



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ และแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ ว ๖๐๕๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง จัดสรรอัตราพนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก และรายละเอียดการจ้าง

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

อัตราร่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๑

ระยะเวลาการจ้าง นับแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และอาจต่อสัญญาจ้างได้อีกภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ พ๓๑๖๗๙๒

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประกอบการวางระบบการจัดทำมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ หรือของส่วนราชการ

(๒) ศึกษา รวบรวม ตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

/ (๓) ศึกษา...

(๓) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประกอบการกำหนดความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การวางแผนทางก้าวหน้าในอาชีพ การจัดหลักสูตรและการถ่ายทอดความรู้ การจัดสรรทุนการศึกษา และการดูแลนักเรียนทุนและบุคลากรภาครัฐ รวมถึงการวางแผนและเสนอแนะนโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ และแผนการจัดสรรทุนการศึกษาและการฝึกอบรม

(๔) ศึกษา รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์งาน เพื่อประกอบการกำหนดตำแหน่ง และการวางแผนอัตรากำลังของส่วนราชการ

(๕) ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประกอบการวางหลักเกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติงานและการบริหารค่าตอบแทน

(๖) ศึกษา รวบรวม ตรวจสอบข้อมูล ถ้อยคำ ข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

(๗) ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อพัฒนาระบบพิทักษ์คุณธรรม

(๘) ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่ง

## ๒. ด้านการวางแผน

วางแผนทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

## ๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน ข้าราชการ พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความเข้าใจและสนับสนุนงานตามภารกิจของหน่วยงาน

(๒) ให้บริการข้อมูล เกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนภารกิจของบุคคลหรือหน่วยงานและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์และมาตรการต่าง ๆ

(๓) ดำเนินการจัดสวัสดิการ และการส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

## ๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

### ๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน

- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๘) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่นหรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้นๆ
- ๙) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- ๑๑) ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามภิกษุ สามเณร เรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ สังกัด วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘
- ๑๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

### ๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

### ๓.๓ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

## ๔. การรับสมัคร

### ๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร สามารถขอใบสมัครและยื่นสมัครด้วยตนเองที่หอประชุมแสงทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวัน และเวลาราชการ)

### ๔.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร (เอกสารสำเนาพร้อมฉบับจริง)

- ๑) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือหนังสือรับรองว่าสำเร็จการศึกษา ที่ออกโดยสถาบันการศึกษาที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก พร้อมสำเนาจำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) ใบระเบียบนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอกที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านที่มีชื่อผู้สมัครสอบ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) บัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

/๕) รูปถ่าย...

๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ถ่ายในคราวเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๖) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่ระบุว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ นับตั้งแต่วันที่รับการตรวจร่างกายถึงวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๗) ใบสำคัญแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๘) สำเนาเอกสารหลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น เอกสารหลักฐาน การเปลี่ยนชื่อตัวชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการหย่า จำนวน ๑ ฉบับ

**\*\* ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือมีเอกสารไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือก จะไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

**สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย**

#### **๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร**

๑) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย และยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครให้ครบถ้วน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

๒) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครด้วยลายมือตัวบรรจงให้ถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่กำหนดทุกประการ

๓) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องแจ้งสถานที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนตอบรับในเขตจ่ายของทางไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจน จนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สอบได้รับการคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ภายหลัง ต้องแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่นทราบ โดยมาแจ้งด้วยตนเองที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น หรือส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เพื่อขอเปลี่ยนแปลงที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ภายใน ๗ วัน นับแต่วันเปลี่ยนแปลงที่อยู่

๔) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องลงลายมือชื่อในใบสมัคร ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครและใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่เจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกได้รับไว้แล้ว ถือว่าเป็นหลักฐานสำคัญของทางราชการ

#### **๕. ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการเลือกสรรคนละ ๓๐๐ บาท

๕.๒ เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรแล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการเลือกสรรให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้น เนื่องจากมีการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินการเลือกสรร โดยจะจ่ายค่าธรรมเนียมสมัครแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือให้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรครั้งใหม่ โดยมีต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัคร

#### **๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และทางเว็บไซต์ [www.kksec.go.th](http://www.kksec.go.th) ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ส่วนสถานที่เข้ารับการเลือกสรร จะแจ้งพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

**๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก**

หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร ปรากฏในรายละเอียดของหลักสูตรและวิธีการคัดเลือก แนบท้ายประกาศนี้

**๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือกตามตารางสอบคัดเลือก ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น. การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๕๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๕๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

**๙. เกณฑ์การตัดสิน**

๑. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนการประเมิน ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ ถึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ โดยจะประกาศเรียงลำดับตามคะแนนสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมกันจากมากไปหาน้อย ถ้าหากคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับที่ดีกว่า

**๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และทางเว็บไซต์ [www.kksec.go.th](http://www.kksec.go.th)

**๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก**

บัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปลี่ยนแปลง เป็นอย่างอื่น

**๑๒. การสั่งจ้างและทำสัญญาจ้าง**

๑๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จะดำเนินการสั่งจ้าง เมื่อได้รับการจัดสรรและโอนเงินงบประมาณจากส่วนราชการแล้ว

๑๒.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการสั่งจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๒.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการส่งจ้าง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการส่งจ้างหรือจัดทำสัญญาจ้างไปแล้วต้องถูกเพิกถอนคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือสั่งให้ออกจากราชการแล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งสิ้นและจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น ตั้งแต่วันที่ตรวจพบคุณสมบัติ

๑๒.๔ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรที่มีคุณสมบัติสูงกว่าปริญญาตรีอยู่ก่อนวันรับสมัครวันสุดท้ายตามประกาศรับสมัคร เมื่อได้รับการส่งจ้างหรือจัดทำสัญญาจ้างแล้ว จะขอปรับให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงกว่าในภายหลังไม่ได้

๑๒.๕ การส่งจ้างผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งแรก จะยึดถือประกาศชั้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการส่งจ้างและแต่งตั้งครั้งแรกให้มารายงานตัว จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรที่ต้องทราบประกาศชั้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้

สำหรับการส่งจ้างในครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการเลือกสรรโดยตรงเป็นรายบุคคลตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัครก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๗ วัน นับแต่วันประทับตราของไปรษณีย์ต้นทาง

๑๒.๖ ผู้ที่ได้รับการส่งจ้าง เมื่อได้รับหนังสือเรียกตัว ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาในหนังสือเรียกตัว ถ้าพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิในการส่งจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

## หลักสูตรการสอบคัดเลือก

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

### ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๕ คะแนน)

ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการดังนี้

๑. สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
๒. นโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่เกี่ยวกับการศึกษา นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๒๕ คะแนน)

ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยเกี่ยวกับความรู้ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ระเบียบการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (๕๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์โดยประเมินจาก

๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
๒. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
๓. วุฒิภาวะทางอารมณ์
๔. การมีปฏิสัมพันธ์ไหวพริบ
๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการสัมภาษณ์ในการสอบคัดเลือก  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)  
(คะแนนเต็ม ๕๐)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงท่าวาจา ภาพการสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ การประกอบคุณงามความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์และความคิดสร้างสรรค์ ที่มีต่อวิชาชีพ

### กำหนดการสอบคัดเลือก

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

๑	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการเลือกสรร	ภายในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒	รับสมัครบุคคลเพื่อการเลือกสรร	วันที่ ๑๕ - ๒๑ พฤศจิกายน (วัน และเวลาราชการ)
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร	ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔	สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖
๕	สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง	จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
๖	ประกาศผลผู้ผ่านการเลือกสรร	จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
๗	การเรียกบรรจุ	เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก สพฐ.

