

ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๗๖๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดการนับมีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้โอนเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง โดยครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่สองครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี นั้น

บัดนี้ ใกล้ถึงเวลาการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จึงให้โรงเรียนดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
กรณี ดังนี้

- ๑.๑ ข้าราชการอันดับ คศ.๓ ลงมา (รวมข้าราชการอันดับ คศ.๓ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ด้วย)
- ๑.๒ ลูกจ้างประจำในสังกัด
- ๑.๓ ข้าราชการจากสังกัดอื่นที่มาช่วยราชการในโรงเรียน
- ๑.๔ ข้าราชการที่ได้โอน/ย้าย หากมีคำสั่งให้โอน/ย้าย ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้นับมีตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือรับย้าย (ให้นับตามวันที่คำสั่งมีผล ถึงแม้จะไม่ได้รับหรือไม่ไปรายงานตัว)
- ๑.๕ ข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างโรงเรียน/ต่างสังกัด ไม่ต้องนับมีตัว
- ๑.๖ การนับมีตัวผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยให้นับมีตัวรวมในกลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษาเท่านั้น

๒. ให้จัดทำบัญชีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น โดยส่งเอกสารและส่งไฟล์ข้อมูลทาง E-mail: personkk25@gmail.com ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิเดช พงษ์ศิริ)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๘ - ๙

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

1. ให้แสดงรายชื่อข้าราชการฯ ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.1 - คศ.3 คศ.4 (เต็มขั้น คศ.3) ที่มีตัวตนอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 และรวมข้าราชการที่มาช่วยราชการ (ในยอดรวมด้วย)
2. ไม่นับรวมผู้บริหารสถานศึกษา (ให้ลงรายละเอียดผู้บริหาร เพื่อการตรวจสอบความถูกต้องเท่านั้น)
3. กรณารอกข้อมูลใน Excel เป็นตัวเลขอารบิก

บัญชีแสดงรายชื่อลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566

โรงเรียน.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

[illegible]

ขอรับรองข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

()

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

หมายเหตุ กรุณากรอกข้อมูลใน Excel เป็นตัวเลขอารบิก

ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๙๐๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๗๙๒
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. ปฏิทินการดำเนินงานโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการ
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบและถือปฏิบัติ
ตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงแจ้งหนังสือดังกล่าวเพื่อให้โรงเรียนทราบ
และถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และแจ้งปฏิทินการ
ดำเนินงานโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๖) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชัย ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๔๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๗

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๗๙๒



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗

ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗

ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๙๖๔

ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖

ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

๘. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

๑๐. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๑๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

๑๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๒๒๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. เอกสารหมายเลข ๑ - ๑๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ แจ้งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่อ้างถึง ๓-๕ แจ้งการกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่อ้างถึง ๖ แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่อ้างถึง ๗ ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ การกำหนดฐานในการคำนวณ

/และช่วงเงินเดือน...

และช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ที่อ้างถึง ๘ คณะรัฐมนตรี ตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และที่อ้างถึง ๙ ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๘ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๑๒ และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ โดยให้ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ การโอน/ย้ายระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/รับย้าย ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้นับตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือรับย้าย

๑.๒ การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนเงินเดือนแต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ ถึงแม้จะไม่ได้นับมีตัวก็ตาม

๑.๓ การช่วยราชการ ให้นับมีตัวในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัดก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้นับมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่อ้างถึง ๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยแบ่งกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ภายในกลุ่มตามข้อ ๒.๑ หรือภายในกลุ่มตามข้อ ๒.๒ เท่านั้น ห้ามมิให้ใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้ามกลุ่มโดยเด็ดขาด เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน

๔. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้อง ดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณา โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ขอให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ ดังนี้

๔.๑ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๒ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๔.๓ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล พระราชทาน

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาเป็นองค์ประกอบ ในการพิจารณาดังกล่าว

๕. ให้รายงานข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้รักษาราชการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๘) แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๙) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงาน บริหารการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๐/๑ หรือ เอกสารหมายเลข ๑๐/๒) ไปยังสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๖. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับคำสั่งย้ายและแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง ที่ใหม่ในวันเดียวกันกับวันโอนเงินเดือน ให้ดำเนินการส่งโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๗. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑๐ - ๑๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้ง หรือหากไม่มี ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้นได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทน พิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) อยู่ในโควตานี้ด้วย ห้ามมิให้ใช้โควตา ๒ ขั้นเกินจำนวนเต็มโดยเด็ดขาด สำหรับการ ปิดเศษของโควตา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

๘. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือประสงค์ถ่ายโอนแต่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการถ่ายโอน หรืออยู่ในระหว่างรอการตัดสินใจถ่ายโอนไม่เกิน ๕ ปี และยังอยู่ช่วยราชการในสถานศึกษาเดิม ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ตามข้อ ๑ โดยอนุโลม ที่ระบุว่ากรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๙. สำหรับพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ บริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๐. เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ตามกำหนดเวลาในปฏิทินการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารหมายเลขต่างๆ ได้ที่หน้าเว็บไซต์สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ <https://personnel.obec.go.th> หัวข้อ “งานเงินเดือน”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พินะสา)

ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๐๖๓๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย

เอกสารแนบท้ายหนังสือ สพร.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒

ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตาม QR Code

ปฏิทินการปฏิบัติงาน (สพท.)

การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)



เอกสารหมายเลข ๑-๘ และ ๑๑-๑๔



เอกสารหมายเลข ๙,๑๐/๑ และ ๑๐/๒ (ผอ.สพท.)



ปฏิทินการปฏิบัติงาน
เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ / ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ สพฐ. และต่างสังกัด สพฐ. (เอกสารหมายเลข ๑, เอกสารหมายเลข ๒) ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพท./ศรจ./ศรภ. (เอกสารหมายเลข ๓, เอกสารหมายเลข ๔) ไปยัง สพท.ที่เกี่ยวข้อง
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ข้าราชการพลเรือนสามัญ/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๕, เอกสารหมายเลข ๖, เอกสารหมายเลข ๗) ไปยัง สพฐ.
- สพท.จัดส่งข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. (เอกสารหมายเลข ๘) ไปยัง สพฐ.

ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

- สพท. โดยคณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับ สพท. แจ้งการจัดสรรวงเงินให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทราบ

ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

- ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
- สพท. ส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. (เอกสารหมายเลข ๙) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๐/๑ หรือ เอกสารหมายเลข ๑๐/๒)

ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

- สถานศึกษาจัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ เสนอคณะกรรมการระดับสถานศึกษาตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ
- สถานศึกษารายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ต่อ สพท./สศศ.

ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

- สพท. จัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำใน สพท. และ ผอ.สถานศึกษา ต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท.

ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในเขตพื้นที่การศึกษา
- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในสังกัด สศศ. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในศูนย์การศึกษาพิเศษและโรงเรียนในสังกัด สศศ.

/ภายในวันที่...

ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

- สพท./สศศ. นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด เสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.ก.ค.ศ. เขต/อ.ก.ค.ศ. สศศ. แล้วแต่กรณี

ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

- ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท. ด่วนสังกัด
- สพท./สศศ. จัดส่งเอกสารหมายเลขต่างๆ ไปยัง สพฐ. ดังต่อไปนี้
 ๑. (เอกสารหมายเลข ๑๑) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ๒. (เอกสารหมายเลข ๑๒) บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
 ๓. (เอกสารหมายเลข ๑๓) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
 ๔. (เอกสารหมายเลข ๑๔) บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

หมายเหตุ สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่ช่วยปฏิบัติราชการที่ ศธจ./ศธภ. ให้ สพท.รอผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง จากหน่วยงานที่ไปช่วยปฏิบัติราชการก่อน จึงจะออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ได้

กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม




กระทรวงศึกษาธิการ



กลุ่มบริหารทั่วไป สพร.
 โทร. ๒๓๙๙๖
 วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๕ น.
 เลข กลุ่มเดิมหรือวงประจำการศึกษา

75214
16 ธ.ค. 2564
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ที่ สธ ๐๒๐๖.๓/๒๒๓

สำนักงาน ป.ร.ค.ส.

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หรือการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีย้ายและแต่งตั้งวันเดียวกัน
กับวันเลื่อนเงินเดือน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/๔๘๐๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่า กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ข้อ ๖ กำหนดให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปีละสองครั้ง ครั้งที่ ๑ ให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน ครั้งที่ ๒ ให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป และตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ข้อ ๔ ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งในตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการและตำแหน่งว่างกรณีอื่น ๆ ครั้งแรกให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีเดียวกัน เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอหารือ ดังนี้

กรณีที่ ๑ การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ กรณีการย้ายและแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา ในวันที่ ๑ เมษายน หรือ วันที่ ๑ ตุลาคม ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับวันโอนเงินเดือน จะให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดเดิม หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสังกัดใหม่ดำเนินการเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งส่งโอนเงินเดือน

กรณีที่ ๒ การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้รับคำสั่งย้าย และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใหม่ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ในวันที่ ๑ เมษายน หรือ วันที่ ๑ ตุลาคม ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับวันโอนเงินเดือน จะให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้งส่งโอนเงินเดือนที่สถานศึกษาเดิมหรือสถานศึกษาใหม่ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติว่า เนื่องจากมาตรา ๗๓ วรคหำ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติว่า การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เป็นผู้ส่งเลื่อนเงินเดือน ดังนั้น ศึกษาธิการจังหวัดที่รับย้าย จึงเป็นผู้มี...

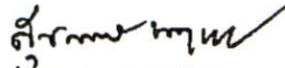
จึงเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ โดยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่และย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษาหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับวันเลื่อนเงินเดือน ให้ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิมส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับความเห็นชอบจาก กศจ. ไปให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใหม่ที่รับย้าย เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน สั่งเลื่อนเงินเดือน

๒. กรณีย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับคำสั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ใหม่ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน สั่งเลื่อนเงินเดือน ณ สถานศึกษาใหม่ เนื่องจากในวันที่ออกคำสั่งผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดใหม่แล้ว ซึ่งเป็นผลจากการที่คำสั่งย้ายมีผลใช้บังคับ ณ วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุปราณี นนุทนอนโตม)

รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙

ปฏิทินการดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖

ระดับสถานศึกษา

- โรงเรียนตรวจสอบจำนวนข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ และส่งบัญชีแสดงจำนวน
ข้าราชการครู / ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ส่ง สพม.ขก.

ระดับเขตพื้นที่

- สพม.ขก. ส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา

ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ระดับเขตพื้นที่

- ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ระดับเขตพื้นที่

- ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ให้ทุกโรงเรียนทราบ
- แจ้งปฏิทิน/แนวปฏิบัติ พร้อมการจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ/และโควตาเลื่อนขึ้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำให้โรงเรียนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ระหว่างวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ระดับสถานศึกษา

- ข้าราชการครู สายผู้สอน รายงานผลการปฏิบัติงานและส่งแบบประเมินตนเองต่อผู้อำนวยการ
สถานศึกษา
- แต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา
- ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ
ลูกจ้างประจำ
- โรงเรียนจัดทำแบบแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการรายบุคคล/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ
เสนอคณะกรรมการระดับสถานศึกษา

ระดับเขตพื้นที่

- คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการประเมินผล
การปฏิบัติงาน โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาส่งแบบประเมินตนเอง ผลงาน และวิธีทัศน์ เพื่อให้
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาประกอบการพิจารณา
ประเมิน

- ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖
ระดับสถานศึกษา/ระดับสหวิทยาเขต
- โรงเรียนส่งแบบแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการครูรายบุคคล และแบบสรุปผลการโอนเงินเดือน ต่อสหวิทยาเขต ตามรายละเอียดที่แจ้งในแนวปฏิบัติ
- ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ระดับเขตพื้นที่
- สหวิทยาเขตส่งแบบแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการครูรายบุคคลในภาพรวม ของสหวิทยาเขต ต่อ สพม.ขอนแก่น พร้อมเอกสารของทุกโรงเรียน ทุกรายการตามรายละเอียดที่แจ้งในแนวปฏิบัติและร่วมตรวจสอบทุกบัญชี รายละเอียดตามปฏิทินการตรวจสอบการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ที่แนบ
- วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา ส่งสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา ต่อ ผอ.สพม.ขอนแก่น ผ่านกลุ่มบริหารงานบุคคล
- ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
ระดับเขตพื้นที่
- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการทุกกลุ่มอันดับ
 - คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
- ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖
ระดับเขตพื้นที่
- นำเสนอ ออคศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น พิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการครู
 - ผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ
- ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖
ระดับสถานศึกษา/ระดับเขตพื้นที่
- สพม.ขอนแก่น/สถานศึกษา ประกาศร้อยละของฐานการคำนวณและแจ้งคำสั่งโอนเงินเดือน
 - บันทึกข้อมูลเงินเดือนในระบบจ่ายตรงเงินเดือนกรมบัญชีกลาง/เบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำในระบบจ่ายตรง

ปฏิทินการตรวจสอบการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. สหวิทยาเขตเวียงเรือคำ
๒. สหวิทยาเขตชุมแพม่านชมพู
๓. สหวิทยาเขตอุดมคงคาคีรี
๔. สหวิทยาเขตพระธาตุขามแก่น

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. สหวิทยาเขตน้ำพอง-กระนวน
๒. สหวิทยาเขตหนองสองห้อง – พล
๓. สหวิทยาเขตเมืองขอนแก่น
๔. สหวิทยาเขตแก่นนครราชพฤกษ์

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. สหวิทยาเขตปราชญ์ฟ้า
๒. สหวิทยาเขตกัลยาณมิตร
๓. สหวิทยาเขตแวงศิลา

ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๗๓๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

พ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่ ๑๐๔/๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบประเมินตนเอง ว.๒๓/๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
สถานศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ประกอบการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และ วัน เวลา ที่คณะกรรมการแต่ละคณะ
ออกประเมิน ในการนี้ จึงขอให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดเตรียมข้อมูลเพื่อรองรับการประเมิน ณ วัน เวลา
และสถานที่ ที่คณะกรรมการกำหนด ดังนี้

๑. ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์และแบบประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/
ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๒

๒. ผลงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่รับการประเมิน (ทั้งนี้ ให้ใช้เล่มรายงานผล
การปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)) และหากมีผลงานที่เกิดขึ้นภายหลังการประเมินจนถึงวันที่
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้นำส่งเพิ่มเติมมายังคณะกรรมการประเมินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ดา ชัยภัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๘ - ๘

โทรสาร ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๗



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่ ๑๐๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยดำเนินการประเมินระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และส่งสรุปผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์ ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการศึกษาประเมินเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (เมษายน ๒๕๖๖)
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่ ๑๐๔/๒๕๖๖ ลง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	วันที่ประเมิน	สถานที่ประเมิน
๑. คณะกรรมการประเมิน สหวิทยาเขตเมืองขอนแก่น					
๑	นายศักดิ์ดา ชัยภักย์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงเรียนขอนแก่นวิทยายน
๒	นายอาทิตย์ อารังชัยชนะ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	รองประธานกรรมการ		
๓	นายสุรเชษฐ รูปดำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนกัลยาณมิตร	กรรมการ		
๔	นายสุรภฤกษ์ คำปัดดา	ผู้อำนวยการโรงเรียนประชาธิปไตยเสริม	กรรมการ		
๕	นางนวลอนงค์ จินดาภู่	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ		
๖	นางปณิดา เคหะฐาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ		
๒. คณะกรรมการประเมิน สหวิทยาเขตกัลยาณมิตร					
๑	นายศักดิ์ดา ชัยภักย์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงเรียนกัลยาณมิตร
๒	นายสิทธิพล พหลทัฬห	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	รองประธานกรรมการ		
๓	นายคมสันต์ ชุ่มอภัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนแก่นนครวิทยาลัย	กรรมการ		
๔	นายอภิชาติ อุ้นเกิด	ผู้อำนวยการโรงเรียนนครขอนแก่น	กรรมการ		
๕	นางนวลอนงค์ จินดาภู่	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ		
๖	นางปณิดา เคหะฐาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	วันที่ประเมิน	สถานที่ประเมิน
๓. คณะกรรมการประเมิน สหวิทยาเขตแก่นนครราชพฤกษ์					
๑	นายศักดิ์ดา ชัยภัย	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงเรียนแก่นนครวิทยาลัย
๒	นายทวีศักดิ์ สมนอก	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น	รองประธานกรรมการ		
๓	นายศักดิ์ดาเดช ทาซ้าย	ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นวิทยายน	กรรมการ		
๔	นายศุภกิจ สานัสดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนขามแก่นนคร	กรรมการ		
๕	นางนวลอนงค์ จินดาญ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ		
๖	นางปนิตา เคหะฐาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ		
๔. คณะกรรมการประเมิน สหวิทยาเขตปราสาทพญาไฟ					
๑	นายศักดิ์ดา ชัยภัย	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงเรียนหนองสองห้องวิทยา
๒	นายทวีศักดิ์ สมนอก	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น	รองประธานกรรมการ		
๓	นายชัยสิทธิ์ ผาจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนชนบทศึกษา	กรรมการ		
๔	นายสมนึก เรืองสือ	ผู้อำนวยการโรงเรียนมัญจาคีรี	กรรมการ		
๕	นางนวลอนงค์ จินดาญ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ		
๖	นางปนิตา เคหะฐาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ		
๕. คณะกรรมการประเมิน สหวิทยาเขตอุดมคงคาคีรี					
๑	นายศักดิ์ดา ชัยภัย	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงเรียนชนบทศึกษา
๒	นายอาทิตย์ อารังชัยชนะ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น	รองประธานกรรมการ		
๓	นายสุรพล สุวรรณชาติ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไผ่	กรรมการ		
๔	นายชัยกร สีมাত্র	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลานวิทยาคม	กรรมการ		
๕	นางนวลอนงค์ จินดาญ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ		
๖	นางปนิตา เคหะฐาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	วันที่ประเมิน	สถานที่ประเมิน
๖. คณะกรรมการประเมิน สหวิทยาเขตหนองสองห้อง-พล					
๑	นายศักดิ์ดา ชัยภักย์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงเรียนหนองสองห้องวิทยา
๒	นายพิศักดิ์ สมนอก	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น	รองประธานกรรมการ		
๓	นายสมเกียรติ หาดแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงน้อยศึกษา	กรรมการ		
๔	นายวัชร คงแสนคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงใหญ่วิทยา	กรรมการ		
๕	นางนวลอนงค์ จินดาภู	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ		
๖	นางปิ่นดา เคหะฐาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ		
๗. คณะกรรมการประเมิน สหวิทยาเขตแวงศิลาทอง					
๑	นายศักดิ์ดา ชัยภักย์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงเรียนหนองสองห้องวิทยา
๒	นายพิศักดิ์ สมนอก	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น	รองประธานกรรมการ		
๓	นายบุญเหลือ ทองอ่อน	ผู้อำนวยการโรงเรียนพล	กรรมการ		
๔	นายมนตรี ถิ่น	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองสองห้องวิทยา	กรรมการ		
๕	นางนวลอนงค์ จินดาภู	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ		
๖	นางปิ่นดา เคหะฐาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ		
๘. คณะกรรมการประเมิน สหวิทยาเขตพระธาตุขามแก่น					
๑	นายศักดิ์ดา ชัยภักย์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงเรียนนาโพธิ์ศึกษา
๒	นายอาทิตย์ อารังชัยชนะ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น	รองประธานกรรมการ		
๓	นางพัชรินทร์ ไชยสมบัติ	ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีกระนวนวิทยาคม	กรรมการ		
๔	นายพลสัมพันธ์ พิมพ์ภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนพัฒนศึกษา	กรรมการ		
๕	นางนวลอนงค์ จินดาภู	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ		
๖	นางปิ่นดา เคหะฐาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	วันที่ประเมิน	สถานที่ประเมิน
๙. คณะกรรมการประเมิน สหวิทยาเขตนำร่อง-กระนวน					
๑	นายศักดิ์ดา ชัยภัย	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงเรียนน้ำพองศึกษา
๒	นายอาทิตย์ อารังชัยชนะ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	รองประธานกรรมการ		
๓	ว่าที่ร้อยตรีพิจิตร ราชบุตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำพองศึกษา	กรรมการ		
๔	นายศรีวิษฐ์ ฤทธิมนตร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาสวนกวางวิทยานุกูล	กรรมการ		
๕	นางนวลอนงค์ จินดาภู่	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ		
๖	นางปิ่นตา เคหะฐาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ		
๑๐. คณะกรรมการประเมิน สหวิทยาเขตเวียงเรือคำ					
๑	นายศักดิ์ดา ชัยภัย	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงเรียนหนองเรือวิทยา
๒	นายสิทธิพล พหลทัฬห	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	รองประธานกรรมการ		
๓	นายฉัตร สิงห์บุญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมแพศึกษา	กรรมการ		
๔	นางจุฑามาศ เวียงทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนนาจานศึกษา	กรรมการ		
๕	นางนวลอนงค์ จินดาภู่	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ		
๖	นางปิ่นตา เคหะฐาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ		
๑๑. คณะกรรมการประเมิน สหวิทยาเขตชุมแพพานมชมพู					
๑	นายศักดิ์ดา ชัยภัย	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	ประธานกรรมการ	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงเรียนหนองเรือวิทยา
๒	นายสิทธิพล พหลทัฬห	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	รองประธานกรรมการ		
๓	นายสันต์ จันทรพิสิษฐ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเรือวิทยา	กรรมการ		
๔	นายสุริยา ทุมชา	ผู้อำนวยการโรงเรียนภูเวียงวิทยาคม	กรรมการ		
๕	นางนวลอนงค์ จินดาภู่	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ		
๖	นางปิ่นตา เคหะฐาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ		



ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๖๖๐๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน (ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่ ๑๑๗/๒๕๖๖
สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร
การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร
วงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมขอนแก่นวิทยายน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๔๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๗

กลุ่มบริหารงานบุคคล



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่ ๑๑๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายศักดิ์ดา ชัยภักย์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสิทธิพล พหลทัฬห | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายคเชนทร์ กองพิลา | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นายอภิชาติ อุ่นเกิด | ผู้อำนวยการโรงเรียนนครขอนแก่น | กรรมการ |
| ๕. นายวัชร คงแสนคำ | ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงใหญ่วิทยาคม | กรรมการ |
| ๖. นายสุริยา ห่มขวา | ผู้อำนวยการโรงเรียนภูเวียงวิทยาคม | กรรมการ |
| ๗. นายสุเมธ สุวอ | ผู้อำนวยการโรงเรียนอุบลรัตน์พิทยาคม | กรรมการ |
| ๘. นางอัจฉริยา พหลทัฬห | ครู โรงเรียนขอนแก่นวิทยายน | กรรมการ |
| ๙. นายสมพงษ์ โสภากิจตร์ | ครู โรงเรียนบ้านไผ่ | กรรมการ |
| ๑๐. นายธีรศักดิ์ ศรีประเสริฐ | ครู โรงเรียนโนนศิลาวิทยาคม | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวเสาวลักษณ์ นามจันดี | ครู โรงเรียนชุมแพศึกษา | กรรมการ |
| ๑๒. นางนวลอนงค์ จินดาภ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นางปนิดา เคหะฐาน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ บริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงินแล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ ทั้งนี้ ให้ยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม และบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการโดยคำนึงถึง

(ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

(ข) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

(ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

ให้คณะกรรมการบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมขอนแก่นวิทยายน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น



ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/๑๑๐๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา
จัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินโอนเงิน
เดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ แล้ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงขอแจ้งประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรร
วงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และวงเงินที่
โรงเรียนได้รับจัดสรร รายละเอียดตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๙๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑
ข้อ ๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ที่ ๑๑๓/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น คณะกรรมการ
ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๖) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ แล้ว

คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา
จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่ม ๑ - ๒ ของกลุ่มรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษาและข้าราชการครูสายงานการสอน และกลุ่มรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ซึ่งเป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒
ที่กำหนดไว้ในคู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้อ ๒.๒ การบริหารวงเงินระดับสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา “ให้ยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม พร้อมทั้ง
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรเงินให้ทราบโดยทั่วกัน” ดังนั้น
เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กล่าวถึงข้างต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน ดังนี้

๑.๑ เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ
ข้าราชการสายงานการสอน ที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓ จัดสรรเป็น ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ จัดสรรให้ทุกโรงเรียน โดยหลักเกณฑ์ความเสมอภาค เท่าเทียมกัน
ในอัตราร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามบัญชี
แนบท้ายประกาศ ๑

/ส่วนที่ ๒ จัดสรร...

ส่วนที่ ๒ การพิจารณาให้ภาพรวมของสหวิทยาเขต ในอัตราร้อยละ ๐.๐๕ ของ
ฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสหวิทยาเขต
ร่วมกันพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในสหวิทยาเขตนั้น
ให้ใช้วิธีการประเมินด้วยรูปแบบลงพื้นที่หรือรูปแบบออนไลน์โดยพิจารณาจาก

- ๑) ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
- ๒) พิจารณาจากโรงเรียนที่ขาดอัตรากำลัง กล่าวคืออัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง
(รวมผู้มาช่วยปฏิบัติราชการ) เทียบกับกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยพิจารณาจากคะแนนร้อยละ
การขาดอัตรากำลัง
- ๓) ตั้งอยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยอันตรายอาจถึงแก่ชีวิต พื้นที่ที่มีความยากลำบาก
ทุรกันดาร และมีความยุ่งยากในการบริหารจัดการ
- ๔) มีวงเงินเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินเลื่อนเงินเดือน
ต่อคนเฉลี่ยในภาพรวมของสหวิทยาเขต
- ๕) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานตามนโยบายของ
รัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาขอนแก่น และพัฒนาการจัดการศึกษาสอดคล้องกับรูปแบบ “SIAO SMART PLUS MODEL”
- ๖) กลยุทธ์การบริหารจัดการศึกษา “อาชีวนวัตกรรม” เพื่อการเรียนรู้ทักษะ
อาชีพของนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
- ๗) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
เป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลดีต่อราชการ หรือมีผลงานดีเด่น ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ
- ๘) ผลการปฏิบัติงานดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในการจัดการเรียนการสอนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

หลักเกณฑ์การให้โควตาพิเศษแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับ สหวิทยาเขต

๑. การพิจารณาจัดสรรวงเงินที่ได้รับจัดสรรโควตาพิเศษระดับสหวิทยาเขต มิให้
นำวงเงินมาแบ่งเป็นรายโรงเรียน
๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ จะได้รับเพิ่มจากการเลื่อนเงินเดือน
ในโควตาปกติ และหรือไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้นั้น และไม่เกินร้อยละ
๐.๒๕ เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินอัตราร้อยละสูงสุดของการเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนนั้นๆ
๓. การเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ ต้องพิจารณาตามลำดับผลการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนั้นๆ โดยให้โรงเรียนเรียงลำดับผู้ที่สมควร
ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ ตามแบบที่กำหนด (บัญชีแนบท้ายประกาศ ๒) พร้อมส่งสรุปผลการ
ปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มาโดยย่อ (มีความยาว
ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องแนบเอกสารภาคผนวก) และคิวอาร์โค้ดนำเสนอผลการปฏิบัติงานเฉพาะ
ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาไม่เกิน ๗ นาที โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับ
สถานศึกษา พร้อมกับเรียงลำดับ เพื่อขอความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสหวิทยาเขต ตามแบบที่กำหนด
(บัญชีแนบท้ายประกาศ ๓)

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) อยู่ในระดับดีเด่น หรือเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่รับผิดชอบปกติ

๕. ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๖. เมื่อได้ดำเนินการข้อ ๑-๕ ตามลำดับแล้ว หากมีประเด็นวินิจฉัยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารสหวิทยาเขต โดยมีเอกสารประกอบการวินิจฉัย เพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาตามลำดับต่อไป

ส่วนที่ ๓ การพิจารณาให้ภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ขอนแก่น ในอัตราร้อยละ ๐.๐๕ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติการกิจกรรมตามบริบทของสถานศึกษาให้ใช้วิธีการประเมินด้วยรูปแบบลงพื้นที่หรือรูปแบบออนไลน์โดยพิจารณาจาก

๑) ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

๒) ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๓) การปฏิบัติการกิจกรรมตามบริบทของสถานศึกษา เช่น และหรือ

๓.๑) ผลการพัฒนาการของผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และหรือการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๓.๒) ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน

๓.๓) ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)

๓.๔) ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

๓.๕) ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๖) ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา ฯลฯ

๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และพัฒนาการจัดการศึกษาสอดคล้องกับรูปแบบ “SIAO SMART PLUS MODEL”

๕) กลยุทธ์การบริหารจัดการศึกษา “อาชีวนวัตกรรม” เพื่อการเรียนรู้ทักษะอาชีพของนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลดีต่อราชการ หรือมีผลงานดีเด่น ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ

๗) ผลการปฏิบัติงานดีเด่นอื่นๆ ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ

๘) ผลการปฏิบัติงานดีเด่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการจัดการเรียนการสอนในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

/หลักเกณฑ์การให้...

หลักเกณฑ์การให้โควตาพิเศษแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับ

เขตพื้นที่การศึกษา

๑. การพิจารณาจัดสรรวงเงินที่ได้รับจัดสรรโควตาพิเศษระดับเขตพื้นที่การศึกษามีให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในร้อยละที่เท่ากัน

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ จะได้รับเพิ่มจากการเลื่อนเงินเดือนในโควตาปกติ และหรือไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้นั้น และไม่เกินร้อยละ ๐.๒๕ เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินอัตราร้อยละสูงสุดของการเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนนั้นๆ

๓. การเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ ต้องพิจารณาตามลำดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนั้นๆ โดยให้โรงเรียนเรียงลำดับผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ ตามแบบที่กำหนด (บัญชีแนบท้ายประกาศ ๒) พร้อมส่งสรุปผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มาโดยย่อ (มีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องแนบเอกสารภาคผนวก) และคิวอาร์โค้ดนำเสนอผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาไม่เกิน ๗ นาที โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสหวิทยาเขต พร้อมกับ เรียงลำดับ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามแบบที่กำหนด (บัญชีแนบท้ายประกาศ ๓)

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) อยู่ในระดับดีเด่น หรือเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่รับผิดชอบปกติ

๕. ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนเมื่อรวมกับโควตาพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๖. เมื่อได้ดำเนินการข้อ ๑-๕ ตามลำดับแล้ว หากมีประเด็นวินิจฉัยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีเอกสารประกอบการวินิจฉัย เพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาตามลำดับต่อไป

๑.๒ เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่มรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาธิการเขต และผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปตามวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๓ เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน กลุ่ม ๒ ข้าราชการ อันดับ คศ. ๔- คศ.๕ จัดสรรคืบตามวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปตำแหน่งอื่นได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

รายละเอียดการจัดสรรเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 จัดสรรให้โรงเรียน

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ตำแหน่ง	จำนวน	ฐานเงินเดือนรวม	วงเงินจัดสรร 2.90%	หมายเหตุ
สหวิทยาเขตเมืองขอนแก่น							
1	ขอนแก่นวิทยายน	เมืองขอนแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	255,810	7,418.49	
			สายงานการสอน	208	8,812,670	255,567.43	
2	ขอนแก่นวิทยายน 2	เมืองขอนแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	38,360	1,112.44	
			สายงานการสอน	27	1,499,270	43,478.83	
3	ขอนแก่นวิทยายน 3	เมืองขอนแก่น	สายงานการสอน	9	298,340	8,651.86	
4	ขามแก่นนคร	เมืองขอนแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	117,090	3,395.61	
			สายงานการสอน	75	3,443,990	99,875.71	
5	โคกสีพิทยาสรรพ์	เมืองขอนแก่น	สายงานการสอน	18	690,090	20,012.61	
สหวิทยาเขตแก่นนครราชพฤกษ์							
1	แก่นนครวิทยาลัย	แก่นนครราชพฤกษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	203,900	5,913.10	
			สายงานการสอน	204	9,052,080	262,510.32	
2	แก่นนครวิทยาลัย 2	แก่นนครราชพฤกษ์	สายงานการสอน	11	455,030	13,195.87	
3	นครขอนแก่น	แก่นนครราชพฤกษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	170,060	4,931.74	
			สายงานการสอน	95	3,622,090	105,040.61	
4	ป่าหวายวิทยายน	แก่นนครราชพฤกษ์	สายงานการสอน	10	218,030	6,322.87	
5	ฝางวิทยายน	แก่นนครราชพฤกษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	2	74,590	2,163.11	
			สายงานการสอน	37	1,504,210	43,622.09	
6	สวະถิพิทยาสรรพ์	แก่นนครราชพฤกษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	30,350	880.15	
			สายงานการสอน	23	850,090	24,652.61	
7	สีหราชเดโชชัย	แก่นนครราชพฤกษ์	สายงานการสอน	14	615,370	17,845.73	
สหวิทยาเขตกัลยาณมิตร							
1	กัลยาณวัตร	กัลยาณมิตร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	119,260	3,458.54	
			สายงานการสอน	165	7,281,490	211,163.21	

รายละเอียดการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 จัดสรรให้โรงเรียน

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ตำแหน่ง	จำนวน	ฐานเงินเดือนรวม	วงเงินจัดสรร 2.90%	หมายเหตุ
2	ขอนแก่นพัฒนศึกษา	กัลยาณมิตร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	47,140	1,367.06	
			สายงานการสอน	15	535,790	15,537.91	
3	ขอนแก่นวิทยาลัย	กัลยาณมิตร	สายงานการสอน	11	468,680	13,591.72	
4	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการขอนแก่น	กัลยาณมิตร	สายงานการสอน	27	1,031,840	29,923.36	
5	เทพศิรินทร์ ขอนแก่น	กัลยาณมิตร	สายงานการสอน	14	527,870	15,308.23	
6	พระราชรัฐวิทยาเสริม	กัลยาณมิตร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	40,020	1,160.58	
			สายงานการสอน	20	821,920	23,835.68	
สหวิทยาเขตปราสาทพญาไผ่							
1	กุททองพิทยาลัย	ปราสาทพญาไผ่	สายงานการสอน	12	366,680	10,633.72	
2	บ้านไผ่	ปราสาทพญาไผ่	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	182,240	5,284.96	
			สายงานการสอน	133	5,889,710	170,801.59	
3	บ้านไผ่พิทยาคม	ปราสาทพญาไผ่	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	57,890	1,678.81	
			สายงานการสอน	27	1,089,440	31,593.76	
4	บ้านไผ่ศึกษา	ปราสาทพญาไผ่	สายงานการสอน	12	518,700	15,042.30	
5	บ้านลานวิทยาคม	ปราสาทพญาไผ่	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	30,310	878.99	
			สายงานการสอน	26	899,910	26,097.39	
6	บ้านแฮดศึกษา	ปราสาทพญาไผ่	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	31,140	903.06	
			สายงานการสอน	28	1,088,400	31,563.60	
7	เปือยน้อยศึกษา	ปราสาทพญาไผ่	สายงานการสอน	23	621,580	18,025.82	
8	หนองขามพิทยาคม	ปราสาทพญาไผ่	สายงานการสอน	11	365,610	10,602.69	
สหวิทยาเขตอุดมคงคาคีรี							
1	คำแคนวิทยาคม	อุดมคงคาคีรี	สายงานการสอน	11	342,580	9,934.82	
2	โคกนางามพิทยาสรรพ์	อุดมคงคาคีรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	51,490	1,493.21	
			สายงานการสอน	11	370,500	10,744.50	
3	โคกโพธิ์ไชยศึกษา	อุดมคงคาคีรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	33,760	979.04	
			สายงานการสอน	30	1,049,830	30,445.07	

รายละเอียดการจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 จัดสรรให้โรงเรียน

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ตำแหน่ง	จำนวน	ฐานเงินเดือนรวม	วงเงินจัดสรร 2.90%	หมายเหตุ
4	ชนบทศึกษา	อุดมคงคาคีรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	111,340	3,228.86	
			สายงานการสอน	50	2,039,900	59,157.10	
5	ท่าศาลาประชานุสรณ์	อุดมคงคาคีรี	สายงานการสอน	9	254,400	7,377.60	
6	ประชารัฐพัฒนาการ	อุดมคงคาคีรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	37,120	1,076.48	
			สายงานการสอน	12	358,060	10,383.74	
7	มัธยมศึกษา	อุดมคงคาคีรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	157,880	4,578.52	
			สายงานการสอน	84	3,205,520	92,960.08	
8	มัธยมโพนเพ็ก	อุดมคงคาคีรี	สายงานการสอน	8	261,160	7,573.64	
9	เหล่าใหญ่นาข้าววิทยาคม	อุดมคงคาคีรี	สายงานการสอน	10	275,530	7,990.37	
สหวิทยาเขตหนองสองห้อง - พล							
1	ไตรคามวิทยา	หนองสองห้อง - พล	สายงานการสอน	11	332,510	9,642.79	
2	โนนข้าววิทยา	หนองสองห้อง - พล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	38,820	1,125.78	
			สายงานการสอน	13	666,500	19,328.50	
3	เบญจมิตรวิทยา	หนองสองห้อง - พล	สายงานการสอน	10	276,010	8,004.29	
4	พล	หนองสองห้อง - พล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	161,770	4,691.33	
			สายงานการสอน	79	3,256,260	94,431.54	
5	พลพัฒนศึกษา	หนองสองห้อง - พล	สายงานการสอน	8	188,920	5,478.68	
6	โสภณกเต็นประชาอุปถัมภ์	หนองสองห้อง - พล	สายงานการสอน	12	418,050	12,123.45	
7	หนองสองห้องวิทยา	หนองสองห้อง - พล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	127,320	3,692.28	
			สายงานการสอน	59	2,270,650	65,848.85	
8	ศรีหนองกาววิทยา	หนองสองห้อง - พล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	51,260	1,486.54	
			สายงานการสอน	17	671,450	19,472.05	
สหวิทยาเขตแวงศิลาทอง							
1	ก้านเหลืองวิทยาคม	แวงศิลาทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	30,260	877.54	
			สายงานการสอน	14	540,810	15,683.49	

รายละเอียดการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 จัดสรรให้โรงเรียน

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ตำแหน่ง	จำนวน	ฐานเงินเดือนรวม	วงเงินจัดสรร 2.90%	หมายเหตุ
2	ท่านางแนววิทยายน	แวงศิลาทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	37,450	1,086.05	
			สายงานการสอน	21	709,810	20,584.49	
3	โนนศิลาวิทยาคม	แวงศิลาทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	66,290	1,922.41	
			สายงานการสอน	30	1,058,900	30,708.10	
4	โนนสะอาดวิทยาการ	แวงศิลาทอง	สายงานการสอน	16	601,960	17,456.84	
5	แวงน้อยศึกษา	แวงศิลาทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	53,590	1,554.11	
			สายงานการสอน	32	1,296,740	37,605.46	
6	แวงใหญ่วิทยาคม	แวงศิลาทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	40,810	1,183.49	
			สายงานการสอน	31	1,158,370	33,592.73	
7	สันติพัฒนกิจวิทยา	แวงศิลาทอง	สายงานการสอน	10	282,610	8,195.69	
สหวิทยาเขตพระธาตุขามแก่น							
1	เขาสวนกวางวิทยานุกุล	พระธาตุขามแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	53,410	1,548.89	
			สายงานการสอน	23	813,490	23,591.21	
2	ดงบังวิทยายน	พระธาตุขามแก่น	สายงานการสอน	11	271,980	7,887.42	
3	ดงมันพิทยาคม	พระธาตุขามแก่น	สายงานการสอน	9	366,800	10,637.20	
4	น้ำพองพัฒนศึกษา รัชมังคลาภิเษก	พระธาตุขามแก่น	สายงานการสอน	24	1,142,530	33,133.37	
5	น้ำพองศึกษา	พระธาตุขามแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	130,320	3,779.28	
			สายงานการสอน	122	4,593,250	133,204.25	
6	บัวแก้วพิทยาคม	พระธาตุขามแก่น	สายงานการสอน	12	264,630	7,674.27	
7	บึงไทรพิทยาคม	พระธาตุขามแก่น	สายงานการสอน	11	347,630	10,081.27	
8	ม่วงหวานพัฒนศึกษา	พระธาตุขามแก่น	สายงานการสอน	10	310,540	9,005.66	
9	อุบลรัตน์พิทยาคม	พระธาตุขามแก่น	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	165,930	4,811.97	
			สายงานการสอน	55	1,682,430	48,790.47	

รายละเอียดการจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 จัดสรรให้โรงเรียน

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ตำแหน่ง	จำนวน	ฐานเงินเดือนรวม	วงเงินจัดสรร 2.90%	หมายเหตุ
สหวิทยาเขตน้ำพอง-กระนวน							
1	ทุ่งใหญ่รัตนศึกษา	น้ำพอง - กระนวน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	46,600	1,351.40	
			สายงานการสอน	18	555,440	16,107.76	
2	บัวใหญ่พิทยาคม	น้ำพอง - กระนวน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	34,870	1,011.23	
			สายงานการสอน	19	709,940	20,588.26	
3	พังทวยพัฒนศึกษา	น้ำพอง - กระนวน	สายงานการสอน	10	329,280	9,549.12	
4	ยางคำพิทยาคม	น้ำพอง - กระนวน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	38,030	1,102.87	
			สายงานการสอน	16	493,350	14,307.15	
5	ลำน้ำพอง	น้ำพอง - กระนวน	สายงานการสอน	10	408,500	11,846.50	
6	ศรีกระนวนวิทยาคม	น้ำพอง - กระนวน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	185,970	5,393.13	
			สายงานการสอน	131	4,990,040	144,711.16	
สหวิทยาเขตเวียงเรือคำ							
1	กุดขอนแก่นวิทยาคม	เวียงเรือคำ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	40,520	1,175.08	
			สายงานการสอน	24	695,540	20,170.66	
2	จระเข้วิทยายน	เวียงเรือคำ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	37,050	1,074.45	
			สายงานการสอน	21	865,420	25,097.18	
3	ภูเวียงวิทยาคม	เวียงเรือคำ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	223,020	6,467.58	
			สายงานการสอน	108	3,822,750	110,859.75	
4	มัธยมตลาดใหญ่วิทยา	เวียงเรือคำ	สายงานการสอน	9	278,030	8,062.87	
5	เวียงนครวิทยาคม	เวียงเรือคำ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	35,090	1,017.61	
			สายงานการสอน	24	656,020	19,024.58	
6	เวียงวงกตวิทยาคม	เวียงเรือคำ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	41,350	1,199.15	
			สายงานการสอน	27	1,067,050	30,944.45	
7	หนองนาคำวิทยาคม	เวียงเรือคำ	สายงานการสอน	29	1,038,350	30,112.15	
8	หนองเรือวิทยา	เวียงเรือคำ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	185,030	5,365.87	
			สายงานการสอน	117	4,305,150	124,849.35	

รายละเอียดการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน

ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 จัดสรรให้โรงเรียน

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	โรงเรียน	สหวิทยาเขต	ตำแหน่ง	จำนวน	ฐานเงินเดือนรวม	วงเงินจัดสรร 2.90%	หมายเหตุ
	สหวิทยาเขตชุมแพแก่นขมพู						
1	ข้าวเรียงศึกษา	ชุมแพแก่นขมพู	สายงานการสอน	12	538,950	15,629.55	
2	จตุรมิตรวิทยาการ	ชุมแพแก่นขมพู	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	2	89,060	2,582.74	
			สายงานการสอน	46	1,820,900	52,806.10	
3	ชุมแพพิทยาคม	ชุมแพแก่นขมพู	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	30,210	876.09	
			สายงานการสอน	15	489,180	14,186.22	
4	ชุมแพวิทยายน	ชุมแพแก่นขมพู	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	39,740	1,152.46	
			สายงานการสอน	16	576,050	16,705.45	
5	ชุมแพศึกษา	ชุมแพแก่นขมพู	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	165,440	4,797.76	
			สายงานการสอน	129	5,253,790	152,359.91	
6	คำยางวิทยายน	ชุมแพแก่นขมพู	สายงานการสอน	11	284,220	8,242.38	
7	นาจานศึกษา	ชุมแพแก่นขมพู	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	32,120	931.48	
			สายงานการสอน	22	907,620	26,320.98	
8	ผาขาววิทยายน	ชุมแพแก่นขมพู	สายงานการสอน	11	235,950	6,842.55	
9	ภูผาม่าน	ชุมแพแก่นขมพู	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	34,810	1,009.49	
			สายงานการสอน	29	972,570	28,204.53	
10	หนองตาไก้ศึกษา	ชุมแพแก่นขมพู	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	59,740	1,732.46	
			สายงานการสอน	13	408,310	11,840.99	
11	หนองเสาเล้าวิทยาการ	ชุมแพแก่นขมพู	สายงานการสอน	11	274,730	7,967.17	
			ผลรวมทั้งหมด	3,091	120,291,950	3,488,466.55	

รายละเอียดการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)
 ข้าราชการครู กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน
 ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3
 จัดสรรให้สหวิทยาเขต
 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่	สหวิทยาเขต	วงเงินจัดสรร 0.05%	หมายเหตุ
1	สหวิทยาเขตเมืองขอนแก่น	7,577.81	
2	สหวิทยาเขตแก่นนครราชพลักษ์	8,397.90	
3	สหวิทยาเขตกัลยาณมิตร	5,437.01	
4	สหวิทยาเขตปราสาทพญาไฟ	5,570.81	
5	สหวิทยาเขตอุดมคงคาคีรี	4,274.54	
6	สหวิทยาเขตหนองสองห้อง-พล	4,229.76	
7	สหวิทยาเขตแวงศิลาทอง	2,938.80	
8	สหวิทยาเขตพระธาตุขามแก่น	5,071.47	
9	สหวิทยาเขตน้ำพอง-กระนวน	3,896.01	
10	สหวิทยาเขตเวียงเรือคำ	6,645.19	
11	สหวิทยาเขตชุมแพม่านชมพู	6,106.70	
	รวมทั้งหมด	60,145.98	

บัญชีรายชื่อเสนอขอเลื่อนเงินเดือนโคเวตต้าพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามผลการพิจารณา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

มหาวิทยาลัย..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
มหาวิทยาลัยเขต.....

ลำดับที่ ความดีๆ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ผลการพิจารณาของโรงเรียน					ลำดับที่ (ตามแบบ1/10) ของโรงเรียน
						ระดับ	คะแนน	เสนอเลื่อน ร้อยละ	เงินที่ ใช้เลื่อน	เลื่อนให้ได้รับ เงินเดือนพิเศษ	

คำอธิบาย 1. เรียงลำดับตามผลการพิจารณาของมหาวิทยาลัยเขต โดยให้ประธานมหาวิทยาลัยรับรองความถูกต้อง

2. ให้แนบสรุปผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครึ่งปีแล้ว (วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

มาโดยย่อ (มีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 รวมภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

(.....)

ประธานมหาวิทยาลัยเขต.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)
ผลงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

ชื่อ - สกุล.....
โรงเรียน.....สหวิทยาเขต.....

องค์ประกอบการประเมิน

1. ผลการประเมินคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
 - 1) สถานศึกษารางวัลพระราชทาน ขนาดโรงเรียน.....
 - 2) นักเรียนรางวัลพระราชทาน ขนาดโรงเรียน.....ระดับชั้น.....
2. ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า (OBEC AWARDS)
 - ประเภท.....ด้าน.....
3. ผลการประเมินภายนอก
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น และพัฒนาการจัดการศึกษาสอดคล้องกับรูปแบบ “SIAO SMART PLUS MODEL”
5. รางวัลเหรียญทอง การแข่งขันกีฬาแห่งชาติ และกีฬา สพฐ. ระดับเขต, ระดับภาค, ระดับประเทศ (ประเภท จำนวน ระดับ)
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - 4)
6. ผลงานอื่นๆ เช่น ได้รับรางวัลระดับประเทศ (ระบุกิจกรรม)
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - 4)

ลงชื่อ ประธานสหวิทยาเขต
(.....)
ตำแหน่ง.....

ที่ ศธ ๐๔๒๕๕/ ๖๖๐๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๖๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งแนวปฏิบัติการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. เอกสารหมายเลข ๑/๑๐ , ๑/๑๑ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. บัญชีนับมีตัวลูกจ้างประจำ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. บัญชีการจัดสรรโควตาเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๔. บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ หมายเลข ๒ และ ๓ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ให้สถานศึกษาทราบและถือปฏิบัติไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนและการประเมินประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๒. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

- | | |
|----------------------|--|
| ผลการประเมินดีเด่น | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป |
| ผลการประเมินดีมาก | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ |
| ผลการประเมินดี | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ |
| ผลการประเมินพอใช้ | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ |
| ผลการประเมินปรับปรุง | ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน) |

/๓. การเลื่อนเงินเดือน...

๓. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้โอนเงินเดือนไม่เกินวงเงิน ร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ในแต่ละโรงเรียน โดยใช้โปรแกรม เงินเดือนที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่นจัดทำ

๔. ให้สถานศึกษาส่งเอกสารต่อไปนี้ ไปยังสภวิทยาเขต

- ๔.๑ แบบแสดงการโอนเงินเดือนรายบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑/๑๐) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๒ แบบแสดงผลการพิจารณาการโอนเงินเดือน (เอกสารหมายเลข ๑/๑๑) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการระดับสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๔ รายงานผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา เฉพาะที่สำคัญๆ ในภาพรวม
ของโรงเรียน จำนวน ๑ ชุด

๕. ให้สภวิทยาเขตโดยผู้อำนวยการสถานศึกษาในสภวิทยาเขตร่วมกันพิจารณาตามหลักเกณฑ์ และวงเงินที่ได้รับจัดสรร แล้วให้ประธานสภวิทยาเขตหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย รวบรวมเอกสารของโรงเรียน ทุกแห่งในสภวิทยาเขต นำส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ในวันที่ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และให้ร่วมตรวจสอบกับเจ้าหน้าที่ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

- ๕.๑ แบบแสดงการโอนเงินเดือนรายบุคคลของทุกโรงเรียนในสภวิทยาเขต
(เอกสารหมายเลข ๑/๑๐) จำนวน ๒๒ ชุด
- ๕.๒ แบบแสดงผลการพิจารณาการโอนเงินเดือนในภาพรวมสภวิทยาเขต
(เอกสารหมายเลข ๑/๑๑) จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการระดับสภวิทยาเขต จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๔ รายงานการประชุมคณะกรรมการระดับสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๕ รายงานผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา เฉพาะที่สำคัญๆ
ในภาพรวมของทุกโรงเรียน จำนวน ๑ ชุด

๖. การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ให้ถือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยให้เลื่อนค่าจ้าง ๑ ขั้น ได้ไม่เกินโควตา ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เฉพาะจำนวนเต็มรวมจำนวน ผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) ไว้ในโควตานี้ด้วย และให้จัดทำแบบรายงานหมายเลข ๒ และ ๓ จำนวน ๒๒ ชุด จัดส่งสภวิทยาเขต เพื่อให้สภวิทยาเขตรวบรวมส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๙๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๒-๕๓๖๗

ที่ ศธ ๐๔๒๕๕/๑๖๑๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้พิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้พิจารณาเห็นชอบในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้มีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) แล้ว จึงขอแจ้งให้สถานศึกษาทุกแห่งดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศโรงเรียน เรื่องการกำหนดร้อยละการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษามารับคำสั่งโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาด้วยตนเอง หรือมอบหมายผู้แทน โดยมีหนังสือมอบอำนาจได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งผลการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล สำหรับการแจ้งผลการโอนเงินเดือนให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับการเลื่อนตามผลการโอนเงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๔๘๖๗ ต่อ ๐๔

ลับ



ที่ ศธ ๐๔๒๙๕/ ๑๓๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมลิวรรณ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ลับ ที่ ๑๑ /๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ หอประชุมแสงทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๔๓๐๐-๔๘๖๗ ต่อ ๔

โทรสาร ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๗

ลับ



ลับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
ที่
เรื่อง ขอเชิญประชุม

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้อำนวยการกลุ่ม/เจ้าหน้าที่

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น จะดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จึงขอเชิญท่านเข้าประชุม ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ หอประชุมแสงทอง สพม.ขอนแก่น รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุม

(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ลับ

รอง ผอ.สพบ.25
รอง ผอ.สพบ.25



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง หลักเกณฑ์และ
แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|---|------------------|
| ๑. นายศักดา ชัยภักย์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสิทธิพล พหลทัฬห | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายอาทิตย์ อารังชัยชนะ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | กรรมการ |
| ๔. นายทวีศักดิ์ สมนอก | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น | กรรมการ |
| ๕. นายศักดาเดช ทาซ้าย | ประธานสหวิทยาเขตเมืองขอนแก่น | กรรมการ |
| ๖. นายคมสันต์ ชุมอภัย | ประธานสหวิทยาเขตแก่นนครราชพฤกษ์ | กรรมการ |
| ๗. นายสุรเชษฐ รูปดำ | ประธานสหวิทยาเขตกัลยาณมิตร | กรรมการ |
| ๘. นายสุรพล สุวรรณชาติ | ประธานสหวิทยาเขตปราสาทพญาไผ่ | กรรมการ |
| ๙. นายชัยสิทธิ์ ผาจันทร์ | ประธานสหวิทยาเขตอุดมคงคาคีรี | กรรมการ |
| ๑๐. นายบุญเหลือ ทองอ่อน | ประธานสหวิทยาเขตหนองสองห้อง-พล | กรรมการ |
| ๑๑. นายสมเกียรติ หาแก้ว | ประธานสหวิทยาเขตเวียงศิลาทอง | กรรมการ |
| ๑๒. ว่าที่ ร.ต.พิจิตร ราชบุตร | ประธานสหวิทยาเขตพระธาตุขามแก่น | กรรมการ |
| ๑๓. นางพัชรินทร์ ไชยสมบัติ | ประธานสหวิทยาเขตน้ำพอง-กระนวน | กรรมการ |
| ๑๔. นายวสันต์ จันทรพิสิษฐ์ | ประธานสหวิทยาเขตเวียงเรือคำ | กรรมการ |
| ๑๕. นายฉัตร สิงห์บุราณ | ประธานสหวิทยาเขตชุมแพ-ม่านชมพู | กรรมการ |
| ๑๖. นางลักขณา บัวช่วย | ครู โรงเรียนขอนแก่นวิทยายน ๒ (สมาน สุเมโธ) | กรรมการ |
| ๑๗. นายคเชนทร์ กองพิลา | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ | กรรมการ |

/๑๘. นางนวลอนงค์...

ลับ

ลับ

๑๘. นางนวลอนงค์ จินดาภู	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางปณิดา เคหะฐาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวบุญโฮม จอมทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการรับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย - คศ.๓, กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ - ๕
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็น
ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ หอประชุมแสงทอง
โดยให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม ความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึง
และเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษา

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ลับ

บัญชีแสดงการเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

กลุ่ม	จำนวนและเงินที่ใช้เดือนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2566														รวม			
	ครู			รอง ผอ.สถานศึกษา			ผอ.สถานศึกษา			รอง ผอ.สพท.			ศึกษาไม่เทศกั					
	เงินเดือนรวม (บาท)	วงเงินเดือน 3% (บาท)	เงินที่ใช้เดือน (บาท)	เงินเดือน รวม (บาท)	วงเงินเดือน 3% (บาท)	เงินที่ใช้เดือน (บาท)	เงินเดือน รวม (บาท)	วงเงินเดือน 3% (บาท)	เงินที่ใช้ เดือน (บาท)	เงินเดือน รวม (บาท)	วงเงินเดือน 3% (บาท)	เงินที่ใช้ เดือน (บาท)	เงินเดือน รวม (บาท)	วงเงินเดือน 3% (บาท)	เงินที่ใช้เดือน (บาท)			
กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่มีเงินเดือน ยึดหลักผู้ช่วย - ศศ.3	116,226,500	3,486,795.00	3,450,394.54	4,065,630	121,968.90	135,217.64	4,728,090	141,842.70	158,818.22	160,890	4,826.70	6,660	912,480	27,374.40	31,710	126,093,590	3,782,807.70	3,782,800.40
กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่มีเงินเดือน ยึดกับ ศศ.4 - ศศ.5	415,560	12,466.80	12,687.05	72,510	2,175.30	2,240	153,600	4,608	4,317.21							641,670	19,250.10	19,244.26

คำชี้แจง การกรอกรายชื่อผู้ปฏิบัติงานในการแสดงการเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องสอดคล้องกับบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 (เอกสารหมายเลข 5) ดังตัวอย่าง ต่อไปนี้

กรณีที่ 1 นาย ก. ตำแหน่งครู สังกัด สพม. 1 นับมีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 ที่ สพม. 1 ต่อมาได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู ที่ สพป. ปทุมธานี เขต 1 เมื่อ สพม. 1 นำวงเงิน 3.00% ของข้าราชการรายนี้มีบริหารทางเงินเดือนและพิจารณาเงินเดือนโดยส่งผลการพิจารณาไปให้ สพป. ปทุมธานี เขต 1 ออกคำสั่งจ่ายเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) สพม. 1 ต้องกรอกรายชื่อ นาย ก. ในบัญชีแสดงการเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฉบับนี้ด้วย

กรณีที่ 2 นาย ก. ตำแหน่งครู เดิมสังกัด สพป. 1 ได้ออมาดำรงตำแหน่งครู ที่ สพป. ปทุมธานี เขต 1 ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2566 โดย สพป. ปทุมธานี เขต 1 ออกคำสั่งจ่ายเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ให้ นาย ก. ตามผลการพิจารณาเงินเดือนของ สพป. 1 ดังนั้น สพป. ปทุมธานี เขต 1 จึงไม่ต้องกรอกรายชื่อ นาย ก. ในบัญชีแสดงการเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฉบับนี้ เนื่องจาก มีคํานับตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 และมีได้บริหารวงเงิน 3.00% ของ นาย ก. ที่ สพป. ปทุมธานี เขต 1

บัญชีสรุปการเคลื่อนไหวเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการพิจารณา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)
 กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย - คศ.3 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566		รายละเอียดแสดงจำนวนและเงิน (เลื่อนเงินเดือน+ค่าตอบแทนฯ) ที่เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2566															ไม่ได้รับ		รวมคน/เลื่อนเงินเดือน		วงเงิน คงเหลือหลังจาก เลื่อนเงินเดือน	
จำนวน ข้าราชการ (คน)	เงินเดือน รวม (ต่อเดือน)	วงเงิน ที่ สพฐ. จัดสรร	ระดับดีเด่น (90% ขึ้นไป)			ระดับดีมาก (80 - 89.99 %)			ระดับดี (70 - 79.99 %)			ระดับพอใช้ (60 - 69.99 %)			การเลื่อน เงินเดือน	และค่าตอบแทนฯ ทั้งสิ้น						
			จำนวน			จำนวน			จำนวน			จำนวน										
			คน	เลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทนฯ	คน	เลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทนฯ	คน	เลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทนฯ	คน	เลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทนฯ			คน	เงิน				
3,195	126,093,590	3,782,807.70	3,119	3,668,285.00	34	80,954.52	23	22,380.00		132.48	5	4,490			5	3,010.00	3	3,548.40	6	3,189	3,782,800.40	7.30

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

(นายศักดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

บัญชีสรุปการเลื่อนเงินต้นและเงินต้นรวมตามผลการพิจารณา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)
 กลุ่มที่ 2 ชำราชการที่รับเงินต้นอันดับ คส. 4 - 5 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566			รายละเอียดแสดงจำนวนและเงิน (เลื่อนเงินเดือน+คำตอบแบบฯ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2566												ไม่ได้รับ		รวมคน/เลื่อนเงินเดือน		วงเงิน
จำนวน ข้าราชการ (คน)	เงินเดือน รวม (ต่อเดือน)	วงเงิน ที่ สพฐ. จัดสรร ร้อยละ 3	ระดับต้น (90% ขึ้นไป)			ระดับดีมาก (80 - 89.99 %)			ระดับดี (70 - 79.99 %)			ระดับพอใช้ (60 - 69.99 %)			การเลื่อน เงินเดือน จำนวน (คน)	และคำตอบแบบฯ ทั้งสิ้น			
			จำนวน			จำนวน			จำนวน			จำนวน				จำนวน	เงิน		
			คน	เลื่อนเงินเดือน	คำตอบแบบฯ	คน	เลื่อนเงินเดือน	คำตอบแบบฯ	คน	เลื่อนเงินเดือน	คำตอบแบบฯ	คน	เลื่อนเงินเดือน	คำตอบแบบฯ					
9	641,670	19,250.10	6	12,840	3	6,404.26										9	19,244.26	5.84	

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

(นายศักดิ์ดา ชัยภักย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น