

รายงานผลการดำเนินงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

ตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ	ระยะเวลา	ข้อมูลอัตรากำลัง	จำนวนผู้ได้รับ	ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ดำเนินการ	จำนวนตามประเภทตำแหน่ง	การฝึกอบรมหรือพัฒนา	อุปสรรค	
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เพียงพอในการทำการเรียนการสอน ในสถานศึกษาจำนวน ๘๔ โรงเรียน ๒. การเกลี้ยและตัดโอนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่เกินเกณฑ์ไปยังสถานศึกษาต่ำเกณฑ์ เพื่อให้สอดคล้องด้านคุณภาพการศึกษา ๓. จัดสรรคืนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ	ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๕,๐๐๐	๒ วัน	๑. ผอ.ร.ร. ๘๔ ราย ๒. รอง ผอ ร.ร. ๑๒๔ ราย ๓. บุคลากร ในสถานศึกษา ๓๐๘ ราย ๔. ศึกษานิเทศก์ ๒๐ ราย ๕. บุคลากร ใน สพม.ขก. ๗๘ ราย	ไม่ได้จัดอบรม	การรวบรวมข้อมูลไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	กำหนดการ รายงานข้อมูล ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๒. คัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานธุรการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานสารบรรณ และการใช้ภาษา อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่	ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๑๕,๐๐๐	๕ วัน	๑. มีผู้สมัครคัดเลือก จำนวน ๗ ราย ๒. ผู้ได้รับคัดเลือก จำนวน ๒ ราย	ไม่ได้จัดอบรม	การกำหนดเงินเดือนต่ำ	ควรเพิ่มค่าตอบแทน

รายงานผลการดำเนินงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

ตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ	ระยะเวลา	ข้อมูลอัตราค่าจ้าง	จำนวนผู้ได้รับ	ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ดำเนินการ	จำนวนตามประเภทตำแหน่ง	การฝึกอบรมหรือพัฒนา	อุปสรรค	
๓. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับคำสั่งโอนเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง	ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๓๐,๐๐๐	ครั้งที่ ๑ ๗ วัน ครั้งที่ ๒ ๗ วัน	๓,๓๘๕ ราย	ไม่ได้จัดอบรม	๑. ข้อจำกัดด้านระยะเวลาในการดำเนินงาน ๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน	๑. เพิ่มเวลาในการดำเนินงาน ๒. เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่
๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับคำสั่งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา	ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๕๐,๐๐๐	๑๒ วัน	๒๑ ราย	ไม่ได้จัดอบรม	๑. ระยะในการดำเนินการใช้เวลาหลายวัน ๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการค่อนข้างสูง	ควรวางแผนการดำเนินการให้กระชับมากขึ้น