

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการ การพัฒนางานและระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล
ตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รายงานเมื่อ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

๑. ชื่อโครงการ “การพัฒนางานและระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ”
๒. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ
 - ๒.๑ เงินงบประมาณ
 - (๑) งบบริหารจัดการ ตามแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
 - (๒) งบประมาณจาก สพฐ. จำนวน - บาท
 - ๒.๒ เงินนอกงบประมาณ
 - (๑) เงินอุดหนุนจาก อปท. จำนวน - บาท
 - (๒) อื่นๆ ระบุ..... จำนวน - บาท

รวมงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ
ชื่อ นางนวลอนงค์ จินดาภู ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๔. สนองกลยุทธ์ สพท. จุดเน้นที่ ๗ ด้านองค์กรภควินตาภาวิณี
๕. การดำเนินงาน () ดำเนินงานแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ () ยังไม่ได้ดำเนินงาน
๖. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๗. ลักษณะโครงการ () โครงการต่อเนื่อง () โครงการใหม่

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

๑. สถานที่ดำเนินการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
๒. สาระสำคัญของโครงการ

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการและรองรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ปัจจัยด้านคนจึงเป็นส่วนสำคัญและมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การปฏิรูปการศึกษาประสบผลสำเร็จ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จึงมีความจำเป็นและสำคัญ เพราะจะช่วยการบริหารจัดการภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงได้กำหนดให้มีการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด การพัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นข้อมูลเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพครู การพัฒนาองค์กรและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

การส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน จัดและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยการกระจายอำนาจ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับของข้าราชการ การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน การพัฒนาระบบสวัสดิการ การเสริมสร้างและพัฒนาเทคโนโลยี/เครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นฐานในการพัฒนากิจกรรมและระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงดำเนินการเพื่อสนองนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพ ในการบริหารงานบุคคล และการพัฒนากิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑) เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้เหมาะสม สอดคล้องกับการจัดการศึกษาให้ครูครบตามเกณฑ์ภายใน ๑ ปีมีครูประจำชั้นครบทุกห้องภายใน ๒ ปี และมีข้าราชการครูตรงตามมาตรฐานวิชาเอกตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ภายใน ๕ ปี

๒) เพื่อให้มีการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศและข้อมูลอื่น ๆ ด้านการบริหารงานบุคคล สามารถ นำฐานข้อมูลไปใช้ในการพัฒนากิจกรรมให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

๓) เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา

๔) เพื่อสนับสนุนกระบวนการเลื่อนเงินเดือนให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามกฎระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด

๕) เพื่อให้มีการพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคล เกิดประสิทธิภาพ ช่วยพัฒนางานด้านต่าง ๆ ในเขตพื้นที่การศึกษา ช่วยส่งเสริมให้ขวัญกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๔. เป้าหมายของโครงการ

๔.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑) มีข้อมูลวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จำนวน ๘๔ โรงเรียน โดยสามารถจัดการเรียนการสอนครบทุกห้อง และตรงวิชาเอก

๒) มีข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ด้านการบริหารงานบุคคล ไปใช้ในการพัฒนากิจกรรมให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป ดังนี้

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	จำนวน ๓,๒๖๒ คน
พนักงานราชการ	จำนวน ๑๕๖ คน
ลูกจ้างอื่น ๆ	จำนวน ๑๔๑ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๕๘ คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓,๖๑๗ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) สามารถบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรทั้งกระบวนการสรรหา การเกลี่ยอัตรากำลัง จำนวน ๘๔ โรงเรียน

๒) สามารถดำเนินการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ และจัดทำบัญชีขอถือจ่ายอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวนปีละ ๒ ครั้ง

๓) สามารถจัดประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการด้านต่าง ๆ ในการบริหารงานบุคคลได้เกิดประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีในทุกขั้นตอน

๔) สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานำข้อมูลไปใช้เพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ได้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างอย่างเป็นธรรม และสามารถเบิกจ่ายเงินเดือนได้ถูกต้อง และรวดเร็ว

๖) สามารถบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการจริง
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒	การบริหารจัดการอัตรากำลังและการสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	เมษายน ๒๕๖๖ และ กันยายน ๒๕๖๖
๔	การดำเนินการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานด้านต่าง ๆ ในการบริหารงานบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๓.๑ ผลการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
๑	ร้อยละ ๑๐๐ ในการบริหาร อัตรากำลังและการสรรหา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาขอนแก่น	๘๔ โรงเรียน	สพม.ขอนแก่น และโรงเรียนในสังกัดมีครูและบุคลากรในการจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา	สูงกว่าเป้าหมาย
๒	ร้อยละ ๑๐๐ มีข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๘๔ โรงเรียน ๓,๖๑๗ ราย	สพม.ขอนแก่น และโรงเรียนในสังกัด มีข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคล ไปใช้ในการพัฒนาองค์กรเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	สูงกว่าเป้าหมาย
๓	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำได้เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างอย่างเป็นธรรม และสามารถเบิกจ่ายเงินเดือนได้ถูกต้อง และรวดเร็ว	๘๔ โรงเรียน ๓,๖๑๗ ราย	สพม.ขอนแก่น และโรงเรียน ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ และจัดทำบัญชีถือจ่ายอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง/ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สูงกว่าเป้าหมาย

๓.๒ ปัญหา ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านบุคลากร	บุคลากรไม่เพียงพอต่อภารกิจงานของกลุ่ม	จัดตั้งคณะทำงานในกรณีงานเร่งด่วน
๒. ด้านงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย	งบประมาณไม่เพียงพอ	ขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม
๓. ด้านวัสดุ อุปกรณ์	ไม่เพียงพอ	ใช้ของเดิมที่มี เช่น แฟ้มปกอ่อน
๔. การประสานงานและการบริการ	-	ตั้งกลุ่มไลน์เพื่อติดต่อประสานงาน และติดต่อทางโทรศัพท์

๓.๓ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ			วัน เดือน ปี ที่เบิกจ่าย
		งบประมาณที่ ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ขอนแก่น	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	-
๒	การบริหารจัดการ อัตรากำลังและการสรรหา พนักงานราชการและ ลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ขอนแก่น	๑๕,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐	-
๓	การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อเลื่อน เงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาและ ลูกจ้างประจำ ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ขอนแก่น	๓๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	ดำเนินการประชุม คณะกรรมการและ คณะทำงานด้านต่าง ๆ ในการบริหารงานบุคคล	๕๐,๐๐๐	๙,๗๕๐ ๗,๑๕๖ ๒๕,๙๙๐	๗,๑๐๔	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
	รวมทั้งสิ้น	๑๐๐,๐๐๐	๕๗,๘๙๖	๔๒,๑๐๔	