (315 บาท) (ประชุมวันที่ 27 ธ.ค.65)		315		19 เมษายน 2566
13	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก บุคคลฯ อ.ก.ค.ศ (420 บาท) (ประชุมวันที่ 23 ธ.ค.65)		420		19 เมษายน 2566
14	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม ครั้งที่ 4 (7,000 บาท) (โรงเรียนบ้านไผ่)		7,000		23 พฤษภาคม 2566

15	กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และ พัฒนาสภาพแวดล้อมเขตพื้นที่การศึกษามุ่ง สู่องค์กรภควัฒนาพิถี ประจำปี 2566 สหวิทยาเขตปราสาทพญาไฟ และสหวิทยา เขตแก่นนครราชพฤกษ์ (6,000 บาท)		6,000		15 พฤษภาคม 2566
16	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2566 (7,000 บาท)		7,000		31 พฤษภาคม 2566
17	กิจกรรมงานฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ๒๖ มิถุนายน (12,750 บาท)		12,750		8 มิถุนายน 2566
18	เปลี่ยนสายพานรถยนต์ กข 505 ขอนแก่น (1,700 บาท)		1,700		16 มิถุนายน 2566
19	กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และ พัฒนาสภาพแวดล้อมเขตพื้นที่การศึกษามุ่ง สู่องค์กรภควัฒนาพิถี ประจำปี 2566 สหวิทยาเขตกัลยาณมิตร (3,000 บาท)		3,000		6 มิถุนายน 2566
20	กิจกรรมปรับภูมิทัศน์(ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เครื่องตัดหญ้า)		400		26 มิถุนายน 2566
		100,000	67,805	32,195	

ภาคผนวก

1. รูปภาพ พร้อมคำอธิบาย
2. เครื่องมือการประเมินผล หรือเอกสารหลักฐานอื่น ๆ

กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และพัฒนาสภาพแวดล้อมเขตพื้นที่การศึกษามุ่งสู่องค์กรภาควันตภาพวิถี
ประจำปี 2566 (สหวิทยาเขตเมืองขอนแก่น)



กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และพัฒนาสภาพแวดล้อมเขตพื้นที่การศึกษามุ่งสู่องค์กรภาควันตภาพวิถี
ประจำปี 2566 (สหวิทยาเขตชุมแพมหานคร)



สืบสานวัฒนธรรมไทย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

- พิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว 23 ตุลาคม 2565



- พิธีวางพวงมาลา เนื่องในพิธีรำลึกถึง ฯพณฯ จอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ 8 ธันวาคม 2565





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่ ศร ๐๔๒๙๕/.....วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่ ๔๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา สังกัด วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงขอเชิญ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมขอนแก่นวิทยายน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมในวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

(นายศักดิ์ดา ชัยภัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่ ศร ๐๔๒๙๕/.....วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่ ๔๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา สังกัด วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงขอเชิญ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมขอนแก่นวิทยายน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมในวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม ครั้งที่1 (รร.อุบลรัตน์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น โทร.๐-๔๓๐๐-๙๘๖๗

ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/.....วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

๑. ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้กำหนดจัดประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการ ลูกจ้างและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ หอประชุมโรงเรียนอุบลรัตน์พิทยาคม อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการประชุมฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเชิญรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยศึกษานิเทศก์ทุกคน และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เข้าร่วมประชุมในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งหนังสือเชิญประชุมโรงเรียนในสังกัด ทุกโรงเรียน
๒. บันทึกแจ้ง : รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
: ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย ศึกษานิเทศก์ทุกคน และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เข้าร่วมประชุม
: ส่งระเบียบวาระประชุมให้กลุ่มอำนวยการ ภายในวันพุธ ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ทาง E-mail : vararatwaed๑๒๓๔@gmail.com

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้

(นางสาววารรัตน์ แวดล้อม)

นักจัดการงานทั่วไป

(นางสาวพิศมัย โคสาศิ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๖๖๓ ๙๐.๑๒๖

(นายเทธิพน วรระไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม ครั้งที่2 (รร.ศรีกระนวนวิทยาคม)



ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม ครั้งที่ 3 7,700 (รร.กัลยาณวัตร)



ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม ครั้งที่ 4 (7,000 บาท) โรงเรียนบ้านไผ่





บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ กลุ่มอำนาจการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น โทร. ๐-๔๓๐๐-๔๘๖๗
ที่ ศธ. ๐๔๒๔๕/..... วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น มีข้อราชการที่จะแจ้งให้ทราบและปรึกษาหารือกับคณะกรรมการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมขอนแก่นวิทยายน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เพื่อให้การประชุมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเชิญคณะกรรมการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เข้าร่วมประชุม ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาววารรัตน์ แวดล่อม)
นักจัดการงานทั่วไป

- พี่ปณิธา


(นางอรุณศรี เมืองครุฑ)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ




(นายศักดา ชัยภักย์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา (2,135 บาท)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น โทร. ๐-๔๓๐๐-๔๘๖๗
ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และคณะ ได้กำหนดเดินทางมาปฏิบัติราชการในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น เพื่อตรวจเยี่ยมการดำเนินการตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และประชุมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ หอประชุมแสงทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น มีผู้ร่วมประชุมจำนวน ๖๑ คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงขออนุมัติจัดการประชุมการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมการดำเนินการตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ หอประชุมแสงทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

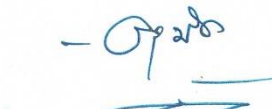

(นางสาวชไมพร ศิริวรรณ)
นักจัดการงานทั่วไป

-เพื่อไปดำเนินการ


(นางอรุณศรี เมืองครุ)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๗ ก.พ. ๖๖

-เพื่อไปดำเนินการ


ศ. น. น. สอนอก
(นายทวีศักดิ์ สมนอก)


(นายศักดิ์ คำชัยทัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

สืบสานวัฒนธรรมไทย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

- พิธีวางพานพุ่มดอกไม้สด เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ 6 เมษายน 2566



ป้ายไวณิลเฉลิมพระเกียรติฯ 3 มิถุนายน 66



กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และพัฒนาสภาพแวดล้อมเขตพื้นที่การศึกษามุ่งสู่องค์กรภาควันตภาพวิถี
ประจำปี 2566 สหวิทยาเขตปราสาทพญาไม้ และสหวิทยาเขตแก่นนครราชพฤกษ์



กิจกรรมงานฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ

สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ๒๖ มิถุนายน 2566



เปลี่ยนสายพานรถยนต์ กษ 505 ขอนแก่น



แบบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการ การพัฒนางานและระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล
ตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รายงานเมื่อ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

๑. ชื่อโครงการ “การพัฒนางานและระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ”
๒. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ
 - ๒.๑ เงินงบประมาณ
 - (๑) งบบริหารจัดการ ตามแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
 - (๒) งบประมาณจาก สพฐ. จำนวน - บาท
 - ๒.๒ เงินนอกงบประมาณ
 - (๑) เงินอุดหนุนจาก อปท. จำนวน - บาท
 - (๒) อื่นๆ ระบุ..... จำนวน - บาท

รวมงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ
ชื่อ นางนวลอนงค์ จินดาภู ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๔. สนองกลยุทธ์ สพท. จุดเน้นที่ ๗ ด้านองค์กรภควินตาภาวิณี
๕. การดำเนินงาน () ดำเนินงานแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ () ยังไม่ได้ดำเนินงาน
๖. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๗. ลักษณะโครงการ () โครงการต่อเนื่อง () โครงการใหม่

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

๑. สถานที่ดำเนินการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
๒. สาระสำคัญของโครงการ

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการและรองรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ปัจจัยด้านคนจึงเป็นส่วนสำคัญและมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การปฏิรูปการศึกษาประสบผลสำเร็จ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จึงมีความจำเป็นและสำคัญ เพราะจะช่วยการบริหารจัดการภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงได้กำหนดให้มีการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด การพัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นข้อมูลเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพครู การพัฒนาองค์กรและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

การส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน จัดและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยการกระจายอำนาจ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับของข้าราชการ การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน การพัฒนาระบบสวัสดิการ การเสริมสร้างและพัฒนาเทคโนโลยี/เครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนากองการการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นฐานในการพัฒนากองการและระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงดำเนินการเพื่อสนองนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพ ในการบริหารงานบุคคล และการพัฒนากองการ

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑) เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้เหมาะสม สอดคล้องกับการจัดการศึกษาให้ครูครบตามเกณฑ์ภายใน ๑ ปีมีครูประจำชั้นครบทุกห้องภายใน ๒ ปี และมีข้าราชการครูตรงตามมาตรฐานวิชาเอกตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ภายใน ๕ ปี

๒) เพื่อให้มีการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศและข้อมูลอื่น ๆ ด้านการบริหารงานบุคคล สามารถนำฐานข้อมูลไปใช้ในการพัฒนากองการให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

๓) เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา

๔) เพื่อสนับสนุนกระบวนการเลื่อนเงินเดือนให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามกฎระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด

๕) เพื่อให้มีการพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคล เกิดประสิทธิภาพ ช่วยพัฒนางานด้านต่าง ๆ ในเขตพื้นที่การศึกษา ช่วยส่งเสริมให้ขวัญกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๔. เป้าหมายของโครงการ

๔.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑) มีข้อมูลวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จำนวน ๘๔ โรงเรียน โดยสามารถจัดการเรียนการสอนครบทุกห้อง และตรงวิชาเอก

๒) มีข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ด้านการบริหารงานบุคคล ไปใช้ในการพัฒนากองการให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป ดังนี้

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	จำนวน ๓,๒๖๒ คน
พนักงานราชการ	จำนวน ๑๕๖ คน
ลูกจ้างอื่น ๆ	จำนวน ๑๔๑ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๕๘ คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓,๖๑๗ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) สามารถบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรทั้งกระบวนการสรรหา การเกลี่ยอัตรากำลัง จำนวน ๘๔ โรงเรียน

๒) สามารถดำเนินการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ และจัดทำบัญชีขอถือจ่ายอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวนปีละ ๒ ครั้ง

๓) สามารถจัดประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการด้านต่าง ๆ ในการบริหารงานบุคคลได้เกิดประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีในทุกขั้นตอน

๔) สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานำข้อมูลไปใช้เพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ได้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างอย่างเป็นธรรม และสามารถเบิกจ่ายเงินเดือนได้ถูกต้อง และรวดเร็ว

๖) สามารถบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการจริง
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒	การบริหารจัดการอัตรากำลังและการสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	เมษายน ๒๕๖๖ และ กันยายน ๒๕๖๖
๔	การดำเนินการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานด้านต่าง ๆ ในการบริหารงานบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๓.๑ ผลการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑	ร้อยละ ๑๐๐ ในการบริหาร อัตรากำลังและการสรรหา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาขอนแก่น	๘๔ โรงเรียน	สพม.ขอนแก่น และโรงเรียนในสังกัดมีครูและบุคลากรในการจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา	สูงกว่าเป้าหมาย
๒	ร้อยละ ๑๐๐ มีข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๘๔ โรงเรียน ๓,๖๑๗ ราย	สพม.ขอนแก่น และโรงเรียนในสังกัด มีข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคล ไปใช้ในการพัฒนาองค์กรเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	สูงกว่าเป้าหมาย
๓	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำได้เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างอย่างเป็นธรรม และสามารถเบิกจ่ายเงินเดือนได้ถูกต้อง และรวดเร็ว	๘๔ โรงเรียน ๓,๖๑๗ ราย	สพม.ขอนแก่น และโรงเรียน ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ และจัดทำบัญชีถือจ่ายอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง/ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สูงกว่าเป้าหมาย

๓.๒ ปัญหา ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านบุคลากร	บุคลากรไม่เพียงพอต่อภารกิจงานของกลุ่ม	จัดตั้งคณะทำงานในกรณีงานเร่งด่วน
๒. ด้านงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย	งบประมาณไม่เพียงพอ	ไม่เบิกจ่ายจากงบประมาณ
๓. ด้านวัสดุ อุปกรณ์	ไม่เพียงพอ	ใช้ของเดิมที่มี เช่น แฟ้มปกอ่อน
๔. การประสานงานและการบริการ	-	ตั้งกลุ่มไลน์เพื่อติดต่อประสานงาน และติดต่อทางโทรศัพท์

๓.๓ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ			วัน เดือน ปี ที่เบิกจ่าย
		งบประมาณที่ ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ขอนแก่น	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	-
๒	การบริหารจัดการ อัตรากำลังและการสรรหา พนักงานราชการและ ลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ขอนแก่น	๑๕,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐	-
๓	การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อเลื่อน เงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาและ ลูกจ้างประจำ ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ขอนแก่น	๓๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	ดำเนินการประชุม คณะกรรมการและ คณะทำงานด้านต่าง ๆ ในการบริหารงานบุคคล	๕๐,๐๐๐	๙,๗๕๐ ๗,๑๕๖ ๒๕,๙๙๐	๗,๑๐๔	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
	รวมทั้งสิ้น	๑๐๐,๐๐๐	๕๗,๘๙๖	๔๒,๑๐๔	

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* การพัฒนางานและระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้แผนงาน.....
2. ลักษณะโครงการ*

<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
---	---
3. วิธีการดำเนินงาน*

<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input type="checkbox"/> จัดจ้าง
--	----------------------------------
4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่เริ่มดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จแล้ว
---	--	---

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ยุทธศาสตร์ชาติ*

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

ด้าน* การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย

1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นข้อ 2. การพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิต

ข้อย่อย

(3) การบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เป็นองค์กรชั้นนำในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาสู่มาตรฐานสากล บนพื้นฐานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

(รอง) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

ด้าน* การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย

1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นข้อ 3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อย่อย

(3) การบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น มีแผนในการบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ทันสมัย มีการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนานวัตกรรมเทคนิคการเรียนการสอนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักเรียน พัฒนาผู้นำเยาวชนต่อต้านการทุจริต พัฒนานวัตกรรมการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนระดับที่ 2

1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)

แผนแม่บทประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้

(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) ข้อ 1 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียน การสอน การวัดและประเมินผล ให้ผู้เรียนทุกระดับและทุกกลุ่ม ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและมี มาตรฐาน เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึง มีการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืนที่พัฒนา คุณภาพการจัดการศึกษาให้เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครู เพื่อพัฒนาศักยภาพครูให้มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน สอดรับกับทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21

(รอง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)

แผนแม่บทประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) ข้อ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายของแผนย่อย (Y1) ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนย่อย 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มี วัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ และ 2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ*

1. แผนปฏิรูปประเทศด้านที่เกี่ยวข้องโดยตรง* (เลือกได้เพียง 1 ด้าน)	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ประเด็นปฏิรูป
แผนปฏิรูปประเทศด้าน 11 - ด้านการป้องกันและปราบทุจริต และประพฤติมิชอบ	<input type="checkbox"/> เป้าหมายที่ 1.2 <input type="checkbox"/> เป้าหมายที่ <input type="checkbox"/> เป้าหมายที่	<input type="checkbox"/> ประเด็นปฏิรูปที่ 4 <input checked="" type="checkbox"/> แนวทาง/กิจกรรม ○ แนวทาง/กิจกรรม <input type="checkbox"/> ประเด็นปฏิรูปที่ ... ○ แนวทาง/กิจกรรม ○ แนวทาง/กิจกรรม

2. แผนปฏิรูปประเทศด้านที่เกี่ยวข้องในระดับรอง (เลือกได้มากกว่า 1 ด้าน)	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ประเด็นที่เกี่ยวข้อง
แผนปฏิรูปประเทศด้าน 12 ด้านการศึกษา	<input type="checkbox"/> เป้าหมายที่ 1.2 <input type="checkbox"/> เป้าหมายที่ <input type="checkbox"/> เป้าหมายที่	<input type="checkbox"/> ประเด็นปฏิรูปที่ 3 <input checked="" type="checkbox"/> แนวทาง/กิจกรรม ○ แนวทาง/กิจกรรม <input type="checkbox"/> ประเด็นปฏิรูปที่ ... ○ แนวทาง/กิจกรรม ○ แนวทาง/กิจกรรม
แผนปฏิรูปประเทศด้าน 13 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงานและ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	<input type="checkbox"/> เป้าหมายที่ 1 <input type="checkbox"/> เป้าหมายที่ 1,2 และ 3 <input type="checkbox"/> เป้าหมายที่	<input type="checkbox"/> ประเด็นปฏิรูปที่ 4 <input checked="" type="checkbox"/> แนวทาง/กิจกรรม ○ แนวทาง/กิจกรรม <input type="checkbox"/> ประเด็นปฏิรูปที่ 5 <input checked="" type="checkbox"/> แนวทาง/กิจกรรม ○ แนวทาง/กิจกรรม

2. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ*

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าหมาย คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสูงตามมาตรฐานสากล และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง

แนวทาง ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์

แนวทาง พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

3. ความสอดคล้องกับแผนความมั่นคงแห่งชาติ

- ยุทธศาสตร์ที่ 3
- ยุทธศาสตร์ที่ 6

แผนระดับที่ 3 (ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560)

- แผนที่สอดคล้อง แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- แผนที่สอดคล้อง แผนปฏิบัติการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- นโยบายการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- นโยบายการรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
- นโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
- นโยบายการศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- นโยบายการยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
- นโยบายการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- นโยบายการส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรม
- นโยบายการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- ✓ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- นโยบายการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)
2. ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ (ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ธันวาคม 2560)
3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
4. แผนปฏิรูปประเทศ
5. นโยบายรัฐบาล
6. นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ
7. นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
8. นโยบายจังหวัดขอนแก่น

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ

1. การจัดการศึกษาเพื่อความปลอดภัย
2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา
3. การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษาทุกช่วงวัย
4. การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ✓ 5. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

- ✓ 6. การพัฒนาระบบราชการ และการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล
- 7. การขับเคลื่อนกฎหมายการศึกษาและแผนการศึกษาแห่งชาติ

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ✓ ด้านความปลอดภัย
- ✓ ด้านโอกาสและการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
- ✓ ด้านคุณภาพ
- ✓ ด้านประสิทธิภาพ

นโยบายจังหวัด

๑. การพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
๒. การพัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
๓. การพัฒนาศักยภาพคนให้มีคุณภาพ
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล*

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการและรองรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ปัจจัยด้านคนจึงเป็นส่วนสำคัญและมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การปฏิรูปการศึกษาประสบผลสำเร็จ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จึงมีความจำเป็นและสำคัญ เพราะจะช่วยการบริหารจัดการภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงได้กำหนดให้มีการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด การพัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นข้อมูลเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพครู การพัฒนาองค์กรและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ การส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน จัดและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยการกระจายอำนาจ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรของข้าราชการ การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน การพัฒนาระบบสวัสดิการ การเสริมสร้างและพัฒนากลไก/เครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นฐานในการพัฒนาองค์กรและระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงดำเนินการเพื่อสนองนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพ ในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กร

2. วัตถุประสงค์*

1) เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้เหมาะสม สอดคล้องกับการจัดการศึกษาให้ครูครบตามเกณฑ์ภายใน 1 ปี มีครูประจำชั้นครบทุกห้องภายใน 2 ปี และให้มีข้าราชการครูตรงตามมาตรฐานวิชาเอกตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ภายใน 5 ปี

2) เพื่อให้มีการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศและข้อมูลอื่น ๆ ด้านการบริหารงานบุคคล สามารถ นำฐานข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

3) เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา

4) เพื่อสนับสนุนกระบวนการเลื่อนเงินเดือนให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด

5) เพื่อให้มีการพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคล เกิดประสิทธิภาพ ช่วยพัฒนางานด้านต่าง ๆ ในเขตพื้นที่การศึกษา ช่วยส่งเสริมให้ขวัญกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

3. เป้าหมาย*

3.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1) มีข้อมูลวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จำนวน 84 โรงเรียน โดยสามารถจัดการเรียนการสอน ครบทุกห้อง และตรงวิชาเอก

2) มีข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ด้านการบริหารงานบุคคล ไปใช้ในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป ดังนี้

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	จำนวน	3,262 คน
พนักงานราชการ	จำนวน	156 คน
ลูกจ้างอื่น ๆ	จำนวน	141 คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	58 คน
รวมทั้งสิ้น		จำนวน 3,617 คน

3.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1) สามารถบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรทั้งกระบวนการสรรหา การเกลี้ยอัตรากำลัง จำนวน 84 โรงเรียน

2) สามารถดำเนินการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ และจัดทำบัญชีขอถือจ่ายอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวนปีละ 2 ครั้ง

3) สามารถจัดประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการด้านต่าง ๆ ในการบริหารงานบุคคลได้เกิด ประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีในทุกขั้นตอน

4) สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานำข้อมูล ไปใช้เพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ได้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างอย่างเป็นธรรม และสามารถเบิกจ่ายเงินเดือนได้ถูกต้อง และรวดเร็ว

6) สามารถบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

4. ผลที่คาดว่าจะเกิด*

1) สามารถบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรทั้งกระบวนการสรรหา การเกลี่ยอัตรากำลัง จำนวน 84 โรงเรียน

2) สามารถดำเนินการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ และจัดทำบัญชีขอถือจ่ายอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวนปีละ 2 ครั้ง

3) สามารถจัดประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการด้านต่าง ๆ ในการบริหารงานบุคคล ได้เกิดประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีในทุกขั้นตอน

4) สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานำข้อมูลไปใช้เพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ได้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างอย่างเป็นธรรม และสามารถเบิกจ่ายเงินเดือนได้ถูกต้อง และรวดเร็ว

6) สามารถบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

5.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

1) ร้อยละ 100 ของข้อมูลสารสนเทศถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

2) ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ได้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างอย่างเป็นธรรม และสามารถเบิกจ่ายเงินเดือนได้ถูกต้อง และรวดเร็ว

5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น มีความพึงพอใจด้านการให้บริการข้อมูลสารสนเทศ

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์*

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

7. พื้นที่การดำเนินการ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 84 โรงเรียน

8. ระยะเวลาดำเนินโครงการ* 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ*

กิจกรรม	ระยะเวลา (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
กิจกรรมที่ 1 การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จำนวน 84 โรงเรียน			5,000		5,000
กิจกรรมที่ 2 การบริหารจัดการอัตรากำลังและการสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น		5,000	5,000	5,000	15,000
กิจกรรมที่ 3 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น		15,000		15,000	30,000
กิจกรรมที่ 4 การดำเนินการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานด้านต่าง ๆ ในการบริหารงานบุคคล		15,000	15,000	20,000	50,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	-	35,000	25,000	40,000	100,000

หมายเหตุ :- ขอถัวจ่ายทุกรายการ

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

1. วงเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณทั้งหมด* 375,000 (สามแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน).

แหล่งเงิน*				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	นอกประเทศ	
100,000	-	-	-	-

2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ*

ปีงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
พ.ศ. 2566	-	35,000	25,000	40,000

ส่วนที่ 6 : ผลการดำเนินงาน

1. ผลการดำเนินงานรายไตรมาส*

	ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ผลการดำเนินงาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ประกาศลงวันที่ 18 ตุลาคม 2565 จำนวน 2 อัตรา คือ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด และพนักงานขับรถยนต์ รับสมัครคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม – 2 พฤศจิกายน 2565 (ในวันและเวลาราชการ) และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ 3 พฤศจิกายน 2565 และกำหนดดำเนินการคัดเลือกในวันเสาร์ที่ 5 พฤศจิกายน 2565 โดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติและวิธีการสอบสัมภาษณ์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น มีผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด จำนวน 1 ราย

2. การเบิกจ่ายงบประมาณ*

	ไตรมาสที่.....ปีงบประมาณ.....
ผลการเบิกจ่าย	

3. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน*

.....

.....

4. ข้อเสนอแนะ*

.....

.....

ส่วนที่ 7 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล* นางนวลอนงค์ จินดาภู

โทรศัพท์* 089-7098703

E-mail address* nnjoy28@gmail.com

โทรสาร* 043-255367