



ที่ ศธ ๐๔๒๕๕/๑๙๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕
เลขที่ ๔๗๓ หมู่ ๒ ถนนมะลิวัลย์ ตำบลบ้านทุ่ม
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๓๐๗๕
ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อ
เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง
รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกียรติศักดิ์ ทองพิกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๘

โทรสาร ๐-๔๓๒๕-๕๓๖๗



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๐๗๕

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25
เลขที่รับ..... 5174
วันที่..... 13 พ.ค. 2562
☐ อำนวยการ ☒ บุคคล ☐ ส่งเสริม ☐ นิเทศ ☐ แผน
☐ การเงิน ☐ พัฒนาฯ ☐ อบต. ☐ ภูมิฯ ☐ ต.สน.

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร พินะสา)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒

โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๐๙๔

โทรสาร ๐ ๒๖๘๘ ๕๖๕๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่ 1350
13 พ.ค. 2562
☒ งานอำนวยการ
☐ งานสรรหา
☐ งานบำเหน็จ
☐ งานพัฒนาบุคลากร
☐ งานนิติการ
☐ งาน ก.ศ.ช./งาน อ.ก.ค.จ.



ประกาศคณะกรรมการการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้งกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ ๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. กำหนดเกณฑ์การประเมินโดยมีองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนที่ใช้ในการคัดเลือก ดังนี้

องค์ประกอบ การประเมิน

น้ำหนัก

(๑) ความรู้ความสามารถ

๓๐ คะแนน

- ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ความรู้เกี่ยวกับองค์กร พิจารณาจากการรับรู้ความเคลื่อนไหว ปัญหา และโอกาสต่าง ๆ ขององค์กร การติดตามข่าวสารต่าง ๆ และเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร
- ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ความรู้ความเข้าใจในงานการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผล
- ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วิจัย ติดตาม และแก้ไขปัญหา
- ความรู้ความสามารถในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา
- ความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

(๒) ความประพฤติ ...

(๒) ความประพฤติกและประวัติการรับราชการ

๒๐ คะแนน

- ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน
- การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ
- ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา
- ประวัติการดำเนินการทางวินัย

(๓) ผลการปฏิบัติงาน

๒๐ คะแนน

- ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้

(๔) วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์

๑๕ คะแนน

- วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๕) คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๑๕ คะแนน

- การเป็นผู้นำ
- บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา การวางตัว รวมทั้งคุณธรรมจริยธรรมด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร
- การประสานงานและมอบหมายงาน
- การตัดสินใจ

รวม ๑๐๐ คะแนน

๒. คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยคำนึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ และคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดให้จัดทำเอกสารและข้อมูลต่างๆ และจะพิจารณาตามจำนวนหน้ากระดาษ ที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ เอกสารหมายเลข ๑

แบบแสดงประวัติและผลงาน ซึ่งระบุรายละเอียดส่วนบุคคล เช่น วัน เดือน ปีเกิด หน้าที่ความรับผิดชอบ ประวัติส่วนตัว และประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน การดำเนินการทางวินัย ฯลฯ

๒.๒ เอกสารหมายเลข ๒

แบบแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงาน ซึ่งสะท้อนถึงความรู้ความสามารถในการบริหารเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้จัดทำความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว โดยให้ใช้อักษร THSarabun ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

๒.๓ เอกสารหมายเลข ๓

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ ให้จัดทำไม่เกิน ๓ เรื่อง รวมกันไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว โดยให้ใช้อักษร THSarabun ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

/๒.๔ เอกสาร ...

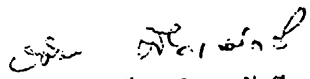
๒.๔ เอกสารหมายเลข ๔

แบบแสดงตัวอย่างที่แสดงถึงคุณภาพและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็น
สำหรับนักบริหารและคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ให้จัดทำไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A ๔ โดยให้ใช้อักษร
THSarabun ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

๓. กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ทุกตำแหน่ง

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นางสาววชิรา ตีรกรวิเศษภักดี)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ