



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ที่ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ต้นเรื่อง

ตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้โอนเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง โดยครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่สอง ครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ใกล้ถึงเวลาการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) แล้ว จึงเห็นควรแจ้งให้โรงเรียนดำเนินการ ตรวจสอบจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ กรณี ดังนี้

๑. ข้าราชการอันดับ คศ.๓ ลงมา (รวมข้าราชการอันดับ คศ.๓ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ด้วย)
๒. ข้าราชการจากสังกัดอื่นที่มาช่วยราชการในโรงเรียน
๓. ข้าราชการที่ได้โอน/ย้าย หากมีคำสั่งให้โอน/ย้าย ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ให้นับมีตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือรับย้าย (ให้นับตามวันที่คำสั่งมีผล ถึงแม้จะไม่ได้รับหรือไม่ไปรายงานตัว)
๔. ข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างโรงเรียน/ต่างสังกัด ไม่ต้องนับมีตัว
๕. การนับมีตัวผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยให้นับมีตัวรวมในกลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษาเท่านั้น

กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควร - เพื่อโปรดพิจารณา
- แจ้งโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน จัดทำแบบแสดงรายละเอียดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และแบบแสดงรายละเอียดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่โรงเรียน หรือ สหม/สพป. อื่น (ถ้ามี) ส่งภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

(นางปณิดา เคหะฐาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางเนตรอนงค์ จินดาภ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒ ก.พ.๖๙

(นายทวีศักดิ์ สรรพ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

โทร. ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๘ - ๙

บัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย คต.1 - คต.3 คต.4 (เต็มขั้น คต.3)

ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569

โรงเรียน.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

[illegible]

ขอรับรองข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

()

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

หมายเหตุ

1. ให้แสดงรายชื่อข้าราชการฯ ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.1 - คศ.3 คศ.4 (เพิ่มขึ้น คศ.3) ที่มีตัวตนอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569 และรวมข้าราชการที่มาช่วยราชการ (ในยอดรวมด้วย)
2. ไม่นับรวมผู้บริหารสถานศึกษา (ให้ส่งรายละเอียดผู้บริหาร เพื่อการตรวจสอบความถูกต้องเท่านั้น)
3. กรณารอกข้อมูลใน Excel เป็นตัวเลขอารบิก



ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๑๐๙๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน (ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่ ๘๐ /๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครูที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมขอนแก่นวิทยายน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวีศักดิ์ สมนอก)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๙๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๗

กลุ่มบริหารงานบุคคล



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่ ๘๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ประธานกรรมการ
๒. นายทวีศักดิ์ สมนอก รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รองประธานกรรมการ
๓. นายพัฒนพงศ์ ศรีวะรัมย์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กรรมการ
๔. นายศราวุธ ฐิปัญญา ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษา กรรมการ
๕. นายสมชาย แพ้โสมงค์ ผู้อำนวยการโรงเรียนชนบทศึกษา กรรมการ
๖. นายเกรติศาสตร์ ปัตตะเน ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาสวนกวางวิทยานุกุล กรรมการ
๗. นางสาวสุภัศตรา ฝ่ายสงค์ ผู้อำนวยการโรงเรียนสิหราชเดโชชัย กรรมการ
๘. นางวชิราภรณ์ จตุพรสวัสดิ์ ครู โรงเรียนกัลยาณวัตร กรรมการ
๙. นางสาวสิริยุดา เลิศบุญสถาพร ครู โรงเรียนขามแก่นนคร กรรมการ
๑๐. ว่าที่ร้อยตรีหญิงปารมี โสภา ครู โรงเรียนเทพศิรินทร์ ขอนแก่น กรรมการ
๑๑. นางสาววรรณภา สอนเสนา ครู โรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม กรรมการ
๑๒. นางนวลอนงค์ จินดาภู่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางปณิดา เกษะฐาน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ บริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงินแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ ทั้งนี้ ให้ยึดหลักความเท่าเทียม และประโยชน์สูงสุดที่ราชการ จะได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม และบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ โดยคำนึงถึง

- (ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
- (ข) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
- (ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

ให้คณะกรรมการบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมขอนแก่นวิทยายน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ก ก

(นายทวีศักดิ์ สมนอก)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่.....

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น/ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและ
ประเมินผลการจัดการศึกษา/ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร
วงเงินการเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ระดับสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร
วงเงินการเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ระดับสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมขอนแก่นวิทยายน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุม

(นายทวีศักดิ์ สมนอก)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ที่ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) และแนวปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

เรื่องเดิม

ตามที่ สพม.ขอนแก่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ตามคำสั่ง สพม.ขอนแก่น ที่ ๘๐/๒๕๖๙ ลง วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้ประชุมพิจารณาการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) แล้วในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และมีมติกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ดังนี้

๑. เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน ที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จัดสรรเป็น ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ จัดสรรให้ทุกโรงเรียน โดยหลักเกณฑ์ความเสมอภาค เท่าเทียมกัน ในอัตราร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๒ การพิจารณาให้ภาพรวมของสหวิทยาเขต ในอัตราร้อยละ ๐.๐๕ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๓ การพิจารณาให้ภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ในอัตราร้อยละ ๐.๐๕ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่มรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดสรรวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ไว้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

๓. เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่ม ๒ ข้าราชการ อันดับ คศ. ๔- คศ.๕ จัดสรรวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ไว้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

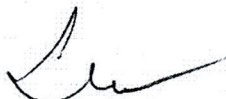
รายละเอียดตามที่เสนอมาพร้อมนี้

ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

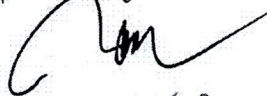
๑. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประกาศ สพฐ.เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๐๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)
๔. คำสั่ง สพม.ขอนแก่น ที่ ๘๐/๒๕๖๙ สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควร
๑. ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)
 ๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินฯ ให้โรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนทราบและถือปฏิบัติ
 ๓. แจ้งแนวปฏิบัติการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ให้โรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนทราบและถือปฏิบัติ
 ๔. จ้างเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางปณิตา เคหะฐาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นางนวลอนงค์ จินดาภ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๑ มี.ค.๖๙


- เพื่อโปรดพิจารณา



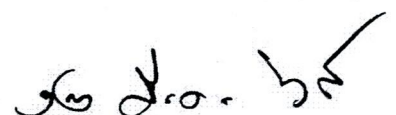
(นายทวีศักดิ์ สมนอก)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

- ๑๓ มี.ค.๖๙
- ๑๓ มี.ค.๖๙


(นายวันศักดิ์ คำแหง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น





ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๑๖๐๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา
จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์
การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงขอแจ้งประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรร
วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) และวงเงินที่โรงเรียน
ได้รับจัดสรร เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร รายละเอียดตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันศักดิ์ คำแหง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๔๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๐๕-๕๓๖๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569)

ตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561
ข้อ 4 ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือน
พ.ศ. 2562 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 627 ลงวันที่
28 กุมภาพันธ์ 2562 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 3205
ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1
(1 เมษายน 2569) และคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่ 80/2569 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2569
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1
(1 เมษายน 2569) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น นั้น

คณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1
(1 เมษายน 2569) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรร
วงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569) ในคราวประชุมครั้งที่
1/2569 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2569 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่ม 1-2 กลุ่มรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษาและข้าราชการครูสายงานการสอน และกลุ่มรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ซึ่งเป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
พ.ศ. 2562 ที่กำหนดไว้ในคู่มือการดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือน ข้อ 2.2 การบริหารวงเงินระดับสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา “ให้ยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม
พร้อมทั้ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรเงินให้ทราบโดยทั่วกัน”
ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กล่าวถึงข้างต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ขอนแก่น จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569) ดังนี้

1. เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน ดังนี้

1.1 เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่มที่ 1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ
ข้าราชการสายงานการสอน ที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1 , คศ.2 และ คศ.3 จัดสรรเป็น 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 จัดสรรให้ทุกโรงเรียน โดยหลักเกณฑ์ความเสมอภาค เท่าเทียมกัน ในอัตรา
ร้อยละ 2.90 ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569 รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศ 1

ส่วนที่ 2 การพิจารณาให้ภาพรวมของสหวิทยาเขต ในอัตราร้อยละ 0.05 ของฐาน
เงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569 รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศ 1 ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการ
สถานศึกษาในสหวิทยาเขตร่วมกันพิจารณาจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาที่อยู่ในสหวิทยาเขตนั้น ให้ใช้วิธีการประเมินด้วยรูปแบบลงพื้นที่หรือรูปแบบออนไลน์โดยพิจารณาจาก

/1) ผลการปฏิบัติงาน...

- 1) ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
- 2) พิจารณาจากโรงเรียนที่ขาดอัตรากำลัง กล่าวคืออัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง (รวมผู้มาช่วยปฏิบัติราชการ) เทียบกับกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยพิจารณาจากคะแนนร้อยละ การขาดอัตรากำลัง
- 3) ตั้งอยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยอันตรายอาจถึงแก่ชีวิต พื้นที่ที่มีความยากลำบาก ทุรกันดาร และมีความยุ่งยากในการบริหารจัดการ
- 4) มีวงเงินเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนต่อคนเฉลี่ยในภาพรวมของสหวิทยาเขต
- 5) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานตามนโยบายของ รัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และพัฒนาการจัดการศึกษาสอดคล้องกับจุดเน้น “SIAO SMART+ Model” นวัตกรรม “PROMPT GHOD SIAO HUGS+ Model” และ “KAENKOON Model”
- 6) เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยและบริหารสถานการณ และได้แต่งตั้งเจ้าพนักงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนนักศึกษา (พสน.) มาเป็นคณะกรรมการและขับเคลื่อนศูนย์ จึงให้พิจารณาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับแต่งตั้งเป็น พสน.ของแต่ละโรงเรียนหรือสหวิทยาเขต
- 7) กลยุทธ์การบริหารจัดการศึกษา “อาชีววินาที” เพื่อการเรียนรู้ทักษะอาชีพ ของนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
- 8) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลดีต่อราชการ หรือมีผลงานดีเด่น ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ

หลักเกณฑ์การให้โควตาพิเศษแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับ สหวิทยาเขต

1. การพิจารณาจัดสรรวงเงินที่ได้รับจัดสรรโควตาพิเศษระดับสหวิทยาเขต มีให้น่าวงเงิน มา แบ่งเป็นรายโรงเรียน
2. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ จะได้รับเพิ่มจากการเลื่อนเงินเดือนใน โควตาปกติ และหรือไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้นั้น และไม่เกินร้อยละ 0.25 เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินอัตราร้อยละสูงสุดของการเลื่อนเงินเดือนโรงเรียนนั้นๆ
3. การเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ ต้องพิจารณาตามลำดับผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนั้นๆ โดยให้เรียงลำดับผู้ที่สมควรได้รับการ เลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ (ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ 2) พร้อมส่งสรุปผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครึ่งปี ที่แล้วมา (วันที่ 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) มาโดยย่อไม่เกิน 5 หน้า จัดส่งในรูปแบบคิวอาร์โค้ด (ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ 3) โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษา พร้อมกับเรียงลำดับ เพื่อขอความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสหวิทยาเขต
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตา พิเศษจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน (วันที่ 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) อยู่ในระดับดีเด่น หรือเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่รับผิดชอบปกติ

5. ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

6. เมื่อได้ดำเนินการข้อ 1-5 ตามลำดับแล้ว หากมีประเด็นวินิจฉัยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารสหวิทยาเขต โดยมีเอกสารประกอบการวินิจฉัย เพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาตามลำดับต่อไป

ส่วนที่ 3 การพิจารณาให้ภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ในอัตราร้อยละ 0.05 ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569 ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติการกิจตามบริบทของสถานศึกษา โดยพิจารณาจาก

- 1) ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
- 2) การกิจหลักในการจัดการศึกษา
- 3) การปฏิบัติการกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น
 - ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
 - ผลการประเมินคุณภาพภายนอก
 - ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษา
- 4) ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 5) ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 6) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และพัฒนาการจัดการศึกษาสอดคล้องกับจุดเน้น “SIAO SMART+ Model” นวัตกรรม “PROMPT GHOD SIAO HUGS+ Model” และ “KAENKOON Model”
- 7) เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยและบริหารสถานการณ์ และได้แต่งตั้งเจ้าพนักงานส่งเสริมความปลอดภัยนักเรียนนักศึกษา (พสน.) มาเป็นคณะกรรมการและขับเคลื่อนศูนย์ จึงให้พิจารณาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับแต่งตั้งเป็น พสน.ของแต่ละโรงเรียนหรือสหวิทยาเขต
- 8) กลยุทธ์การบริหารจัดการศึกษา “อาชีวนวัตกรรม” เพื่อการเรียนรู้ทักษะอาชีพของนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
- 9) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลดีต่อราชการ หรือมีผลงานดีเด่น ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ
- 10) ผลการปฏิบัติงานดีเด่นอื่นๆ ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์การให้โควตาพิเศษแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับ

เขตพื้นที่การศึกษา

1. การพิจารณาจัดสรรวงเงินที่ได้รับจัดสรรโควตาพิเศษระดับเขตพื้นที่ศึกษามีให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในร้อยละที่เท่ากัน
2. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ จะได้รับเพิ่มจากการเลื่อนเงินเดือนในโควตาปกติ และหรือไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้นั้น และไม่เกินร้อยละ 0.25 เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินอัตราร้อยละสูงสุดของการเลื่อนเงินเดือนโรงเรียนนั้นๆ
3. การเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ ต้องพิจารณาตามลำดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนั้นๆ โดยให้เรียงลำดับผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ (ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ 2) พร้อมส่งสรุปผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (วันที่ 1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569) มาโดยย่อไม่เกิน 5 หน้า จัดส่งในรูปแบบคิวอาร์โค้ด (ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ 3) โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสหวิทยาเขตพร้อมกับเรียงลำดับเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน (วันที่ 1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569) อยู่ในระดับดีเด่น หรือเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่รับผิดชอบปกติ
5. ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ
6. เมื่อได้ดำเนินการข้อ 1-5 ตามลำดับแล้ว หากมีประเด็นวินิจฉัยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีเอกสารประกอบการวินิจฉัย เพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาตามลำดับต่อไป

1.2 เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่มรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปตามวงเงินร้อยละ 3 ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569

1.3 เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่ม 2 ข้าราชการ อันดับ คศ. 4 - คศ.5 เป็นไปตามวงเงินร้อยละ 3 ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569

ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปตำแหน่งอื่นได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. 2569



(นายวันศักดิ์ คำแหง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จะดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) โดยกำหนดปฏิทินให้ทุกโรงเรียนส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนมายัง สพม.ขอนแก่น เพื่อตรวจสอบ ในวันที่ ๓๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และจัดทำรายละเอียดเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ และนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เพื่อให้ความเห็นชอบ นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ตามรายละเอียดที่เสนอมาพร้อมนี้

ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประกาศ สพฐ.เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ระดับ สพท. ดังนี้
ผอ.สพท.พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย
 - (๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.
 - (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - (๓) ข้าราชการสายงานการสอน
๓. ประกาศ สพฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค (๒) สพฐ. พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้ ผอ.สพท. แต่งตั้งคณะกรรมการ ควรประกอบด้วย

(๑). ผอ.สพท. ...

(๑) ผอ.สพท.	ประธาน
(๒) รอง ผอ.สพท.	รองประธานกรรมการ
ซึ่งกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของกลุ่มบริหารงานบุคคล	
(๓) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.	กรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
(๕) ข้าราชการครูในสถานศึกษา	กรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
(๗) หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควร ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และสายสำนักงาน
และเชิญประชุมคณะกรรมการ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมออนซอนเสี้ยว สพม.ขอนแก่น
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาสายผู้บริหาร, รวมทุกสาย และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และ
เชิญประชุมคณะกรรมการ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมออนซอนเสี้ยว สพม.ขอนแก่น
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือเห็นควรประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

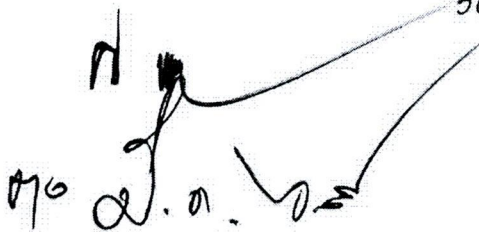


(นางปนิดา เคหะฐาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เพื่อโปรดพิจารณา

30 ม.ค. ๖๕



(นายทวีศักดิ์ สมหนอง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

- เพื่อบริหาร

- ๖๖๓๖ ๖๖



(นายวันศักดิ์ คำทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

๓๐ ธ.ค. ๖๔

ลับ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่ ๑๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ
ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ดำเนินการ
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายวันศักดิ์ คำแหง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายทวีศักดิ์ สมนอก | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายสุนทร ทองโพธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | กรรมการ |
| ๔. นายโกสินทร์ บุญมาก | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | กรรมการ |
| ๕. นายบุญเหลือ ทองอ่อน | ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นวิทยายน | กรรมการ |
| ๖. นายคมสันต์ ชุมอภัย | ผู้อำนวยการโรงเรียนแก่นนครวิทยาลัย | กรรมการ |
| ๗. นายอภิชาติ อุ่นเกิด | ผู้อำนวยการโรงเรียนกัลยาณวัตร | กรรมการ |
| ๘. นายวรรณประกรณ์ จุมพลน้อย | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไผ่ | กรรมการ |
| ๙. นายศราวุธ ฐิปัญญา | ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. นายเสกสันต์ ลุนบง | ผู้อำนวยการโรงเรียนพล | กรรมการ |
| ๑๑. นายสมดี ปะดังเวส | ผู้อำนวยการโรงเรียนวงใหญ่วิทยาคม | กรรมการ |
| ๑๒. นายธนโชติ ศรีธรรมาภรณ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำพองศึกษา | กรรมการ |
| ๑๓. นายวัชร คงแสนคำ | ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีกระนวนวิทยาคม | กรรมการ |
| ๑๔. นายชัยกร สีมাত্র | ผู้อำนวยการโรงเรียนภูเวียงวิทยาคม | กรรมการ |
| ๑๕. นายจิระยุทธ พุทธรักษาพิทักษ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมแพศึกษา | กรรมการ |
| ๑๖. นางลักขณา บัวช่วย | ครู โรงเรียนขอนแก่นวิทยายน | กรรมการ |
| ๑๗. นายพัฒน์พงศ์ ศรีวะรมย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ | กรรมการ |
| ๑๘. นางนวลอนงค์ จินดาภู | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๙. นางปณิตา เคหะฐาน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง...

ลับ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการรับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย - คศ.๓, กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ - ๕ และ
เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมออนซอนเดี่ยว โดยให้ยึดหลักคุณธรรม
มีความเที่ยงธรรม ความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวันศักดิ์ คำแหง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



ที่ ศร ๐๔๒๕๕/ ๑๕๗/๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ลับ ที่ ๑๒ /๒๕๖๙
สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมออนซอนเสี้ยว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันศักดิ์ คำแหง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๔๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๐๕-๕๓๖๗

ลับ

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569)

วันที่ 3 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมออนซอนเขียว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ผู้มาประชุม

- | | | |
|----------------------------------|---|---------------------|
| 1. นายวันศักดิ์ คำแหง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | ประธานกรรมการ |
| 2. นายทวีศักดิ์ สมนอก | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | รองประธานกรรมการ |
| 3. นายโกสินทร์ บุญมาก | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | กรรมการ |
| 4. นายบุญเหลือ ทองอ่อน | ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นวิทยายน | กรรมการ |
| 5. นายคมสันต์ ชุมภักย์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนแก่นนครวิทยาลัย | กรรมการ |
| 6. นายอภิชาติ อุ่นเกิด | ผู้อำนวยการโรงเรียนกัลยาณวัตร | กรรมการ |
| 7. นายวรรณประกรณ์ จุมพลน้อย | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไผ่ | กรรมการ |
| 8. นายศราวุธ ฐิปัญญา | ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษา | กรรมการ |
| 9. นายเสกสันต์ ลุนบง | ผู้อำนวยการโรงเรียนพล | กรรมการ |
| 10. นายสมมติ ปะดังเวส | ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงใหญ่วิทยาคม | กรรมการ |
| 11. นายธนโชติ ศรีธรรมาภรณ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำพองศึกษา | กรรมการ |
| 12. นายวัชร คงแสนคำ | ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีกระนวนวิทยาคม | กรรมการ |
| 13. นายชัยกร สีมাত্র | ผู้อำนวยการโรงเรียนภูเวียงวิทยาคม | กรรมการ |
| 14. นายจิระยุทธ พุทธรักษาพิทักษ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมแพศึกษา | กรรมการ |
| 15. นางลักขณา บัวช่วย | ครู โรงเรียนขอนแก่นวิทยายน | กรรมการ |
| 16. นายพัฒน์พงศ์ ศรีระมย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ | กรรมการ |
| 17. นางนวลอนงค์ จินดาภู | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| 18. นางปนิดา เคหะฐาน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

นายสุนทร ทองโพธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น กรรมการ

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม ปรากฏว่ากรรมการ
มาครบองค์ประชุม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
จึงกล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

/ระเบียบวาระที่ 2...

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

3.1 เอกสารประกอบการพิจารณา มีดังนี้

เอกสารหมายเลข 1 กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ

1.1 กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

1.2 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 627 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562

1.3 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว 8067 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2561 การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงาน

1.4 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

1.5 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 7 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2562 การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

1.6 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2563 การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

1.7 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.8 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว 2577 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2563 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.9 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 3205 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 เรื่อง ชักข้ออมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569)

1.10 ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569)

เอกสารหมายเลข 2 บัญชีรายละเอียดชำระราชการครูที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

เอกสารหมายเลข 3 บัญชีเสนอขอเลื่อนเงินเดือน กลุ่มที่ 2 ชำระการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 – คศ.5 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการสายงานการสอน

เอกสารหมายเลข 4 บัญชีเสนอขอเลื่อนเงินเดือน กลุ่มที่ 1 ชำระการที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย – คศ.3 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษ

เอกสารหมายเลข 5 บัญชีเสนอขอเลื่อนเงินเดือน กลุ่มที่ 1 ชำระการที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย – คศ.3 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

เอกสารหมายเลข 6 บัญชีเสนอขอเลื่อนเงินเดือน กลุ่มที่ 1 ชำระการที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย – คศ.3 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูสายงานการสอน ตามวงเงินจัดสรรให้โรงเรียนและสหวิทยาเขต

เอกสารหมายเลข 7 รายละเอียดสรุปการใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนตามวงเงินจัดสรรให้โรงเรียนและสหวิทยาเขต (แยกรายโรงเรียน และรายสหวิทยาเขต)

เอกสารหมายเลข 8 บัญชีรายละเอียดขอเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

เอกสารหมายเลข 9 บัญชีเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ที่ประชุม

: ตรวจสอบแล้วและยืนยันว่ามีเอกสารครบถ้วนตามที่เลขานุการนำเรียน

3.2 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569) ซึ่งตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ได้มีแนวปฏิบัติดังนี้

1) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินระดับดีเด่น	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 90.00 ขึ้นไป
ผลการประเมินระดับดีมาก	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 80.00 – 89.99
ผลการประเมินระดับดี	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 70.00 – 79.99
ผลการประเมินระดับพอใช้	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 60.00 – 69.99
ผลการประเมินระดับปรับปรุง	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 59.99 ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

2) การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

(1) การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ให้แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย,คศ.1, คศ.2 และคศ.3

กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับคศ.4 และ คศ.5

(2) การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ (1) กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ให้แยกวงเงินเลื่อนเงินเดือนออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

กลุ่มที่ 2 รอง ผอ.สพม. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปตำแหน่งอื่นได้

3) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณา และกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อน ในแต่ละกลุ่มอันดับเงินเดือนตามตารางฐานเงินเดือนที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับการเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

(2) มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในร้อยละที่เท่ากัน

(3) การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานคำนวณ

(4) เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ที่ประชุม

: รับทราบ

3.3 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569)

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ลับ ที่ 12/2569

สั่ง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1

(1 เมษายน 2569) ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

/มัธยมศึกษาขอนแก่น...

มัธยมศึกษาขอนแก่นเป็นประธาน และมีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่นทั้ง 3 ท่าน ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตัวแทนครู ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา เป็นกรรมการ และมีผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ และ เจ้าหน้าที่งานเงินเดือนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ที่ประชุม : รับทราบคำสั่ง

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569) จำนวน 11 ราย

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569) จำนวน 11 ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย 1

4.2 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ 2 รับเงินเดือน อันดับ คศ. 4 - 5

เวลา 10.20 น. คณะกรรมการที่มีวิริยะเชี่ยวชาญ รายงานบุญเหลือ ทองอ่อน ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นวิทยายน นายอดุล อิงแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียน ชุมแพพิทยาคม นายอภิชาติ อุ่นเกิด ผู้อำนวยการโรงเรียนกัลยาณวัตร นายวรรณประกรณ์ จุมพลน้อย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไผ่ นายวัชร คงแสนคำ ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีกระนวนวิทยาคม และนายจิระยุทธ พุทธรักษาพิทักษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมแพศึกษา ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน กลุ่มที่ 2 จึงพิจารณาตนเองไม่ได้จึงได้ออกจากที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คงเหลือจำนวน 11 คน จึงได้ประชุมพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ 2 รับเงินเดือน อันดับ คศ. 4 - 5 ดังนี้

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ 2 รับเงินเดือนอันดับ คศ. 4 - 5 ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569 จำนวน 12 คน ฐานเงินเดือนรวม 850,980 บาท วงเงินจัดสรรร้อยละ 3 เป็นเงิน 25,529.40 บาท แยกเป็น ตำแหน่ง ดังนี้

1) ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 6 คน ฐานเงินเดือนรวม 416,460 บาท วงเงินจัดสรรร้อยละ 3 เป็นเงิน 12,493.80 บาท

2) สายงานการสอน จำนวน 6 คน ฐานเงินเดือนรวม 434,520 บาท วงเงินจัดสรรร้อยละ 3 เป็นเงิน 13,035.60 บาท

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

: มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ 2 รับเงินเดือน อันดับ คศ. 4 – 5 จำนวน 12 ราย เลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.5 – 3.74 รายละเยี่ยตามบัญชีแนบท้าย 2

4.3 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ 1 ตำแหน่ง รอง ผอ.สพม.ขอนแก่น และ ศึกษานิเทศก์

เวลา 10.45 น. นายบุญเหลือ ทองอ่อน ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นวิทยายน นายอดุล อิงแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียน ชุมแพพิทยาคม นายอภิชาติ อุ่นเกิด ผู้อำนวยการโรงเรียนกัลยาณวัตร นายวรรณประกรณ์ จมพลน้อย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไผ่ นายวัชระ คงแสนคำ ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีกระนวนวิทยาคม และนายจิระยุทธ พุทธรักษาพิทักษ์ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมแพศึกษา ได้เดินทางกลับเข้ามาที่ประชุมเพื่อร่วมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อ บัดนี้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมจำนวน 17 คน จึงได้ประชุมพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ 1 ตำแหน่ง รอง ผอ.สพม.ขอนแก่น และศึกษานิเทศก์ ดังนี้

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รอง ผอ.สพม.ขอนแก่น และศึกษานิเทศก์ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569 จำนวน 23 คน ฐานเงินเดือนรวม 1,286,300 บาท ร้อยละ 3 เป็นเงิน 38,589 บาท แยกเป็นตำแหน่ง ดังนี้

- 1) รอง ผอ.สพม.ขอนแก่น จำนวน 3 คน ฐานเงินเดือนรวม 190,230 บาท วงเงินจัดสรร ร้อยละ 3 เป็นเงิน 5,706.90 บาท
- 2) ศึกษานิเทศก์ จำนวน 20 คน ฐานเงินเดือนรวม 1,096,070 บาท วงเงินจัดสรรร้อยละ 3 เป็นเงิน 32,882.10 บาท

มติที่ประชุม

: มีมติเห็นชอบให้ รอง ผอ.สพม.ขอนแก่น จำนวน 3 ราย เลื่อนเงินเดือนในอัตรา ร้อยละ 4.5 ตามผลการดำเนินงาน และเลื่อนเงินเดือนศึกษานิเทศก์ จำนวน 20 คน โดยพิจารณาออกเป็น 3 ระดับ คือ ร้อยละ 4.00 ร้อยละ 3.70 และร้อยละ 3.50 มีหลักเกณฑ์การพิจารณา คือพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

ผลการปฏิบัติงานกลุ่ม A++ ได้เลื่อนร้อยละ 4.00 จำนวน 12 ราย

ผลการปฏิบัติงานกลุ่ม A+ ได้เลื่อนร้อยละ 3.70 จำนวน 2 ราย

ผลการปฏิบัติงานกลุ่ม A ได้เลื่อนร้อยละ 3.50 จำนวน 6 ราย

รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย 3

วาระที่ 4.4 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569 จำนวน 78 คน เป็นเงิน 4,444,780 บาท จัดสรรวงเงินเลื่อนร้อยละ 3 ของฐานเงินเดือน เป็นเงิน 133,343.40 บาท

มติที่ประชุม

: มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ออกเป็น 3 ระดับ คือ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นกลุ่ม A++ ให้ได้เลื่อนร้อยละ 4.50 จำนวน 6 คน กลุ่ม A+ ได้เลื่อนร้อยละ 4.00 จำนวน 60 คน กลุ่ม A ได้เลื่อนร้อยละ 3.80 จำนวน 12 คน

โดยหลักเกณฑ์ การพิจารณาดังนี้

1. พิจารณาให้ประธานสหวิทยาเขตที่ได้ดำเนินงานตามนโยบาย
2. พิจารณาตามลำดับที่สหวิทยาเขตเสนอรายชื่อตามผลการดำเนินงานมา
3. พิจารณาจากผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการทำงานในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา

รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย 4

4.5 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569 จำนวน 3,039 คน ฐานเงินเดือนรวม 124,126,790 บาท อัตราร้อยละ 3 เป็นเงิน 3,723,803.70 บาท แยกเป็น วงเงินที่จัดสรรให้โรงเรียนใช้เลื่อนเงินเดือน (อัตราร้อยละ 2.90) เป็นเงิน 3,599,676.90 บาท จัดสรรให้สหวิทยาเขต (อัตราร้อยละ 0.05) เป็นเงิน 62,063.40 บาท และจัดสรรในภาพรวมของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น (อัตราร้อยละ 0.05) เป็นเงิน 62,063.40 บาท

เมื่อโรงเรียนและสหวิทยาเขตได้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนรวมอัตราร้อยละ 2.95 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงนำส่งบัญชีเสนอเลื่อนเงินเดือนมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569) พิจารณาจัดสรรเงินโควตาพิเศษให้เพิ่ม (วงเงินที่จัดสรรไว้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ร้อยละ 0.05 เป็นเงิน 62,063.40 บาท) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

/หลักเกณฑ์การให้...

หลักเกณฑ์การให้โควตาพิเศษแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา

- 1) การพิจารณาจัดสรรวงเงินที่ได้รับจัดสรรโควตาพิเศษระดับเขตพื้นที่ศึกษามีให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในร้อยละที่เท่ากัน
 - 2) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ จะได้รับเพิ่มจากการเลื่อนเงินเดือนในโควตาปกติ และหรือไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้นั้น และไม่เกินร้อยละ 0.25 เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินอัตราร้อยละสูงสุดของการเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนนั้นๆ
 - 3) การเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ ต้องพิจารณาตามลำดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนั้นๆ โดยให้เรียงลำดับผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษตามแบบที่กำหนด พร้อมส่งสรุปผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (วันที่ 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) มาโดยย่อตามแบบที่กำหนด และจัดส่งในรูปแบบคิวอาร์โค้ด โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสหวิทยาเขตพร้อมกับเรียงลำดับ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา
 - 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน (วันที่ 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) อยู่ในระดับดีเด่น หรือเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่รับผิดชอบปกติ
 - 5) ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ
 - 6) เมื่อได้ดำเนินการข้อ 1-5 ตามลำดับแล้ว หากมีประเด็นวินิจัยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีเอกสารประกอบการวินิจัย เพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาตามลำดับต่อไป
- ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ดำเนินถึงความสำเร็จในการปฏิบัติการกิจตามบริบทของสถานศึกษา โดยพิจารณาจาก
- 1) ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
 - 2) การกิจหลักในการจัดการศึกษา
 - 3) การปฏิบัติการกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น
 - ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก
- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษา

4) ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

5) ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

6) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และพัฒนาการจัดการศึกษา สอดคล้องกับจุดเน้น “SIAO SMART⁺ Model” และ นวัตกรรม “PROMPT GHOD SIAO HUGS⁺ Model” และ “KAENKOON Model”

7) เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยและบริหารสถานการณ์ และได้แต่งตั้งเจ้าพนักงานส่งเสริมความปลอดภัยนักเรียนนักศึกษา (พสน.) มาเป็นคณะกรรมการและขับเคลื่อนศูนย์ จึงให้พิจารณาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับแต่งตั้งเป็น พสน. ของแต่ละโรงเรียนหรือสหวิทยาเขต

8) กลยุทธ์การบริหารจัดการศึกษา “อาชีวนวัตกรรม” เพื่อการเรียนรู้ทักษะอาชีพของนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

9) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลดีต่อราชการ หรือมีผลงานดีเด่น ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ

10) ผลการปฏิบัติงานดีเด่นอื่นๆ ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ

มติที่ประชุม

: คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 84 โรงเรียน ตามวงเงินที่จัดสรรให้สถานศึกษารวมกับสหวิทยาเขตตามบัญชีที่เสนอมา

รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย 5

4.6 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569)

สหวิทยาเขตส่งบัญชีขอเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569)

จำนวน 11 สหวิทยาเขต ดังนี้

- | | |
|------------------------------|--------------|
| 1. สหวิทยาเขตเมืองขอนแก่น | จำนวน 17 ราย |
| 2. สหวิทยาเขตแก่นนครราชพฤกษ์ | จำนวน 29 ราย |

3. สหวิทยาเขตกัลยาณมิตร	จำนวน	39	ราย
4. สหวิทยาเขตปราสาทพญาไผ่	จำนวน	18	ราย
5. สหวิทยาเขตอุดมคงคาคีรี	จำนวน	25	ราย
6. สหวิทยาเขตหนองสองห้อง-พล	จำนวน	29	ราย
7. สหวิทยาเขตแวงศิลาทอง	จำนวน	17	ราย
8. สหวิทยาเขตพระธาตุขามแก่น	จำนวน	26	ราย
9. สหวิทยาเขตน้ำพอง-กระนวน	จำนวน	21	ราย
10. สหวิทยาเขตเวียงเรือคำ	จำนวน	27	ราย
11. สหวิทยาเขตชุมแพ-ม่านชมพู	จำนวน	31	ราย
รวมขอเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ	จำนวนทั้งสิ้น	279	ราย

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569) วงเงิน 62,063.40 ดังนี้

1. เพิ่มให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนละ 2 คน โดยพิจารณาจากบัญชีโควตาพิเศษที่โรงเรียนเสนอผ่านประธานสหวิทยาเขตมา เพิ่มให้ได้ไม่เกิน ร้อยละ 0.25 และต้องไม่เกินคนที่ได้เลื่อนลำดับที่ 1 ของโรงเรียนนั้น จำนวน 166 ราย
2. โควตาของผู้อำนวยการกลุ่ม คนละ 5 ราย
3. โควตาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569) คนละ 5 ราย
4. เพิ่มให้โรงเรียนขนาดเล็กที่มีเงินไม่เพียงพอในการบริหาร
5. เพิ่มให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น พิจารณาให้ตามอำนาจหน้าที่และนโยบายของผู้บริหาร และพิจารณาตามดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569)

รายละเอียดตามรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับเงิน โควตาพิเศษ (วงเงินจัดสรรไว้ที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569)

4.7 การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569)

ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569 จำนวน 29 คน สามารถเลื่อน 1 ขึ้นได้ร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ คือจำนวน 4 ราย

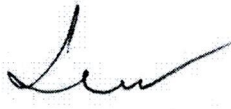
/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลูกจ้างประจำเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น จำนวน 4 คน และเลื่อน
ขั้นค่าจ้าง 0.5 ขั้น จำนวน 25 คน ทั้งนี้ กรณีสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐานจัดสรรโควตา (เพิ่มเติม) มาให้ ที่ประชุมมีมติสำรองรายชื่อลูกจ้างประจำให้
ได้รับเพิ่มอีก 0.5 ขั้น จำนวน 1 คน

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

ลงชื่อ



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางปณิดา เคษฐาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางนวลอนงค์ จินดาญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายทวีศักดิ์ สมนอก)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

รองประธานกรรมการ

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายวันศักดิ์ คำแหง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ประธานกรรมการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ต้นเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมออนซอนเสี้ยว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รวบรวมและสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) แล้ว ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรนำเสนอบัญชีรายละเอียดการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประกาศ สพฐ.เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควร พิจารณาลงนามในบัญชีรายละเอียดการการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เพื่อนำเสนออ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือเห็นควรประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

- ผอ.สพท.ขอนแก่น

(นางปณิดา เคหาฐาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายทวีศักดิ์ สอน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๒.๗.๒๕

- ทน

- เพ็ญ

- วรณ

๑๖ เม.ย. ๖๙

๔.๙ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ)
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

คำขอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ขอให้พิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ แก้ไขคำว่า “ขึ้นเงินเดือน” เป็นคำว่า “เงินเดือน”
๓. พระราชบัญญัติและที่แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑)
๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒)
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘
๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ
๑๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๐๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. ด้วยคณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ มีมติอนุมัติการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓ ของข้าราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๑.๑ จัดสรรให้สถานศึกษา ร้อยละ ๒.๙๐

๑.๒ จัดสรรให้สหวิทยาเขต ร้อยละ ๐.๐๕

๑.๓ จัดสรรให้เขตพื้นที่การศึกษา ร้อยละ ๐.๐๕

๑.๔ การเลื่อนเงินเดือนให้บริหารการเงินตามกลุ่มที่หลักเกณฑ์กำหนดไว้

๒. ขั้นตอนการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ดังนี้

๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ให้ครบทุกองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล

(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล ฯ

(๔) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ คน

(๕) ข้าราชการสายงานการสอน จำนวน ๔ คน

(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒.๒ สถานศึกษาพิจารณาบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙๐

แต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ คน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ ทุกสหวิทยาเขต พิจารณาบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๐.๐๕ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสหวิทยาเขตร่วมกันพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในสหวิทยาเขตนั้น

๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น พิจารณาบริหารการเงินในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และพิจารณาโควตาพิเศษวงเงิน ร้อยละ ๐.๐๕ โดยพิจารณาจาก

(๑) ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

(๒) พิจารณาจากโรงเรียนที่ขาดอัตรากำลัง กล่าวคืออัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง (รวมผู้มาช่วยปฏิบัติราชการ) เทียบกับกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยพิจารณาจากคะแนนร้อยละการขาดอัตรากำลัง

(๓) ตั้งอยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยอันตรายอาจถึงแก่ชีวิต พื้นที่ที่มีความยากลำบาก ทุรกันดาร และมีความยุ่งยากในการบริหารจัดการ

(๔) มีวงเงินเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนต่อคนเฉลี่ยในภาพรวมของเขต

(๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และพัฒนาการจัดการศึกษาสอดคล้องกับจุดเน้น “SIAO SMART+ Model” และ นวัตกรรม “PROMPT GHOD SIAO HUGS+ Model” และ “KAENKOON Model”

(๖) เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยและบริหารสถานการณ์ และได้แต่งตั้งเจ้าพนักงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนนักศึกษา (พสน.) มาเป็นคณะกรรมการและขับเคลื่อนศูนย์ จึงให้พิจารณาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับแต่งตั้งเป็น พสน.ของแต่ละโรงเรียนหรือสหวิทยาเขต

(๗) กลยุทธ์การบริหารจัดการศึกษา “อาชีวนวัตกรรม” เพื่อการเรียนรู้ทักษะอาชีพของนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

(๘) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลดีต่อราชการ หรือมีผลงานดีเด่น ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ

๒.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๒) ผู้บริหารสถานศึกษา/ รองผู้บริหารสถานศึกษา

(๓) ข้าราชการสายงานการสอน

มีหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น มีข้าราชการที่มีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และวงเงิน ๓% ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย – คศ.๓

๑. ข้าราชการมีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนรวม	วงเงินร้อยละ ๓
รอง ผอ.สพท.	๓	๑๙๐,๒๓๐	๕,๗๐๖.๙๐
ศึกษานิเทศก์	๒๐	๑,๐๙๖,๐๗๐	๓๒,๘๘๒.๑๐
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๗๘	๔,๔๔๔,๗๘๐	๑๓๓,๓๔๓.๔๐
รอง ผอ.รร. และครูผู้สอน	๓,๐๓๙	๑๒๔,๑๒๖,๗๙๐	๓,๗๒๓,๘๐๓.๗๐
รวม	๓,๑๔๐	๑๒๙,๘๕๗,๘๗๐	๓,๘๘๕,๗๓๖.๑๐

สรุปผลการพิจารณา

ผลการประเมิน		เลื่อน ร้อยละ	จำนวน (คน)	ใช้เงินเลื่อน (บาท)
ระดับ	คะแนน			
ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๒.๕๐ - ๔.๑๕	๓,๑๐๓	๓,๘๗๐,๗๕๕.๕๓
ดีมาก	ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙	๑.๕๐ - ๓.๐๐	๒๑	๒๑,๐๑๙.๖๐
ดี	ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙	๑.๘๕ - ๒.๐๐	๒	๑,๓๘๐.๐๐
พอใช้	ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙	๒.๐๐	๓	๒,๕๗๖.๖๐
ไม่เลื่อนเงินเดือน			๑๑	-
รวมทั้งสิ้น			๓,๑๒๙	๓,๘๙๕,๗๓๑.๗๓
เงินคงเหลือหลังใช้เลื่อนเงินเดือน				๔.๓๗

ดั่งบัญชีรายละเอียดเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จำนวน ๑๑ ราย

ดั่งบัญชีรายละเอียดเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - ๕

ข้าราชการมีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือนรวม	วงเงินร้อยละ ๓
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖	๔๑๖,๔๖๐	๑๒,๔๙๓.๘๐
ครูผู้สอน	๖	๔๓๔,๕๒๐	๑๓,๐๓๕.๖๐
รวม	๑๒	๘๕๐,๙๘๐	๒๕,๕๒๙.๔๐

สรุปผลการพิจารณา

ผลการประเมิน		เลื่อน ร้อยละ	จำนวน (คน)	ใช้เงินเลื่อน (บาท)
ระดับ	คะแนน			
ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๓.๕๐-๓.๗๔	๑๒	๒๕,๕๒๗.๐๕
ดีมาก	ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙			
ดี	ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙			
พอใช้	ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙			
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา			
ไม่เลื่อนเงินเดือน			-	-
รวมทั้งสิ้น			๑๒	๒๕,๕๒๗.๐๕
เงินคงเหลือหลังใช้เลื่อนเงินเดือน				๒.๓๕

ตั้งบัญชีรายละเอียดเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การวิเคราะห์ และความเห็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ขอรายงานว่า ผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา รายงานผล และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน และขอรับรองว่าได้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓ ของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน รวมทั้งได้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้ขึ้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการเลื่อนเงินเดือนตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่นเสนอมา

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

ขอให้พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ตามผลการพิจารณาตามที่เสนอข้างต้น

๓. อนุมัติหลักการกรณีข้าราชการไปช่วย/มาช่วยราชการ ให้ไปตามผลการพิจารณาจากหน่วยงานนั้นๆ

๔. อนุมัติหลักการกรณีได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือน หรือพบว่าวงเงินหรือบุคคลที่เสนอมา หรือกรณีอื่นๆ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่นดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดโดยเคร่งครัด แล้วรายงานให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ทราบต่อไป

๕. ให้สถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๖. ให้สถานศึกษาโดยผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

มติที่ประชุม

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ที่ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙
เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้พิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้พิจารณาเห็นชอบในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการดำเนินการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาลงนามในคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะ และแจ้งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาลงนามในคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่มีวิทยฐานะต่อไป

ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประกาศ สพฐ.เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕
๔. หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๐๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่องการซักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)
๕. มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙

/ข้อเสนอเพื่อพิจารณา...

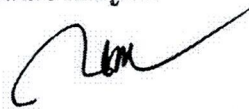
ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. แจ่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มาลงนามคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่มีวิทยฐานะ ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ สพม.ขอนแก่น ในเวลาราชการ
๒. แจ่งผู้อำนวยการสถานศึกษามารับคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะ และให้แจ่งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล
๓. แจ่งให้โรงเรียนจัดทำประกาศโรงเรียน เรื่องการกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม
๔. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางปนิดา เคหะฐาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางนวลอนงค์ จินตง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๙ เม.ย. ๖๔

- แก้วใจวัน ๑๖ ต.ค. ๖๓

- ดงทอง หงษ์



๑๗ เม.ย. ๖๔

(นายวิทศักดิ์ สมบอง)

เลขาธิการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

โทร. ๐-๔๓๐๐-๕๘๖๗ ต่อ ๐๔



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ที่ 135/2569

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและหรือให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 มาตรา 72 และมาตรา 73 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ.2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับตำแหน่ง พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ.2565 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 7 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2562 ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/3205 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2569 จึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและหรือให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา จำนวน 2,448 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2569

สั่ง ณ วันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2569

(นายวันศักดิ์ คำแหง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

หมายเหตุ ขอรับรองว่าวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 3

ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ครองอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เรื่อง รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ “ดีเด่น”

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 72 บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัลเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประกาศ รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบ โดยทั่วไป เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยความเห็นชอบ ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ในคราว ประชุม ครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2569 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อดังกล่าวมิได้เรียงลำดับที่ แต่อย่างไร

ประกาศ ณ วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2569

(นายวันศักดิ์ คำแหง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ประกาศ ณ วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2569

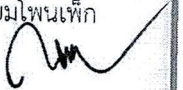
ระดับดีเด่น

นายกนก บุตรวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองสองห้องวิทยา
นายกฤษณา กิตติลาภ	ผู้อำนวยการโรงเรียนเปือยน้อยศึกษา
นายกังวาล ปัญญานิรมิต	ผู้อำนวยการโรงเรียนพังทวยพัฒนศึกษา
นางกาญจนา ทวนวิเศษกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนศิลาวิทยาคม
นายเกรติศาสตร์ ปัตตะเน	ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาสวนกวางวิทยานุกุล
นายเกรียงศักดิ์ พลดงนอก	ผู้อำนวยการโรงเรียนม่วงหวานพัฒนศึกษา
นายขวัญชัย ศรีนวล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบึงไทรพิทยาคม
นายคมสันต์ ชุมอภัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนแก่นนครวิทยาลัย
นายคำภา โสโท	ผู้อำนวยการโรงเรียนบัวใหญ่พิทยาคม
นางจรรยา บุญศรีประภาน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไผ่ศึกษา
นายจักรภัทร ยอดสุวรรณ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนนาจานศึกษา
นางจันทร์เพ็ญ ศิลพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีหนองขาววิทยา
นายจิรวัฒน์ วงษ์คง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบัวแก้วพิทยาคม
นายจิระยุทธ พุทธรักษาพิทักษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมแพศึกษา
นางจุฑามาศ เวียงทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนขามแก่นนคร
นายเฉลิมพล จันดา	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองขามพิทยาคม
นางสาวชนิดา คุ่มศรีไวย	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองตาไก้ศึกษา
นายชัยกร สิมাত্র	ผู้อำนวยการโรงเรียนภูเวียงวิทยาคม
ว่าที่พันตรีชัยสำราญ พิมณาคูณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนภูผาม่าน
นางสาวญาณวดี เนื่องศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนประชารัฐวิทยาเสริม
นางจิตาธิ์ วรธนะคุณาสิน	ผู้อำนวยการโรงเรียนท่านางแนววิทยายน
นายตระกูล เสนานอก	ผู้อำนวยการโรงเรียนผาขามวิทยายน
นางทิพวรรณ ศรีสาร	ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนขำวิทยา
นายธงชัย ศรีเคนา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไผ่พิทยาคม
นายธนโชติ ศรีธรรมาภรณ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำพองศึกษา
นายธีรพงษ์ สิ้นโพธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนลำน้ำพอง
นายธีรพล แพบ่อสง	ผู้อำนวยการโรงเรียนไตรคามวิทยา
นายพนพล โสสีทา	ผู้อำนวยการโรงเรียนยางคำพิทยาคม
นางนิกัญชลาลันเหลือ	ผู้อำนวยการโรงเรียนฝางวิทยายน
นายนิพนธ์ อาจนิม	ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนสะอาดวิทยาคร



ระดับดีเด่น

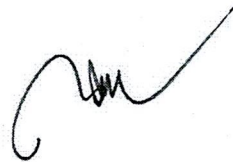
นายบรรพต จันทร์ดาเลื้อ	ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกโพธิ์ไชยศึกษา
นายบัณฑิต ฤทธิ์ศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงนครวิทยาคม
นายบุญเหลือ ทองอ่อน	ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นวิทยายน
นางเบญจมาศ แก้ววิศิษฐ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนจตุรมิตรวิทยาการ
นายประพจน์พันธ์ ขวลิ	ผู้อำนวยการโรงเรียนกุดขอนแก่นวิทยาคม
นายปัฐภินันท์ นนทะโคตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนข้าวเรียงศึกษา
นายปิยณัฐ กุสมาลย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการขอนแก่น
นายพลสันต์ พิมพ์ภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นวิทยายน 2 (สมาน สุเมธ)
นายพหลยุทธ สายปัญญา	ผู้อำนวยการโรงเรียนซำยางวิทยายน
นายพัฒนพงศ์ แสงพันธ์	ครูชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนป่าหวายวิทยายน
นายพิพัฒน์พงศ์ บุญอนันต์	ผู้อำนวยการโรงเรียนจระเข้วิทยายน
นายพิภพ ก้านกำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมโพธิ์เหล็ก รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเทพศิรินทร์ ขอนแก่น
นางเพ็ญสุดา ฤทธิมนตร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนดงบังวิทยายน
นายมานพ โคตรโสภ	ผู้อำนวยการโรงเรียนดงมันพิทยาคม
นายไมตรี นิลสาธุ	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมแพวิทยายน
นายยุทธศาสตร์ เพียรไธสง	ผู้อำนวยการโรงเรียนคำแคนวิทยาคม
นายลิขิตพันธ์ อมรสิรินันท์	ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมิตรวิทยา
นายวรรณประกรณ์ จมพลน้อย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไผ่
นายราชูธ สร้อยพิมาย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลานวิทยาคม
นายวัชรวิทย์ ทองวิลัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนสันติพัฒนกิจวิทยา
นายวัชรระ คงแสนคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีกระนวนวิทยาคม
นายวัทธิกร โพธิ์ชัยโด	ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นวิทยาลั
นางสาววาสนา สีลุน	ผู้อำนวยการโรงเรียนโสภณกเดิ่นท์ประชาอุปถัมภ์
นายวิทยา เขียวทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนประชารัฐพัฒนาการ
นายวิโรจน์ สิงห์น้อย	ผู้อำนวยการโรงเรียนสวาทดีพิทยาสรรพ์
นายวีระเดช หินน้อย	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสาเล้าวิทยาการ
นายศรวิชฐ์ ฤทธิมนตร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนอุบลรัตน์พิทยาคม
นายศรราช นาสะรัมย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นวิทยายน 3
นายศรราช ฐิปัญญา	ผู้อำนวยการโรงเรียนมัญจาคีศึกษา
นายศุภฤกษ์ คงนาวัง	ผู้อำนวยการโรงเรียนแก่นนครวิทยาลัย 2
นายสมชาย แพ้ไธสงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนชนบทศึกษา
นายสมดี ปะดังเวาสัง	ผู้อำนวยการโรงเรียนแวงใหญ่วิทยาคม
นายสิริศักดิ์ ลำน้ำกวงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพศิรินทร์ ขอนแก่น รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมโพธิ์เหล็ก



ระดับดีเด่น

นายสัญญา ประชากุล
นายสันติ พันธุ์ชัย
นายสัมฤทธิ์ พรสุวรรณ
นางสาวสิมาพร ลิ้มไพบูลย์
นางสุกัญญา อุดมโกชน์
นายสุขุม อินทรทะ
นางสาวสุกัสดรา ฝ่ายสงค์
นางสุภาเพ็ญ พรหมโสภณ
นายสุเมธ สุวอ
นายสุรศักดิ์ บึงบาง
นายสุรียา ฤาชากุล
นายสุรียา เสนาวงศ์
นายเสกสันต์ ลุนบง
นายเสริมพล แสบงบาล
นายอดุล อิงแก้ว
นายอนุชา มาคะวงค์
นายอภิชาติ อุ่นเกิด
นายอรุณ ขาวกล้า
นายอัมพร บุตรทุมพันธ์
นายอำพร อัมเถื่อน
นายเอ็ม สุขชา

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแฮดศึกษา
ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกสีพิทยาสรรพ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงงกตวิทยาคม
ผู้อำนวยการโรงเรียนนครขอนแก่น
ครูชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเหล่าใหญ่นาข้าววิทยาคม
ผู้อำนวยการโรงเรียนก้านเหลืองวิทยาคม
ผู้อำนวยการโรงเรียนสีหราชเดโชชัย
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองนาคำวิทยาคม
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเรือวิทยา
ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งใหญ่รัตนศึกษา
ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมตลาดใหญ่วิทยา
ผู้อำนวยการโรงเรียนกู่ทองพิทยาลัย
ผู้อำนวยการโรงเรียนพล
ผู้อำนวยการโรงเรียนพลพัฒนศึกษา
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมแพพิทยาคม
ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกนางามพิทยาสรรพ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนกัลยาณวัตร
ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำพองพัฒนศึกษา รัชมังคลาภิเษก
ผู้อำนวยการโรงเรียนแวงน้อยศึกษา
ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นพัฒนศึกษา
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าศาลาประชานุสรณ์





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เรื่อง ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569)

ด้วย กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
ข้อ 5 วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้
เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ส่วนราชการประกาศร้อยละของฐานในการ
คำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุด
พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2569) ดังนี้
ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนระหว่าง 90 - 100 ได้เลื่อนร้อยละ 3.60 - 4.50

ประกาศ ณ วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2569

(นายวันศักดิ์ คำแหง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ที่ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙
เรื่อง รายงานการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ชักชวนการโอนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) และเมื่อดำเนินการโอนเงินเดือนเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ สพท.รายงานการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ไปยัง สพฐ. นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้มีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) แล้ว จึงเห็นควรรายงาน สพฐ.ตามแบบรายงาน เอกสาร หมายเลข ๑๑ ต่อไป

ระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๐๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควร ๑. รายงาน สพฐ.
๒. เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นางปนิดา เคตะฐาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายสุนทร ทองโพธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

(นางนวลอนงค์ จินตากุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒๒ เม.ย. ๖๙

(นายสุนทร ทองโพธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

๒๓ เม.ย. ๖๙



ที่ ศธ ๐๔๒๕๕/ ๑๕๔๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๐๕
ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารหมายเลข ๑๑

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ชักซ้อมการโอนเงินเดือน
ข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ให้รายงานข้อมูลมายังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานตามเอกสารที่ส่งมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันศักดิ์ คำแหง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๔๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๔-๔๔๑๒

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทาบ.....
ตรวจ.....

กลุ่ม	จำนวนคนและเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2569																		
	ครู				รอง ผอ.สถานศึกษา				รอง ผอ.สพท.				รอง ผอ.สพท.						
	เงินโดยรวม (บาท)	วงเงินเลื่อน 3% (บาท)	เงินที่ใช้เลื่อน (บาท)	วงเงินเลื่อน 3% (บาท)	เงินที่ใช้ เลื่อน (บาท)	วงเงินเลื่อน 3% (บาท)	เงินที่ใช้ เลื่อน (บาท)	วงเงินเลื่อน 3% (บาท)	เงินที่ใช้ เลื่อน (บาท)	วงเงินเลื่อน 3% (บาท)	เงินที่ใช้ เลื่อน (บาท)	วงเงินเลื่อน 3% (บาท)	เงินที่ใช้ เลื่อน (บาท)	วงเงินเลื่อน 3% (บาท)	เงินที่ใช้ เลื่อน (บาท)	วงเงินเลื่อน 3% (บาท)			
กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันบังคับด้วย - คค.3	120,615,500	3,600,465.00	3,566,191.24	123,338.70	134,674.91	4,444,780	133,343.40	151,946.33	190,230	5,706.90	6,659.85			1,094,670	32,882.10	36,229.40	129,457.870	3,895,736.10	3,895,731.73
	434,520	13,035.60	12,537.05			416,460	12,493.80	12,990									850,980	25,529.40	25,527.05
กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันบังคับด้วย - คค.4 - คค.5																			

หัวข้อเรื่อง การกระจายข้อมูลในบัญชีแสดงการเปลี่ยนแปลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องสอดคล้องกับบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอ้างอิง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2569 (เอกสารหมายเลข 5) ดังตัวอย่าง ต่อไปนี้

กรณีนี้ 1 นาย ก. ตำแหน่งครู ถึงเกิด สภพ.ม. เขต 1 ในวันที่ 1 มีนาคม 2569 ที่ สภพ.ม. 1 ต่อมาด้วย

ได้รื้อสร้างใหม่จาก สปป. ปทุมธานี เขต 1 เมื่อ สพ.ค. 1 บัวงิม 3,00% ของข้าราชการยานำบริหารและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

โดยส่งผลการพิจารณาให้ สทศ. ประเมินฯ เขต ๑ ออกคำสั่งเรียนบังคับครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) สพม.ภ ๑ ดังกรอกรหัส นาย ก.

ไปบปญญิตถะและอภินิหารและอภินิหารและการศึกษาด้วย

[illegible]

สภ. ปทุมธานี เขต 1 ขอคืนสิทธิการลงคะแนนเสียงของ ส.ส.ท. 1 ดังนี้

[illegible]

*** สำเนารายงานข้อมูลให้ สพฐ. ทาง E-mail : nittaya.p@hotmail.com

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

นางสาว

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

สงขลา

(นายวิวัฒน์ คำแหง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๖

[Handwritten signature]